



บันทึกข้อความ

ที่ มว ๕๑๐๕.๒/๑๒๖ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

(1) เรียน ผมว.

อ้างถึงคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑-๓๐๙ อาคารผดุงมาตร ในกรณีนี้ คณะทำงานขอเสนอเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุมและเอกสารที่จัดทำแล้วเสร็จภายหลังการประชุม เพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐
เพื่อโปรดทราบ

๒. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
เพื่อโปรดพิจารณาลงนามหนังสือถึง ปวท. แนบมาพร้อมนี้

๔. ร่างประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ทั้งนี้ คณะทำงานได้รับความเอื้อเฟื้อจากนางสาวญาติา จันทระโกส ในการตรวจและปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศฉบับภาษาอังกฤษ
เพื่อโปรดลงนาม

๕. ร่างคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ที่ / ๒๕๖๐ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
เพื่อโปรดลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐฐานิต พงศ์จිරกำจร)

ประธานคณะกรรมการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙ โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗

(4) เรียง ผมว.

เพื่อโปรดทราบรายงานการประชุมครั้งที่ 1/2560 ตามข้อ 1
(ข้อ 2-5 ผมว. ได้พิจารณาให้ครบทุกข้อแล้ว)



นางสาวณัฐฐานิต พงศ์จิรกำจร

นิติกรชำนาญการพิเศษ

25 ธันวาคม 2560 เวลา 13:56

(5) ทราบ



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผมว.

26 ธันวาคม 2560 เวลา 15:24

(2) ผผบ.

ได้พิจารณาแล้ว แต่เนื่องด้วยระบบ

ของสารบรรณ หรือจากการส่งต้นทาง ทำให้ไม่สามารถเข้าไปลงนามใน 5 ได้
และมีการนำส่งหลายฉบับ สอบถามจาก ผผบ. สารบรรณ 2 ท่านไม่ได้รับคำตอบ
ชี้แจงแต่อย่างใด



นางอัจฉรา เจริญสุข

ผมว.

14 ธันวาคม 2560 เวลา 07:04

(3) ได้สอบถามจากคุณหงส์ฤทัย แล้ว เรื่องดังกล่าว ผมว. ได้ลงนาม
ทุกฉบับเรียบร้อยแล้ว



(นายภัทร โพธิ์ชัย)

ผผน. / รก.ผผบ.

19 ธันวาคม 2560 เวลา 09:22

1 รายงานการประชุมคณะทำงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม
2 ครั้งที่ 1/2560

3 วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ. 2560 เวลา 10.00 น.

4 ณ ห้องประชุม 1-309 อาคารผดุงมาตรฐาน
5

6
7 ผู้มาประชุม

8 1. นายमाणพ	ดิณสิริสุข	ที่ปรึกษา
9 2. นางสาวณัฐธานิต	พงศ์จิรกำจร	ประธานคณะทำงาน
10 3. นางสาวเกษญา	วัชรอนุกุล	คณะทำงาน
11 4. นางสาวรัตน์	ลีอุตมวงษ์	คณะทำงาน
12 5. นายวิรุณ	เล่าพรพิชยานุวัฒน์	คณะทำงาน
13 6. นางสาวภรณีภา	จงมีสุข	คณะทำงาน
14 7. นางสาวสุกัญญา	กิจวิธ	คณะทำงาน
15 8. นางขวัญชนก	ประเสริฐนิธิบุรณ์	คณะทำงานและเลขานุการ

16
17 ผู้ไม่มาประชุม

18 1. นายอติคม	มาน้อย	ติดภารกิจ
----------------	--------	-----------

19
20 เริ่มประชุม เวลา 10.00 น.

21
22 ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

23 ประธานคณะทำงานกล่าวถึงความเป็นมาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
24 การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และกิจกรรมที่คณะทำงานชุด พ.ศ. 2560 ได้ดำเนินการไว้แล้ว มีดังนี้

- 25 1. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2560–2564) (เอกสารแนบ 1)
- 26 2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2561 (เอกสารแนบ 2)
- 27 3. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (พ.ศ. 2560–2564) (เอกสารแนบ 3)
- 28 4. แผนการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2561 (เอกสารแนบ 4)
- 29 5. แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2562 (เอกสารแนบ 5)

30
31 สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่
32 สถาบันได้รับจาก ป.ป.ช. ตั้งแต่ปี 2558 สรุปลงได้ดังตารางสรุปคะแนนที่ได้จากการประเมินคุณธรรมและ
33 ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ (เอกสารแนบ 6) โดยปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
34 สถาบันยังไม่ได้รับผลการประเมินในรายละเอียดจากสำนักงาน ป.ป.ช.

35
36 ที่ประชุม รับทราบ

37
38 ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

39 -

40 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

41

42 ที่ปรึกษาได้ให้ข้อมูลพร้อมคำแนะนำว่า กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
43 ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ แบ่งเป็น 5 ดัชนี คือ

44

1. ดัชนีความโปร่งใส

45

46 ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานโดยตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน
47 ครบถ้วน และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก สามารถตรวจสอบได้ โดยดัชนีความโปร่งใส
48 ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด คือ 1.1 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร 1.2 การมีส่วนร่วม และ 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง

49

2. ดัชนีความพร้อมรับผิด

50

51 ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน และ
52 ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการในปีที่ผ่านมา รวมถึงประเมินทัศนคติผู้บริหารหน่วยงานโดย
53 การแสดงเจตจำนงแน่วแน่ที่จะบริหารงานให้บรรลุตามพันธกิจของหน่วยงาน ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด คือ
54 2.1 การดำเนินงานตามภารกิจ 2.2 การปฏิบัติงานตามหน้าที่ 2.3 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร 2.4 การจัดการ
55 เรื่องร้องเรียน

56

3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

57

58 ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มี 1 ตัวชี้วัด คือ การรับสินบน

59

4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

60

61 ประเมินเกี่ยวกับความพยายามของหน่วยงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม
62 สุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ประกอบด้วย 4 ตัวชี้วัด คือ 4.1 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
63 4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4.3 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ 4.4 การตรวจสอบ
64 ถ่วงดุลภายใน

65

5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

66

67 ประเมินเกี่ยวกับกระบวนการของหน่วยงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ
68 เจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน มุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการ/ประชาชน รวมทั้งด้าน
69 การบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด คือ
70 5.1 มาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการ และ 5.2 คุณธรรมการบริหารงาน

71

72 สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
73 หน่วยงานภาครัฐ ได้แก่

74

1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์

75

2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

76

3. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

77

78 ประธานคณะทำงานให้ข้อมูลเพิ่มเติมโดยขอให้คณะทำงานทุกท่านแจ้งให้ฝ่าย/กลุ่มงานที่ตน
79 สังกัดอยู่ได้รับทราบเรื่องแนวทางการประเมินเพื่อทุกฝ่าย/กลุ่มงานจะได้ดำเนินการเอกสารตามเกณฑ์
80 การประเมิน

81

82 **ที่ประชุม** รับทราบ โดยเห็นควรนำเสนอ ผมว. ให้ออกเป็นคำสั่งให้พนักงานถือปฏิบัติ
83 ตามแนวทางการประเมิน

78 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

- 79 1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2562 และแผน
80 ส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2562
- 81 2. การจัดฝึกอบรมเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม และ
82 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- 83 3. การนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผนวกเข้ากับกิจกรรมสัมมนาประจำปีของพนักงาน
- 84 4. การกำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมิน
- 85 5. ร่างเจตจำนงสุจริตฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

86

87 ที่ประชุม พิจารณาร่วมกัน และสรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

- 88 1. ให้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และ
89 แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
90 ประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ
91 ประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ ศปท.วท.
- 92 2. นางสาวเกษญา วัชรานุกุล และนางขวัญชนก ประเสริฐนิจิบุรณ์ รับอาสาเป็น
93 ผู้รับผิดชอบหลักในการจัดฝึกอบรม
- 94 3. นางสาวภรณีภา จงมีสุข รับอาสาจัดทำรายงานกิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจ
95 พอเพียงที่นำไปผนวกเข้ากับกิจกรรมสัมมนาประจำปีของพนักงาน
- 96 4. เห็นควรนำเสนอ ผมว. ให้บรรจุการกำกับติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตาม
97 แนวทางการประเมินฯ เป็นวาระในการประชุมผู้บริหารและ Management Review
- 98 5. นางสุรัตน์ ลีอุดมวงษ์ รับอาสาประสานนางญาติา จันทร์ภาโส ช่วยตรวจสอบร่าง
99 เจตจำนงสุจริตฉบับภาษาอังกฤษ

100

101 ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

102

103 ประชุมครั้งต่อไปในวันที่ 25 ธันวาคม 2560 เวลา 10.00 น.

