

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่สมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และฉบับแก้ไขปรับปรุง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้การบริหารงานของสถาบัน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรฐานการศึกษา แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึงได้ออกข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงาน บุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ (ข) (ค) แห่งข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“(ข) ตำแหน่ง วิชาการ ประกอบด้วย

๑. สายวิชาการ เช่น ผู้เชี่ยวชาญ นักมาตรฐานศึกษา

๒. สายวิเคราะห์ เช่น นักวิเคราะห์โครงการ นักวิเคราะห์เชิงธุรกิจ นักวิเคราะห์นโยบาย

และแผน

๓. สายเทคนิค เช่น วิศวกร พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์

ทั้งนี้ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญมีสิทธิและผลประโยชน์เทียบเท่าผู้บริหารระดับสูง

(ค) ตำแหน่ง ปฏิบัติการ ประกอบด้วย

๑. ปฏิบัติการช่วยงานวิชาการ เช่น ผู้ช่วยนักมาตรฐานศึกษา

๒. ปฏิบัติการช่วยเทคนิค เช่น พนักงานห้องปฏิบัติการ/ช่างเทคนิค

๓. ปฏิบัติการทั่วไป เช่น เลขานุการ นิติกร พนักงานวิเทศสัมพันธ์ พนักงานสารสนเทศ พนักงานประชาสัมพันธ์ พนักงานบริหารงานบุคคล พนักงานการเงินและบัญชี พนักงานธุรการ พนักงานพัสดุ พนักงานรับส่งเอกสาร พนักงานขับรถ”

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๕

ประวิช รัตนเพียร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานกรรมการมาตรฐานวิทยุแห่งชาติ