



ประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ที่ 156 / 2561

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นหัวหน้าฝ่ายและผู้จัดการฝ่าย

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2540 และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2559 มีพันธกิจในการพัฒนาระบบมาตรวิทยา โดยดำเนินการศึกษา ค้นคว้า และวิจัยทางวิทยาศาสตร์ เกี่ยวกับเครื่องมือ อุปกรณ์ หรือวัสดุอ้างอิงที่ใช้ในการวัดปริมาณ เพื่อให้เครื่องมือ อุปกรณ์ หรือวัสดุอ้างอิงดังกล่าวมีความถูกต้องตามมาตรฐานสากล รวมถึงกิจกรรมที่ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความถูกต้องของการวัดการจัดการจัดหา และบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์การวัด

สถาบันประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นหัวหน้าฝ่ายและผู้จัดการฝ่าย ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|-----------------|
| 1. หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยามิติ | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 2. หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยาอุณหภูมิ | จำนวน 1 ตำแหน่ง |
| 3. ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ | จำนวน 1 ตำแหน่ง |

1. คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.3 ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือสติฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้
- 1.5 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกับพักงานหรือพักราชการ
- 1.6 ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำผิดวินัย
- 1.8 อายุ 35 ปี ขึ้นไป

2. คุณสมบัติเฉพาะ

2.1 วุฒิการศึกษา

2.1.1 หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยามิติ และหัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยาอุณหภูมิ การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขาวิทยาศาสตร์ สาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

/2.1.2 ผู้...

2.1.2 ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ การศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป สาขา บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 ประสบการณ์เฉพาะตำแหน่ง

2.2.1 หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยามิติ และหัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยาอุณหภูมิ มีประสบการณ์ในงาน ด้านมาตรวิทยาที่เกี่ยวข้อง 10 ปี ขึ้นไป และทำงานในระดับบริหาร 5 ปี ขึ้นไป

2.2.2 ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ มีประสบการณ์ในงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ 10 ปี ขึ้นไป และทำงานในระดับบริหาร 5 ปี ขึ้นไป

2.3 ประสบการณ์ทั่วไป

2.3.1 ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับ ชำนาญการพิเศษขึ้นไป อำนวยการ ต้นขึ้นไป หรือตำแหน่งผู้จัดการ

2.3.2 มีความสามารถด้านการวางแผน การบริหารงาน การจัดการ และการบริหาร งบประมาณ

2.3.3 มีความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ และกฎ ระเบียบ ในการบริหารงานภาครัฐ ปัญหาด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ หรือความรู้ในงานมาตร วิทยา หรือการทำงานร่วมกับภาครัฐและเอกชน

2.3.4 มีความรอบรู้ในการบริหารการเปลี่ยนแปลง การมีจิตมุ่งบริการ การวางแผน กลยุทธ์การบริหารความเสี่ยง การบริหารคน การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

3. ลักษณะงาน

ร่วมวางแผนกับผู้บริหาร ในการบริหารจัดการ จัดระบบงาน อำนวยการ สั่งการ ประสานงาน มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ติดตาม เร่งรัด ประเมินผลงาน ตัดสินใจ และแก้ปัญหาในงานในหน้าที่ความ รับผิดชอบ มุ่งเน้นคุณภาพงานที่สูงมากเป็นพิเศษ เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดความสำเร็จตามภารกิจของฝ่ายและสถาบัน ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการ

หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยามิติ และหัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยาอุณหภูมิ วางแผนจัดทำ สถาปนา วิจัยและ พัฒนาหน่วยวัดแห่งชาติ วัสดุอ้างอิง การถ่ายทอดค่ามาตรฐานการวัดแห่งชาติ ไปยังผู้ใช้งานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ วางแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ แผนการเงินและงบประมาณ การบริหารความเสี่ยง การวิจัยและพัฒนา การบริหารจัดการ การจัดระบบงาน การพัฒนาธุรกิจ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

4. ขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

4.1 หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยามิติ บริหารกลุ่มงานมาตรฐานปฐมภูมิความยาว กลุ่มงานวิศวกรรม การวัดละเอียด กลุ่มงานมาตรวิทยานาโน

4.2 หัวหน้าฝ่ายมาตรวิทยาอุณหภูมิ บริหารกลุ่มงานมาตรฐานปฐมภูมิอุณหภูมิ กลุ่มงาน ถ่ายทอดค่ามาตรฐานและความชื้น กลุ่มงานแสงและสี

4.3 ผู้จัดการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์ บริหารกลุ่มงานยุทธศาสตร์และประเมินผล กลุ่มงาน พัฒนาธุรกิจ กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

5. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

5.1 ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัคร ภายในวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2562 ในวันและเวลาราชการ

5.2 ผู้สมัครต้องจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา ดังนี้

5.2.1 ประวัติของผู้สมัคร

5.2.2 หลักฐานที่แสดงถึงคุณสมบัติ ความสามารถ และประสบการณ์ ตามข้อ 2.1, 2.2 และ 2.3

5.2.3 สำเนาบัตรประชาชน

5.2.4 รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 2 นิ้ว จำนวน 1 รูป

5.2.5 ใบรับรองแพทย์

5.2.6 เอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์การพัฒนางานที่จะมารับผิดชอบ โดยเฉพาะทิศทางการพัฒนาพื้นที่ และวิธีการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ความยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4 จำนวน 1 ชุด

6. เงื่อนไขในการพิจารณา

6.1 คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ จากใบสมัครและเอกสารประกอบใบสมัครตามที่กำหนด

6.2 คณะกรรมการสรรหาจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ทางเว็บไซต์ www.nimt.or.th ในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

6.3 คณะกรรมการสรรหา จะแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เพื่อมาแสดงวิสัยทัศน์แนวความคิดในการบริหารจัดการและพัฒนางาน ประมาณ 30 นาที ในวันที่ 12 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 เวลาและสถานที่ที่จะแจ้งให้ทราบล่วงหน้าต่อไป ผู้มีสิทธิสัมภาษณ์หากไม่มาสัมภาษณ์ในวันและเวลาดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ์

6.4 คณะกรรมการสรรหาจะคัดเลือกจากผู้ที่ผ่านการสัมภาษณ์และนำเสนอตามกระบวนการแต่งตั้งต่อไป

7. การยื่นใบสมัคร ภายในวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2562 ในเวลาราชการ

7.1 ให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครที่กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

7.2 ยื่นทางไปรษณีย์ ส่งถึงผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เลขที่ 3/4 – 5 หมู่ที่ 3 ตำบลคลองห้า อำเภอกลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120 สถาบันจะยึดวันที่ที่ไปรษณีย์ประทับตราบนไปรษณีย์ภัณฑ์เป็นหลัก

7.3 ยื่นทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ถึง tosporn@nimt.or.th

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นายทศพร เอียดคง หมายเลขโทรศัพท์ 02 577 5100 ต่อ 4109 ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือสามารถดาวน์โหลดใบสมัคร ได้ที่ www.nimt.or.th

ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม พ.ศ. 2561



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