104

105 ปิดประชุม เวลา 12.00 น.

106

107

108 

109 (นางขวัญชนก ประเสริฐนิจิบุรณ์)

110 ผู้จัดรายงานการประชุม

111

112

113

114

115



(นางสาวณัฐฐานิต พงศ์จิรกำจร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ที่ วท ๕๑๐๑/๖๐๓ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

เรียน ปวท.

อ้างถึง หนังสือ ศปท.วท. สป.วท. ด่วนที่สุด ที่ วท ๐๒๒๑/๖๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ สป.วท. ให้ มว. จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

มว. พิจารณาแล้ว ขอนำส่งแผนดังต่อไปนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังเอกสารแนบ ๑
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังเอกสารแนบ ๒
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังเอกสารแนบ ๓
๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังเอกสารแนบ ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผมว.

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)**

1. เป้าหมาย

- 1) บุคลากรของ มว. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ไม่น้อยกว่า 85

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละบุคลากรของ สป.วท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (ตัวชี้วัดตาม วท. ปี 61 และ สงป.) / ร้อยละ 85
(กำหนดให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้ โดยในปี 2561 ร้อยละ 70, ปี 2562 ร้อยละ 75, ปี 2563 ร้อยละ 80, ปี 2564 ร้อยละ 85)
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ สป.วท. ไม่น้อยกว่า 85
(ทั้งนี้ ต้องรอผลการประเมินฯ จากสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	80	85
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	คะแนน	-	82	๘3	๘4	๘5

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 2,600,000

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

มว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วม	1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร มว.	1) ร้อยละ ของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	-	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	มว. (กบค.)
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุจุดอนรายงานผลฯ</p> <p>1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน</p> <p>2. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ คน คิดเป็นร้อยละ.....</p> <p>(เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> </div>									
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง (ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรมปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	ร้อยละ 80 (30,000)	ร้อยละ 80 (30,000)	ร้อยละ 80 (30,000)	ร้อยละ 80 (30,000)	มว. (กบค.)
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุจุดอนรายงานผลฯ</p> <p>1. จำนวนพนักงานใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน</p> <p>2. จำนวนพนักงานใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ.....</p> <p>(เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> </div>									

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลมเกลียวทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	3.1) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่บุคลากรของ มว. ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	3) จำนวนพนักงานของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	100 คน (270,000)	100 คน (270,000)	100 คน (270,000)	100 คน (270,000)	มว. (กบค.)
		3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดีและพลังของแผ่นดิน	3) จำนวนพนักงานของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	100 คน (-)	100 คน (-)	100 คน (-)	100 คน (-)	มว. (กบค.)
		4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	4) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-	2 ช่องทาง (-)	3 ช่องทาง (-)	4 ช่องทาง (-)	5 ช่องทาง (-)	มว. (กบค.)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 รวมทั้งสิ้น บาท				-	300,000	300,000	300,000	300,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (หน่วยนับ)	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อด่วนนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การประเมิณนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม บนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1.1) หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-	1	1	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มว. (กบค.)
			1.2) ร้อยละความสำเร็จ ของ การ ดำเนิน การ จัด โครงการ/กิจกรรม ที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ มว.	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	
2) เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			2) รายงานผลการวิเคราะห์ทุกฉบับของกฎ ระเบียบ ข้อ บัง คับ ที่ จะ ประกาศใช้	-	ร้อยละ 100 (-)	ร้อยละ 100 (-)	ร้อยละ 100 (-)	ร้อยละ 100 (-)	มว. (กบค.)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 รวมทั้งสิ้น บาท				-	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ

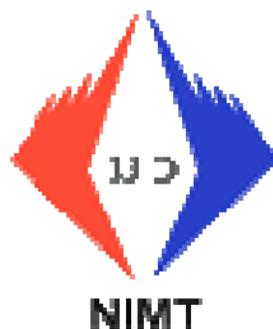
๑. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมาย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ มว.	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	มว. (กบค.)
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ มว.		-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	3) เพิ่มบทบาทของภาคเอกชนและภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	3) การประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว.	3) จำนวนการประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	1 ครั้ง 100,000	1 ครั้ง 100,000	1 ครั้ง 100,000	1 ครั้ง 100,000	มว.
	4) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ มว.	4) การพัฒนา/ปรับปรุง/ทบทวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดงความคืบหน้าเป็นปัจจุบัน	4) การพัฒนา/ปรับปรุง/ทบทวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดงความคืบหน้าเป็นปัจจุบัน ปีละ 1 ครั้ง	-	1 ครั้ง (-)	1 ครั้ง (-)	1 ครั้ง (-)	1 ครั้ง (-)	มว.
	5) กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication: IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	5) การสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของห่วงโซ่การสอบกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องต่อความเป็นธรรมทางการค้า	5) จำนวนผู้ใช้บริการสอบกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องต่อความเป็นธรรมทางการค้า	-	500 คน 250,000	500 คน 250,000	500 คน 250,000	500 คน 250,000	มว.

กลยุทธ์	แนวทาง/วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
2) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	6) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	6) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ มว. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	6) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	มี การประกาศ	มี การประกาศ	มี การประกาศ	มี การประกาศ		
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	7) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	7) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	7) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	-	82 (-)	๘3 (-)	๘4 (-)	๘5 (-)		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 รวมทั้งสิ้น				บาท	-	350,000	350,000	350,000	350,000	



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(พ.ศ. 2560 - 2564)

1. เป้าหมาย

- 1) พนักงานของ มว. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- 2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ มว. (ITA) ไม่น้อยกว่า 85

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต / ร้อยละ 85
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ มว. (ITA) ไม่น้อยกว่า 85

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	80	85
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	-	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	คะแนน	-	82	๘3	๘4	๘5

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1. โครงการระดับผลผลิต : ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผน
 2. งบดำเนินงาน : แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 3. โครงการ: ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 300,000 บาท (ยุทธศาสตร์ที่ 1 - 3)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 เป้าประสงค์ มว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
 ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายใน บุคคล ปรับฐานความคิดให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการ ทุจริต	1) การปรับฐานคิดการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทน ต่อการทุจริตของบุคลากร มว.	1) ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 70)	30,000	มี.ค. 2561	กบค.มว.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ให้ระบุตอนรายงานผลฯ 1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน 2. จำนวนผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.) </div>						
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและ กระบวนการกล่อมเกลாதาง สังคมเพื่อต้านทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และการให้ความรู้ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่ง (ITA) ในการ ดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรม ปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ ของ มว. ที่เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ 80)	-	มี.ค. 2561	กบค.มว.
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> ให้ระบุตอนรายงานผลฯ 1. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน 2. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ..... (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.) </div>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	3.1) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่บุคลากรของ มว. ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	3) จำนวนพนักงาน ของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	270,000	มี.ค. 2561	กบค.มว.
		3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดีและพลังของแผ่นดิน	3) จำนวนพนักงาน ของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	ก.ค. 2561	กบค.มว.
		4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	4) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	-	ต.ค. 2560 – ก.ย.2561	กบค.มว.
			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>ให้ระบุดอนรายงานผลฯ</p> <p>1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน</p> <p>2. จำนวนเริ่มต้นของสมาชิกชมรมในปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 สป.วท. 60 คน</p> <p>3. จำนวนสมาชิกชมรมที่เพิ่มขึ้นในปี งบประมาณ. ถัดไป จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ (เพื่อนำจำนวนมาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> </div>			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				270,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 2
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี 2) การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนการประกาศใช้บังคับ	1.1) หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม) 1.2) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ที่ รองรับนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การ ที่ดีของ มว. 2) รายงานผลการ วิเคราะห์ทุกฉบับ ของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่จะ ประกาศใช้	-	ต.ค. 2560 – ก.ย.2561	กบค.ฝบ.
				-		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

หมายเหตุ : เป็นงบประมาณภายใต้ภารกิจปกติของ มว.

ยุทธศาสตร์ที่ 3
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนา าน วัต กรรม และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันการทุจริตฯ และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	1) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน)	-	ต.ค. 2560 – ก.พ. 2561	กบค.ฝบ.
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ	2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 80)	-	ต.ค. 2560 – ก.พ. 2561	กบค.ฝบ.
	3) เพิ่มบทบาทของภาค เอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	3) การประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว.	3) จำนวนการประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสีย ใน การดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	100,000	ต.ค. 2560 – ก.พ. 2561	กบค.ฝบ.
	4) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ มว.	4) การพัฒนา/ปรับปรุง/ทบทวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดงความคืบหน้าเป็นปัจจุบัน	4) การพัฒนา/ปรับปรุง/ทบทวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดงความคืบหน้าเป็นปัจจุบัน ปีละ 1 ครั้ง	-	ต.ค. 2560 – ก.พ. 2561	ฝน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	5) กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication: IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	5) การสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของห่วงโซ่การสอบกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องต่อความเป็นธรรมทางการค้า	5) จำนวนผู้ใช้บริการสอบกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องต่อความเป็นธรรมทางการค้า (500คน)	250,000	ต.ค. 2560 – ก.พ. 2561	ผน.
2) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	6) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	6) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ มว. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	6) หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	-	ต.ค. 2560 – มี.ค.2561	กบค.ฝบ.
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	7) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ นำข้อเสนอแนะ/ ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	7) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	7) คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	-	ต.ค. 2560 – ก.ย. 2561	ทุกฝ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				350,000		



NIMT

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)**

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)**

1. เป้าหมาย

พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของพนักงานสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ 100
- 2) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ มว. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน 4.50 – 5.00

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน มว.	ส่งเสริมให้พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของพนักงานสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	70	75	80	85
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงาน มี แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	-	1	1	1	1

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2564)**

งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 200,000

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑
เป้าประสงค์**

วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน มว.

ส่งเสริมให้พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาใช้ในการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ร้อยละบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ	1) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร และเจ้าหน้าที่ของ มว. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านการถ่ายทอด วทน. ด้วยหลักคุณธรรม	1) การขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรมของ มว. - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/การปฏิบัติธรรม/การสืบสานประเพณีไทย - การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	1) ร้อยละบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	-	ร้อยละ 70 (-)	ร้อยละ 75 (-)	ร้อยละ 80 (-)	ร้อยละ 85 (-)	มว.
				<p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <p>1. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด คน</p> <p>2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ</p> <p>(เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p> <p>หมายเหตุ : ให้นับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีต่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมซ้ำได้</p>					

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
	3) สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรมให้แก่ภาคการผลิต และบริการ รวมทั้งบริการสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มผลิตภาพทางเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชน ภายใต้หลักคุณธรรม	3) โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานวิทยาทานเพื่อการบังคับใช้กฎหมาย 2) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	3) จำนวนประกาศมาตรฐานการวัดแห่งชาติ และจำนวนหลักเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการใช้การเก็บรักษา การสอบเทียบ การซ่อมบำรุง ที่เกี่ยวกับเครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุอ้างอิงที่ใช้ในการวัดปริมาณที่มีความถูกต้องตามมาตรฐานระหว่างประเทศ (มาตรฐาน) 2) ส่งบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเป็น คน ดี ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรีวท./การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของสำนักงาน ป.ป.ช.)	-	2 มาตรฐาน 200,000	2 มาตรฐาน 200,000	2 มาตรฐาน 200,000	2 มาตรฐาน 200,000	มว. (กบค.)
				-	1 คน (-)	1 คน (-)	1 คน (-)	1 คน (-)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 รวมทั้งสิ้น บาท				-	200,000	200,000	200,000	200,000	

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าประสงค์

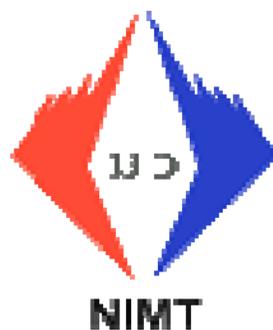
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง

หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด/งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของ มว.	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	-	1 แผน (-)	1 แผน (-)	1 แผน (-)	1 แผน (-)	มว.
	2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะ มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	2) การรายงานผลการดำเนินงาน พร้อมข้อเสนอแนะ	๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ มว.	-	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	มว.
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 รวมทั้งสิ้น				บาท					



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ มว. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐ – ๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน มว.	ส่งเสริมให้พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	-	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๑.๑.๒) กิจกรรมประชารัฐร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>๑.๒.๑) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลมาฆบูชา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒.๒) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒.๓) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลอาสาฬหบูชา/เข้าพรรษา</p> <p>๑.๓ <u>กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</u></p> <p>๑.๓.๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดี ของ มว. เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ วันสถาปนาสถาบัน และวันขึ้นปีใหม่</p>		-	<p>ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๐ (ติดตามผล ส.ค. ๒๕๖๑)</p> <p>ก.พ. ๒๕๖๑</p> <p>พ.ค. ๒๕๖๑</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๑</p> <p>ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑</p> <p>ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑</p>	<p>ฝบ.</p> <p>กบค.ฝบ.</p>
	๒) สนับสนุนให้มีการถ่ายทอดเทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรมให้แก่ภาคการผลิตและบริการ รวมทั้งบริการสังคมด้วยวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม เพื่อ	๒.๑) โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานวิทยาเพื่อการบังคับใช้กฎหมาย	จำนวนประกาศมาตรฐานการวัดแห่งชาติ และจำนวนหลักเกณฑ์มาตรฐานสำหรับการใช้การเก็บรักษา สอบเทียบ	๒๐๐,๐๐๐		

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	เพิ่มผลิตภาพทางเศรษฐกิจ และ คุณภาพชีวิตของประชาชน ภายใต้หลักคุณธรรม	๒.๒) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	การซ่อมบำรุง ที่เกี่ยวกับ เครื่องมือ อุปกรณ์ และ วัสดุอ้างอิงที่ใช้ในการวัด ปริมาณที่มีความถูกต้อง ตามมาตรฐานระหว่าง ประเทศ (2 มาตรฐาน) ส่งบุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือก เป็น คน ดี ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรี วท./การยกย่องผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์ของสำนักงาน ป.ป.ช.)	-	ต.ค. ๖๐ – ก.ย. ๖๑	กบค.ฝบ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๐๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
เป้าประสงค์
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน/องค์กรในสังคม	๑) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวนและปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และนโยบายกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และติดตามประเมินผลการดำเนินงานของ สป.วท. ๒) การรายงานผลการดำเนินงานพร้อมข้อเสนอแนะ	๑) หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม (๑ แผน) ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ สป.วท. (ร้อยละ ๘๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๐ – ก.พ. ๒๕๖๑	กบค.ฝบ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)

บันทึกข้อความ

ที่ วท ๕๑๐๑/๕๗๓ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐
เรื่อง การจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปวท.

อ้างถึง หนังสือ สป.วท. ด่วนที่สุด ที่ วท ๐๒๒๑/๖๓๑๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ สปท.วท. ให้ มว. พิจารณาจัดทำข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

มว. พิจารณาแล้ว และได้จัดทำข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผมว.

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงาน : ปลุกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึก ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดแนวทาง : ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ร้อยละ ๘๐

๑. โครงการ

การฝึกอบรมหัวข้อ “ค่ายมาตริวิทยาเพื่อห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบไทย โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต”

๒. เหตุผลความจำเป็น

เป้าหมายสูงสุดในการพัฒนาระบบมาตริวิทยาของประเทศไทย คือ ระบบมาตริวิทยาเข้มแข็ง เพื่อโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพของประเทศไทยที่เป็นระบบและมีสมรรถนะ สนับสนุนการสร้างนวัตกรรมยกระดับประเทศไทยสู่กลุ่มประเทศที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงและมีการพัฒนาที่ยั่งยืน

ภายใต้วัตถุประสงค์หนึ่งของสถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ ที่ดำเนินการและสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อการยอมรับในระดับระหว่างประเทศนั้น การสร้างความมั่นใจในการค้าที่ยุติธรรม โดยความถูกต้องของผลการวัดที่ใช้ในธุรกรรมโดยรัฐและธุรกรรมเชิงพาณิชย์ จึงมีความสำคัญเกี่ยวเนื่องกันอย่างเป็นระบบ

สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ (มว.) มีนโยบายในการดำเนินงานให้มีมาตรฐานที่สูงในด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใส และสามารถเป็นส่วนหนึ่งที่จะร่วมส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้องกับการวัด วิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในโครงสร้างพื้นฐานด้านคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีธรรมาภิบาลทางการค้าด้วยองค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับระบบมาตริวิทยา

๓. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

การปลุกฝังวัฒนธรรมคุณภาพให้แก่ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบของไทย

๔. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

๔.๑ สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ มีภาพลักษณ์ที่ชัดเจน มีความสามารถและมีความพร้อมในการสนับสนุนและร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการนำมาตรฐานวิทยายุทธไปประยุกต์เพื่อแก้ปัญหา

๔.๒ ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบของไทย มีวัฒนธรรมคุณภาพที่เข้มแข็ง และสามารถใช้วัฒนธรรมดังกล่าวในการขับเคลื่อนตลาดสินค้าและบริการของประเทศ

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบของไทย
กลุ่มเป้าหมายรอง คือ ผู้ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องมือวัด

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

มีห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบของไทย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ หน่วยงาน

๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบของไทย ที่เข้าร่วมโครงการ แสดงเจตนาารมณ์ประกาศนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการ

๗. กิจกรรม – วิธีดำเนินการ (Activity)

(และกระบวนการบุคลิกของกิจกรรม : ต้นทาง – กลางทาง – ปลายทาง)

๗.๑ การฝึกอบรมหัวข้อ “ค่ายมาตรฐานวิทยายุทธเพื่อห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ สอบเทียบไทย โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม ร่วมต้านทุจริต”

๗.๒ วิธีดำเนินการ

๗.๒.๑ กิจกรรมต้นทาง : การกำหนดกิจกรรมร่วมกันระหว่าง มว. และ ปปช. ได้แก่ เสวนามาตรฐาวิทยายุทธเชิงกฎหมาย และหลักสูตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๗.๒.๒ กิจกรรมกลางทาง : การประชาสัมพันธ์และการจัดกิจกรรมค่ายมาตรฐานวิทยายุทธ ได้แก่ การศึกษาดูงาน การบรรยายทางวิชาการตามหลักสูตรที่จัดเตรียม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ การทำกิจกรรมภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดีโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR)

๗.๒.๓ กิจกรรมปลายทาง : ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบของไทย ที่เข้าร่วมโครงการ แสดงเจตนาารมณ์ประกาศนโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๒.๔ การประชุมและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

๘.๑ มีกิจกรรมค่ายมาตริวิทยา จำนวน ๑ ครั้ง

๘.๒ มีห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบ เข้าร่วม จำนวน ๕๐ หน่วยงาน

๘.๓ ห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ ทดสอบ และสอบเทียบ ที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ

เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ

ที่	กิจกรรม	ปี งบประมาณ ๒๕๖๒			
		ต.ค.-ธ.ค. ๖๑	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.-มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.
๑	การกำหนดกิจกรรมร่วมกัน ระหว่าง มว. และ ปชช.	←→			
๒	การจัดกิจกรรมค่ายมาตริวิทยา		มี.ค.		
๓	หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการแสดงเจตนา ประกาศนโยบายป้องกันและปราบปราม การทุจริต			←→	
๔	การประชุมและสรุปผลการดำเนินงาน โครงการ				←→

๑๐. งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	ปี งบประมาณ ๒๕๖๒	
		สูตรคำนวณโดยประมาณ	เป็นเงิน (บาท)
๑	การประชุมคณะทำงาน มว. ศปท. และ ปชช.		๒๖,๔๐๐
	๑.๑ ค่าอาหารระหว่างประชุม	๒๐๐บาท*๑๒ครั้ง*๑๐คน	๒๔,๐๐๐
	๑.๒ ค่าจัดทำเอกสาร	๒๐บาท*๑๒ครั้ง*๑๐ชุด	๒,๔๐๐
๒	การจัดกิจกรรมค่ายมาตริวิทยา		๓๒๐,๘๐๐
	๒.๑ ค่าที่พัก	๑,๖๐๐บาท*๒คืน*๕๐ห้อง	๑๖๐,๐๐๐
	๒.๒ ค่ายานพาหนะเดินทาง	๑๐,๐๐๐บาท*๒คืน*๓วัน	๖๐,๐๐๐
	๒.๓ ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	๓๐๐บาท*๕มื้อ*๖๐คน	๙๐,๐๐๐
	๒.๔ ค่าตอบแทนวิทยากร	๖๐๐บาท*๖ชั่วโมง	๓,๖๐๐
	๒.๕ ค่าจัดทำเอกสาร	๒๐บาท*๖๐ชุด	๑,๒๐๐
	๒.๖ ค่าใช้จ่ายกิจกรรม CSR	๑๐๐บาท*๖๐คน	๖,๐๐๐
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น			๓๔๗,๒๐๐

หมายเหตุ

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มเป้าหมายรับผิดชอบค่าใช้จ่าย
- มว. เรียกเก็บค่าใช้จ่ายจากผู้เข้าร่วม นำเข้าเป็นรายได้ของ มว.
- มว. เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายจากงบประมาณบูรณาการที่ได้รับ

๑๑. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

- ๑๑.๑ การประชุม จัดที่ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช.
- ๑๑.๒ กิจกรรมค่ายมาตรวิทยา จัดที่ จังหวัดระยอง หรือจังหวัดใกล้เคียง

๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
เลขที่ ๓/๔ - ๕ หมู่ ๓ ตำบลคลองห้า อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙ โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗
ผู้ติดต่อ นางสาวณัฐฐานิต พงศ์จรรย์กำจร

๑๓. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

การฝึกกำลังและความร่วมมือขององค์กรวิชาชีพด้านการวัด วิเคราะห์ ทดสอบ และ
สอบเทียบ ในการปรับกระบวนการคิดและส่งเสริมให้เกิดกระแสการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะที่นำไปสู่สังคมที่มี
ค่านิยมร่วมด้านทุจริต

ตารางสรุปคะแนนที่ได้จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ที่	ดัชนีชี้วัด	ปี งบประมาณ พ.ศ. 2558				ปี งบประมาณ พ.ศ. 2559				ปี งบประมาณ พ.ศ. 2560			
		EIT	EBIT	IIT	คะแนนที่ได้	EIT	EBIT	IIT	คะแนนที่ได้	EIT	EBIT	IIT	คะแนนที่ได้
1	ความโปร่งใส	91.54	87.58		91.26	73.15			73.15				86.15
2	ความพร้อมรับผิด	85.12	90.00		87.56	76.69			76.69				58.31
3	ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	94.34			94.34	96.94			96.94				92.37
4	วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร		76.92	48.08	59.01		74.76		74.76				67.80
5	คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน			43.47	43.47			67.85	67.85				74.22
คะแนนที่ได้					77.51				78.32				77.42



บันทึกข้อความ

ที่ มว ๕๑๐๕.๒/๑๒๗ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขออนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ แผนส่งเสริม
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(1) เรียน ผมว.

อ้างถึงคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการ ได้ร่วมกันจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ และ แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และขออนุมัติแผนดังกล่าวตั้งแนบ
มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐรณิต พงศ์จิรกำจร)

ประธานคณะกรรมการ

เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙ (2) อนุมัติตามเสนอ

โทรสาร ๐ ๒๕๓๗ ๒๘๗๗

นางอัจฉรา เจริญสุข

ผมว.

14 ธันวาคม 2560 เวลา 07:09

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทานการทุจริตในทุกรูปแบบ

วัตถุประสงค์ ให้มีความคิดที่เข้มค่านิยมร่วมต้านทานทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการ

วัดดูประสงค์ กล่อมเกลாதาสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ

ที่	กลยุทธ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบหลัก	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				แผน	ผล	
1	1	ปรับปรุงทัศนคติให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (จัดอบรม) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร มว. * ตัวชี้วัด ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	เกษญา + ชวีชญนภ มี.ค. 61			
2	2	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมเพื่อต้านทานทุจริต (จัดอบรม) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรมปฐมนิเทศ ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของพนักงานใหม่ของ มว. เข้าร่วมกิจกรรม	มานพ (บรรยาย) ชวีชญนภ (ตาม รายงานจาก กบค.)	มี.ค. 61		
3	3	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต 1. โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่บุคลากรของ มว. ให้ความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัด ร้อยละ 50 ของพนักงาน มว. เข้าร่วมกิจกรรม 2. การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดีและพลังของแผ่นดิน ตัวชี้วัด ร้อยละ 50 ของพนักงาน มว. เข้าร่วมกิจกรรม 3. การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อต้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตัวชี้วัด ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร (ไลน์ อีเมล เว็ปไซต์)	ภรณีภา (จัดทำรายงาน)	มี.ค. 61		
			ชวีชญนภ (ขอจำนวน จาก กบค.)	ก.ค. 61		
			ณัฐภาณิต	ต.ค. 60 - ก.ย. 61		

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

ที่	กัลยยุทธ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				แผน	ผล	
4	1	วางแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล (ขั้นตอนการก่อตัวนโยบาย/กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย) การดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตัวชี้วัด 1) หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (1มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม) 2) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ มว.	มาณฑพ + ญัฐธานิต			
		การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎระเบียบ ข้อบังคับ ก่อนการประกาศใช้บังคับตัวชี้วัด รายงานผลการวิเคราะห์ความจำเป็นของกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จะประกาศใช้	ญัฐธานิต	ต.ค. 60 – ก.ย. 61		

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าหมายประสงค์ พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตและมีประสิทธิภาพ
วัตถุประสงค์
1. เพื่อพัฒนาการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
2. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	กิตติคุณ	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				แผน	ผล	
5	1	<p>แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561</p> <p>สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัตรกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p> <p>1) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประเพณีนิยม และติดตามประเมินผลตัวชี้วัด หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม (1 แผน)</p> <p>2) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม</p> <p>3) การประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว.</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนการประชุมรับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>4) การพัฒนา/ปรับปรุง/บททวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดง</p> <p>ความคืบหน้าเป็นปัจจุบัน</p> <p>ตัวชี้วัด การพัฒนา/ปรับปรุง/บททวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่แสดง ความคืบหน้าเป็นปัจจุบัน ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>5) การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของห่วงโซ่การสอกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องโปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม และร่วมต้านทุจริต ต่อความเป็นธรรมทางการค้า</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนผู้ใช้บริการ (500คน)</p>	<p>ณัฐธานิต</p> <p>ขวัญชนก</p> <p>คณะทำงานทุกท่าน</p> <p>นำเสนอ 1 ภารกิจ เพื่อคัดเลือกนำส่ง ป.ป.ช.</p> <p>สุกัญญา (ประสานและติดตามกับ กทส.)</p> <p>วิรุณ (จัดทำรายละเอียดและติดตามผลจากกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ)</p>	<p>5.ค. 60</p> <p>ทุก 2 เดือน</p> <p>รายงานทุก 2 เดือน</p> <p>ต.ค. 60 – ก.ย. 61</p> <p>รายงานทุก 2 เดือน</p> <p>ม.ค. 61</p>	ผลดำเนินการ	

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมายที่ 4 พัฒนากลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อพัฒนากรอบป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

วัตถุประสงค์ 2. เพื่อพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	กัลยฤทธุ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลดำเนินการ
				แผน	ผล	
6	2	ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบายมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ มว.และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต * ตัวชี้วัด หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ณัฐนันท์ + สุรัตน์ + ญาดา จัดทำร่าง เกษญา + ขวัญชนก จัดกิจกรรมพร้อมกัน ยู่ทธุ์ 1 กลยู่ทธุ์ 1	ธ.ค. 60 ม.ค. 61		
7	3	การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/นำข้อเสนอแนะ/ผลการดำเนินงานมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส) * การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	ณัฐนันท์ จัดทำ รายงานการวิเคราะห์ จัดกิจกรรมพร้อมกัน ยู่ทธุ์ 1 กลยู่ทธุ์ 1 ณัฐนันท์ รับผิดชอบในส่วนที่ เป็น Workshop	รอลผล ประเมินจาก บปช. ม.ค. 61		

* หมายถึง กิจกรรมที่จัดรวมกันในวันเดียวกัน

แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน มว. ส่งเสริมให้พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/จริยธรรมของหน่วยงาน และนำเอาประเด็นสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้ในการดำรงชีวิต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคม
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์

วางระบบรากฐานการใช้คุณธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลดำเนินการ
			แผน	ผล	
๑	<p>แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>การขับเคลื่อนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรมของ มว.</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรของ มว. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๑.๑) กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๑.๑.๑) กิจกรรมน้อมจิตรำลึกสำนักในพระมหากษัตริย์คุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ</p> <p>๑.๑.๒) กิจกรรมประชาชนร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน ถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ</p> <p>๑.๒) กิจกรรมน้อมนำคำขวัญทางศาสนา</p> <p>๑.๒.๑) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลมาฆบูชา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒.๒) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลวิสาขบูชา ปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒.๓) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาลอาสาฬหบูชา/เข้าพรรษา</p> <p>๑.๓) กิจกรรมน้อมนำคุณธรรมไทย และสืบสานประเพณีไทย</p> <p>๑.๓.๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดี ของ มว. เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ วันสถาปนาสถาบัน และวันขึ้นปีใหม่</p>	<p>ณัฐนันท์ + ผบ.</p> <p>ธรรมบุญ</p> <p>ณัฐนันท์ + ธรรมบุญ</p> <p>ธรรมบุญ</p> <p>๑ มี.ค. ๖๑</p> <p>๒๙พ.ค.๖๑</p> <p>๒๗-๒๘</p> <p>ก.ค. ๖๑</p> <p>คณะกรรมการ กิจกรรมพนักงาน</p>	<p>๕ ธ.ค. ๖๐</p> <p>ก.พ. ๖๑</p> <p>๑ มี.ค. ๖๑</p> <p>๒๙พ.ค.๖๑</p> <p>๒๗-๒๘</p> <p>ก.ค. ๖๑</p>	ผลดำเนินการ	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลดำเนินการ
			แผน	ผล	
๒	<p>แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานการศึกษาเพื่อการบังคับใช้กฎหมาย ตัวชี้วัด จำนวนประกาศมาตรฐานการวัดแห่งชาติ และจำนวนหลักเกณฑ์มาตรฐาน สำหรับการใช้การเก็บรักษา สอบเทียบ การซ่อมบำรุง ที่เกี่ยวกับเครื่องมือ อุปกรณ์ และวัสดุอ้างอิงที่ใช้ในการวัดปริมาณที่มีความถูกต้องตามมาตรฐาน ระหว่างประเทศ (2 มาตรฐาน) งปม. ๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๒.๒) การเชิญผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ ตัวชี้วัด ส่งบุคลากรเพื่อรับการคัดเลือกเป็นคนดีข้าราชการดีเด่น/คนดีศรี วท./ การยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ของสำนักงาน ป.ป.ช.)</p>	<p>ณัฐภานิต</p> <p>ขวัญชนก + กปค.</p>	<p>มี.ค. ๖๑</p> <p>มี.ค. ๖๑</p>		



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)

บันทึกข้อความ

ที่ วท ๕๑๐๑/๖๘๖ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอนำส่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ปวท.

อ้างถึงหนังสือที่ วท ๐๒๒๑/๖๘๖๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ ที่ สป.วท. ให้ มว. จัดส่ง
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังความละเอียดแจ้ง
แล้วนั้น

ในการนี้ มว. ขอนำส่ง

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผมว.

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**

**สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการค้าและประเพณีมิชอบ สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(พ.ศ. 2560 - 2564)

1. เป้าหมาย

- 1) พนักงานของ มว. มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนตน
- 2) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ มว. (ITA) ไม่น้อยกว่า 85

2. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- 1) ร้อยละของบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต / ร้อยละ 85
- 2) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประเพณีมิชอบ / ร้อยละ 100
- 3) ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ มว. (ITA) ไม่น้อยกว่า 85

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				2560	2561	2562	2563	2564
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	มว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	-	70	75	80	85
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาล	หน่วยงานมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม	-	1	1	1	1
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการค้าและประเพณีมิชอบ	พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต และมีประสิทธิภาพ	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	คะแนน	-	82	83	84	85

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

<p>1. โครงการระดับผลผลิต : ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผน</p> <p>2. งบดำเนินงาน : แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามกาทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562</p> <p>3. โครงการ: ป้องกันกาทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 งบประมาณรวมทั้งสิ้น : 300,000 บาท (ยุดธศาสตร์ที่ 1 - 3)</p>
--

ยุดธศาสตร์ที่ ๑

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุดธศาสตร์

สร้างสังคม มว. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มว. ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑) ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	1) การจัดฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกภายในบุคคล ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมต้านการทุจริต	1) การปรับฐานคิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทนต่อการทุจริตของบุคลากร มว.	1) ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต (ร้อยละ 70)	30,000	มี.ค. 2562	กบค.มว.
๒) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากลางสังคมเพื่อต้านทุจริต	2) การจัดฝึกอบรมโดยให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	2) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว. ในกิจกรรมปฐมนิเทศ	2) ร้อยละพนักงานใหม่ของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 80)	-	มี.ค. 2562	กบค.มว.
<p>ให้ระบุดอนรายงานผลฯ</p> <p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน</p> <p>2. จำนวนผู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีฯ คน คิดเป็นร้อยละ.....</p> <p>(เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p>						
<p>ให้ระบุดอนรายงานผลฯ</p> <p>1. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมดในหน่วยงาน คน</p> <p>2. จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ.....</p> <p>(เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.)</p>						

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓) ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	3) การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	3.1) โครงการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่บุคลากรของ มว. ให้ความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 3.2) การจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นพนักงานที่ดีและพลังของแผ่นดิน 4) การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	3) จำนวนพนักงานของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม 3) จำนวนพนักงานของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม 4) ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	270,000 - -	มี.ค. 2562 ก.ค. 2562 ต.ค. 2561 – ก.ย.2562	กบค.มว. กบค.มว. กบค.มว.
<p>ให้ระบุตอนรายงานผลฯ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด คน 2. จำนวนเริ่มต้นของสมาชิกชมรมในปี งบประมาณ. พ.ศ. 2561 ส.พ.ท. 60 คน 3. จำนวนสมาชิกชมรมที่เพิ่มขึ้นในปี งบประมาณ. ถัดไป จำนวน คน คิดเป็นร้อยละ (เพื่อนำจำนวนมาคิดในภาพรวมของ วท.) 						
ยุทธศาสตร์ที่ 1 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				270,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ส่งเสริมให้หน่วยงานราชการ/องค์กรสมาชิก

หน่วยงานที่มีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
1) วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมภิบาล (เช่นการก่อดำเนินนโยบาย/ กำหนดนโยบาย/ตัดสินใจนโยบาย/การนำนโยบายไปปฏิบัติ/การประเมินนโยบาย)	1) การกำหนดนโยบายมาตรการแนวทางแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมบนฐานธรรมภิบาล เพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	1) การดำเนินงานตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์การที่ดีและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	1.1) หน่วยงานมี มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ในการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบาย (1 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม) 1.2) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรม ที่ รองรับนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การ ที่ดีของ มว.	-	ต.ค. 2561 – ก.ย.2562	กบค.ผบ.
	2) เสริมสร้างความโปร่งใสใน กระบวนการพิจารณาร่าง กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	2) การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ ร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ก่อน การประกาศใช้บังคับ	2) รายงานผลการ วิเคราะห์ทุกฉบับ ของกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่จะ ประกาศใช้	-		
หมายเหตุ : เป็นงบประมาณภายใต้ภารกิจปกติของ มว.						
ยุทธศาสตร์ที่ 2 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				-		

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เป้าประสงค์

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบป้องกันการค้าทุจริตเชิงรุก

พัฒนากลไกการป้องกันการค้าทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การค้าทุจริตและมีประสิทธิภาพ

1. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1) สร้างกลไกการป้องกัน เพื่อยับยั้งการค้าทุจริตและ พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการค้าทุจริต	1) ศึกษา วิเคราะห์/สังเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อทบทวน และปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ป้องกันการค้าทุจริตฯ ให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันการค้าทุจริตฯ และนโยบาย กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2) การกำกับ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน มาปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงาน 3) เพิ่มบทบาทของภาค เอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้า มีส่วนร่วมกับระบบการป้องกัน การทุจริต 4) พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างของ มว.	1) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการค้าทุจริตและประพฤติมิชอบ และติดตามประเมินผลการ ดำเนินงาน 2) การรายงานผลการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะ 3) การประชุมรับฟังความคิดเห็น ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ดำเนินงานตามภารกิจหลักของ มว. 4) การพัฒนา/ปรับปรุง/ทบทวน เว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัด จ้างที่แสดงความคืบหน้าเป็น ปัจจุบัน	1) หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการป้องกันการค้า ทุจริตและประพฤติมิชอบ (1 แผน) 2) ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการค้า ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ร้อยละ 80) 3) จำนวนการประชุมรับ ฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วน ได้ส่วน เสีย ใน ก า ร ดำเนินงานตามภารกิจ หลักของ มว. อย่างน้อยปี ละ 1 ครั้ง 4) การพัฒนา/ปรับปรุง/ ทบทวนเว็บไซต์ของ มว. เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างที่ แสดงความคืบหน้าเป็น ปัจจุบัน ปีละ 1 ครั้ง	- 100,000	ต.ค. 2561 – ก.พ. 2562 ต.ค. 2561 – ก.พ. 2562 ต.ค. 2561 – ก.พ. 2562 ต.ค. 2561 – ก.พ. 2562	กบค.ผบ. กบค.ผบ. กบค.ผบ. ผน.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
2) ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	5) กำหนดแผนการตลาดติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication: IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 6) ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน และมีการกำหนดนโยบายมาตรการ/แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	5) การสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของห่วงโซ่การสอบกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องต่อความเป็นธรรมทางการค้า 6) การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของ มว. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แสดงเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต	5) จำนวนผู้ให้บริการสอบกลับได้ทางการวัดที่ถูกต้องต่อความเป็นธรรมทางการค้า (500คน) 6) หน่วยงานมีผลการประกาศเจตจำนง ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	250,000	ต.ค. 2561 – ก.พ. 2562	ผ.น. กบค.ผ.บ.
3) การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	7) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ นำข้อเสนอแนะ/ ผลการดำเนินงาน มาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส	7) การยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในการทำงานของ มว.	7) คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ มว.	-	ต.ค. 2561 – ก.ย. 2562	ทุกฝ่าย
ยุทธศาสตร์ที่ 3 งบประมาณรวมทั้งสิ้น				350,000		



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

**สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมหาวิทยาลัยแห่งชาติ (มว.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันมหาวิทยาลัยแห่งชาติ (มว.)
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑. เป้าหมาย

พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต และเป็นองค์กรคุณธรรม

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของกิจกรรมที่สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / ร้อยละ ๑๐๐
- ๒) ค่าคะแนนการประเมินผลสำเร็จขององค์กร/หน่วยงานคุณธรรมของ มว. ในระดับดีเยี่ยม / คะแนน ๔.๕๐ – ๕.๐๐

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน มว.	ส่งเสริมให้พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ	-	๓๐	๓๕	๘๐	๘๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งในกระบวนการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ	เสริมสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	แผน	-	๑	๑	๑	๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตราวิทยาทานแห่งชาติ (มว.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

<p>๑. โครงการระดับผลลัพธ์ : ข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผน</p> <p>๒. งบดำเนินงาน : ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินที่ตี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓. โครงการ: ป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณรวมทั้งสิ้น : ๒๐๐,๐๐๐ บาท</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมใน มว.
เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้พนักงานของ มว. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักทางศาสนา ตามประมวลจริยธรรม/จริยธรรมของหน่วยงาน และน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาใช้ในการดำรงชีวิต
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
วางระบบรากฐานการไว้พัฒนาธรรมไทยเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	๑) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ของ สป.วท. และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรด้านการถ่ายทอด วทน. ด้วยหลักคุณธรรม	๑) การขับเคลื่อนวิทยาทานศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม (วทน.) ด้วยหลักคุณธรรมของ มว. ๑.๑) <u>กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</u> ๑.๑.๑) กิจกรรมน้อมจิตรำลึกสำนักในพระมหากษัตริย์คุณถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรบรมเดช	๑) ร้อยละบุคลากรของ มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ส่ง เส ริ ม คุณ ธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)		ให้ระบุดอนรายงานผล 1. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานทั้งหมด คน 2. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม คน คิดเป็นร้อยละ (เพื่อนำผลที่ได้มาคิดในภาพรวมของ วท.) หมายเหตุ : ให้นำจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมทุกกิจกรรม กรณีส่างกิจกรรมสามารถนับจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเข้าได้	กบค.ฝ.บ.
				-	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๑	กบค.ฝ.บ.

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		<p>๑.๑.๒) กิจกรรมประชาชนรัฐร่วมใจลุก ตั้มไม่ไห้แผ่นดิน ถวายเ็นพรราชา กุศลเนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ</p> <p>๑.๒ กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>๑.๒.๑) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาล มาฆบูชา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑.๒.๒) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาล วิสาขบูชา ปี พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑.๒.๓) ร่วมกิจกรรมเนื่องในเทศกาล อาสาฬหบูชา/เข้าพรรษา</p> <p>๑.๓ <u>กิจกรรมวิวัฒนาการประเทศไทย และ สืบสานประเพณีไทย</u></p> <p>๑.๓.๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมอันดี ของ มว. เนื่องใน เทศกาลวันสงกรานต์ วันสถาปนา สถาบัน และวันขึ้นปีใหม่</p> <p>๒.๑) โครงการพัฒนาระบบมาตร วิทยาเพื่อการบังคับใช้กฎหมาย</p>	<p>จำนวนประกาศมาตรฐาน การวัดแห่งชาติ และ จำนวนหลักสูตร มาตรฐานสำหรับการใช้ การเก็บรักษา สอเบเทียบ</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๑ (ติดตามผล ส.ค. ๒๕๖๒)</p> <p>ก.พ. ๒๕๖๒</p> <p>พ.ค. ๒๕๖๒</p> <p>ก.ค. ๒๕๖๒</p> <p>ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒</p> <p>ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒</p>	<p>ผบ.</p> <p>กบค.ผบ.</p>
	๒) สนับสนุนให้มีการถ่ายทอด เทคโนโลยี และสร้างนวัตกรรม ให้แก่ภาคการผลิต และบริการ รวมทั้งบริการสังคมด้วย วิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม เพื่อ					

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	เพิ่มผลผลิตภาพทางเศรษฐกิจ และ คุณภาพชีวิตของประชาชน ภายใต้หลักคุณธรรม	๒.๒) การเชิดชูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ	การช่อมบารุง ที่เกี่ยวกับ เครื่องมือ อุปกรณ์ และ วัสดุอ้างอิงที่ใช้ในการวัด ปริมาณที่มีความถูกต้อง ตามมาตรฐานระหว่าง ประเทศ (2 มาตรฐาน) ส่งบุคลากรเพื่อรับการ คัดเลือก เป็น คน ดี ข้าราชการดีเด่น/คนดีศรี วท./การยกย่องผู้ประพฤ ติปฏิบัติตนด้วยความ ซื่อสัตย์ของสำนักงาน ป.ป.ช.)	-	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	กบค.ฝ.บ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ งบประมาณรวมทั้งสิ้น				๒๐๐,๐๐๐		

ที่ วท ๐๒๒๑/๒๕๖๐

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
เลขรับที่: ภายนอก 2036
วันที่: 11 ต.ค. 2560 เวลา: 10:43

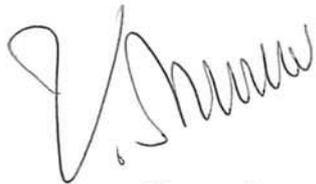
ฝ่ายบริหารกลาง
เลขรับที่: ภายใน 2904
วันที่: 12 ต.ค. 60 เวลา 09:37

(1) เรียน ผมว.

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศปท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำคำขออนุมัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือขออนุมัติของหน่วยงาน แล้วจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ นั้น

ในการนี้ ศปท.วท. จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ให้ ศปท.วท. ทางอีเมล kamonthip.k@most.go.th ภายในวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)

รอง ปวท.

ปฏิบัติราชการแทน ปวท.

05 ต.ค. 2560

(2) เรียน ผมว.

กสป. เสนอเรื่องนี้มาเพื่อโปรดพิจารณา/
เห็นควรแจ้ง ผฝบ. / ผฝน. / ผตส.

หม่อม สดทนพันธ์

(น.ส.นฤมล สทานุทัศน์)

พนักงานสารบรรณชำนาญการ

11 ตุลาคม 2560 เวลา 18:18

ผู้ประสานงาน : พิมพ์ใจ

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๐๐ ต่อ ๔๐๗๑

คำนิยม ส.ป.ท.

"มุ่งผลสัมฤทธิ์ สุจริตโปร่งใส บริการด้วยใจ รักใคร่สามัคคี"

(3) ผฝบ. / ผฝน. / ผตส. ทราบ และดำเนินการ
ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

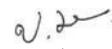


(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผมว.

12 ตุลาคม 2560 เวลา 09:15

(4) คุณณัฐฐานิต นิตกรชำนาญการ
ดำเนินการ



นายประเวศน์ มหารัตน์สกุล

ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง

12 ตุลาคม 2560 เวลา 10:32



สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ พ.ศ. ๒๕๖๒
เลขรับ 11812	เลขรับ 751
วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๒
เวลา 10.53 น.	เวลา ๑๗:๕๘

ที่ ปท ๐๐๐๕/ว ๑๓๐๑

สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ระดับกระทรวง และหน่วยงานภายใต้สังกัด

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตามที่ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยนายกรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และคณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบเป้าหมายและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ ศปท. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หรืองบประมาณของหน่วยงาน โดยขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ ศปท. ระดับกระทรวง จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ และนำขึ้นเผยแพร่บน Website ของหน่วยงานด้วย

๒. ให้ ศปท. ระดับกระทรวง กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานภายใต้สังกัด จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ และให้นำขึ้นเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน

๓. ให้ ศปท. กระทรวงมหาดไทย กำกับ ติดตาม ให้ ศปท. จังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล อบต. กทม. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ และให้นำขึ้นเผยแพร่บน Website ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายประยุทธ์ ปรีชาจิตต์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประธานอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๓๕๑๒, ๓๕๑๔

โทรสาร ๐ ๒๕๐๒ ๖๑๓๒

- สบ.
- ศท.
- สนย.
- สส.
- สปร.
- สน.
- สปท.

๑๐ ก.ย. ๖๒



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)

ฝ่ายบริหารกลาง
เลขรับที่: ภายใน 3574
วันที่: 12 ธ.ค. 60 เวลา 12:07

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
เลขรับที่: ภายใน 2852
วันที่: 13 ธ.ค. 2560 เวลา 09:02

บันทึกข้อความ

ที่ มว ๕๑๐๕.๒/๑๒๘

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(1) เรียน ผมว.

อ้างถึงคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการ ได้ร่วมกันจัดทำร่างประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยคณะกรรมการได้รับความเอื้อเฟื้อจาก นางสาวณัฐดา จันทระภาโส ในการตรวจและปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศฉบับภาษาอังกฤษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควร กรุณาลงนามในประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ดังแนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐธานีต พงศ์จิระกำจร)

ประธานคณะกรรมการ

เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗

(2) ตกลง

นางอัจฉรา เจริญสุข

ผมว.

14 ธันวาคม 2560 เวลา 07:05



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

National Institute of Metrology (Thailand)

ประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. **ด้านความโปร่งใส (Transparency)** โดยการเปิดเผยและอำนวยความสะดวกให้ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของสถาบัน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. **ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)** โดยบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบตามภาระหน้าที่ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบใน การปฏิบัติงานและการบริหารงานของสถาบัน

๓. **ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free)** โดยวางระบบ การบริหารให้สถาบันปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินงาน

๔. **ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)** โดยการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในสถาบัน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวการทุจริต มีการดำเนินมาตรการใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๕. **ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)** โดยจะรณรงค์เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม มีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาเป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำที่ดี มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานในเรื่อง การบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และไม่มี การดำเนินงานสองมาตรฐาน ในหน่วยงาน และการสื่อสารของผู้บริหารมีความถูกต้อง กระชับ กระฉับ ชัดเจน ตรงเป้าหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

คู่มือฉบับ

ประกาศสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๐

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ

สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ ขอให้คำมั่นว่าจะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency) โดยการเปิดเผยและอำนวยความสะดวกให้ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของสถาบัน เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability) โดยบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบตามภาระหน้าที่ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบใน การปฏิบัติงานและการบริหารงานของสถาบัน

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free) โดยวางระบบ การบริหารให้สถาบันปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินงาน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) โดยการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในสถาบัน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง และมีความละเอียดและเกรงกลัวการทุจริต มีการดำเนินมาตรการใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในองค์กร

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) โดยจะรณรงค์เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม มีจิตสาธารณะในการช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาเป็น แบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำที่ดี มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานในเรื่อง การบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และไม่มีการทำงานสองมาตรฐาน ในหน่วยงาน และการสื่อสารของผู้บริหารมีความถูกต้อง กระชับ กระง่าย ชัดเจน ตรงเป้าหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ

พิมพ์ } 12 ค.ศ. 60
ร่าง }
ตรวจ 12 ค.ศ. 60



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)

Announcement of National Institute of Metrology (Thailand) [NIMT]

No. 50 /2560

Subject: Execution Fidelity of National Institute of Metrology (Thailand)

National Institute of Metrology (Thailand) is committed to conduct its business with honesty, virtue, morality, and transparency without corruption. It will cooperate with all sectors against corruption, make public benefit a priority, and adhere to strict standards of integrity and transparency for all public-sector operations as follows:

1. Transparency: By allowing for people to access information on the procurement of resources and the implementation of projects according to NIMT's mission, and by providing opportunities for stakeholders to take part in the investigation of its operations and conflict resolution.

2. Accountability: By conducting its business with honesty, responsibility, and accountability of mission fulfillment.

3. Zero-tolerance for corruption: By creating an administrative system to ensure that NIMT will function with integrity by maintaining a zero-tolerance policy toward corruption in both policy and practice. Personnel will not perform duties for personal gain, take bribes, discriminate in its operations, or act contrary to the public benefit.

4. Integrity Culture: By fostering a culture of honesty in NIMT personnel that will not tolerate corruption and implementing anti-corruption policies and procedures including conflict of interest prevention and investigation.

5. Work Integrity: By strengthening organizational culture focusing on moral character. NIMT will strive to have employees that support each other at all levels. NIMT supervisors will exemplify moral behavior, act as mentors, manage human resources fairly, manage budgets appropriately, give assignments suitably, and eliminate double standards. Communication from the executives will be accurate, compact, clear, and targeted.

Given on December 14 , 2017

(Mrs. Ajchara Charoensook)

Director of National Institute of Metrology (Thailand)

Duplicate

Announcement of National Institute of Metrology (Thailand) [NIMT]

No. 50 /2560

Subject: Execution Fidelity of National Institute of Metrology (Thailand)

National Institute of Metrology (Thailand) is committed to conduct its business with honesty, virtue, morality, and transparency without corruption. It will cooperate with all sectors against corruption, make public benefit a priority, and adhere to strict standards of integrity and transparency for all public-sector operations as follows:

1. Transparency: By allowing for people to access information on the procurement of resources and the implementation of projects according to NIMT's mission, and by providing opportunities for stakeholders to take part in the investigation of its operations and conflict resolution.

2. Accountability: By conducting its business with honesty, responsibility, and accountability of mission fulfillment.

3. Zero-tolerance for corruption: By creating an administrative system to ensure that NIMT will function with integrity by maintaining a zero-tolerance policy toward corruption in both policy and practice. Personnel will not perform duties for personal gain, take bribes, discriminate in its operations, or act contrary to the public benefit.

4. Integrity Culture: By fostering a culture of honesty in NIMT personnel that will not tolerate corruption and implementing anti-corruption policies and procedures including conflict of interest prevention and investigation.

5. Work Integrity: By strengthening organizational culture focusing on moral character. NIMT will strive to have employees that support each other at all levels. NIMT supervisors will exemplify moral behavior, act as mentors, manage human resources fairly, manage budgets appropriately, give assignments suitably, and eliminate double standards. Communication from the executives will be accurate, compact, clear, and targeted.

Given on December 14 , 2017



(Mrs. Ajchara Charoensook)

Director of National Institute of Metrology (Thailand)

พิมพ์ } 12 ธ.ค. 60
ร่าง }
ตรวจ } 12 ธ.ค. 60



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)

ฝ่ายบริหารกลาง
เลขรับที่: ภายใน 3575
วันที่: 12 ธ.ค. 60 เวลา 12:20

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
เลขรับที่: ภายใน 2877
วันที่: 15 ธ.ค. 2560 เวลา 10:38

บันทึกข้อความ

ที่ มว ๕๑๐๕.๒/๑๒๙

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(1) เรียน ผมว.

อ้างถึงคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติที่ ๑๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คณะกรรมการ ได้ร่วมกันจัดทำร่างคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ที่ / ๒๕๖๐ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปโดยสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นควร กรุณาลงนามในคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ที่ /๒๕๖๐ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังแนบมาพร้อมนี้

(นางสาวณัฐฐานิต พงศ์จิรกำจร)

ประธานคณะกรรมการ

เพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(2) เห็นชอบตามเสนอ

นางอัจฉรา เจริญสุข

ผมว.

15 ธันวาคม 2560 เวลา 15:30

ฝ่ายบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๗๗ ๕๑๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

โทรสาร ๐ ๒๕๗๗ ๒๘๗๗



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ
National Institute of Metrology (Thailand)

คำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ที่ ๑๙๔/๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

สืบเนื่องจากการที่ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และได้นำส่งคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๑ ให้แก่สถาบันเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปโดยสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงให้ทุกฝ่าย ทุกกลุ่มงาน และพนักงานทุกคน ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๑ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ <http://nacc.go.th/ITA> และใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ทุกฝ่ายและทุกกลุ่มงานที่ไม่สังกัดฝ่ายรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานให้ชัดเจนในที่ประชุมผู้บริหารและที่ประชุม Management Review

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

คู่มือฉบับ

คำสั่งสถาบันมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ

ที่ ๑๙๔/๒๕๖๐

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

สืบเนื่องจากการที่ สถาบันมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและใช้เป็นแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และได้จัดส่งคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๑ ให้แก่สถาบันเพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานภายในใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปโดยสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงให้ทุกฝ่าย ทุกกลุ่มงาน และพนักงานทุกคน ศึกษาคู่มือการประเมิน ITA ๒๕๖๑ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ <http://nacc.go.th/ITA> และใช้เป็นแนวทางการดำเนินงาน ทั้งนี้ ให้ทุกฝ่ายและทุกกลุ่มงานที่ไม่สังกัดฝ่ายรายงานความคืบหน้าและผลการดำเนินงานให้ชัดเจนในที่ประชุมผู้บริหารและที่ประชุม Management Review

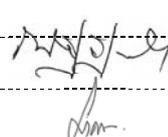
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ

 พิมพ์ }
ร่าง } 12 ช.ค. 60
ตรวจ } 12 ช.ค. 60