



## รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565- วันที่ 30 กันยายน 2566)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (มว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบ / เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - วันที่ 30 กันยายน 2566)

.....

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลแผนงาน

แหล่งงบประมาณ : ดำเนินงาน

โครงการตามแผนงาน : โครงการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ข้อบ่งชี้ดำเนินงาน : 1) รายการ ค่าใช้จ่ายเพื่อการดำเนินงาน สร้างค่านิยม ไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตคิดพอเพียง จำนวน -0- บาท (ใช้งบประมาณ ร่วมกับการอบรมของฝ่ายบริหารกลาง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล)

### ส่วนที่ 2 ผลโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม : จำนวน 16 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 16 กิจกรรม / คิดเป็นร้อยละ 100.00

การใช้จ่ายงบประมาณ : สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ยังไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ

### ส่วนที่ 3 ผลตัวชี้วัดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
<b>เป้าหมายที่ 1</b> บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านการทุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.1.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตามปีงบประมาณ	1 หลักสูตร	ดำเนินการเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 มีผู้เข้าร่วม 140 คนคิดเป็นร้อยละ 66.67 ของจำนวน 210 คน	-ไม่ใช้ งบประมาณ -	-	11 เม.ย. 66	-	-	กบค.มว. <b><u>(เอกสารแนบ 1)</u></b>
1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต	ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	(ร้อยละ 85)	พนักงานเข้าร่วมโครงการกับกระทรวงอว. เมื่อ 24 กรกฎาคม 2566	-ไม่ใช้ งบประมาณ -	-	-	-	24 ก.ค.66	กบค.มว. <b><u>(เอกสารแนบ 2)</u></b>
1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการของมว.ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต									

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.4.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 88 คะแนนขึ้นไป	88	ผลการประเมิน ITA ปี 2566 ได้คะแนน 75.62	--ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	ก.ย. 66	คณะกรรมการด้านปช.มว
<b>ที่ 2 เป้าหมายที่ 2</b> มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง									
2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขึ้นการก่อด่วนโยบาย/ขึ้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตอนตัดสินใจ นโยบาย/ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขึ้นการประเมินนโยบาย)	2.1.1 จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มว.จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อย	1 มาตรการ/หรือโครงการ/กิจกรรม	ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติ มิชอบ , และคู่มือ Dos & Don't จำนวน 2 มาตรการ/โครงการ แล้ว	--ไม่ใช้งบประมาณ	-	ก.พ. 66	-	-	กบค.มว.และคณะกรรมการปช. <i>(เอกสารแนบ 3,4)</i>

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
	กว่า 1 มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม								
<b>เป้าหมายที่ 3</b> การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ									
3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	3.3.1) ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติข้อร้องเรียนการทุจริตเรียบร้อยแล้ว 1 แนวทางตามระบบขั้นตอน	-ไม่ใช้งบประมาณ -	-	ม.ค. 66	-	-	กบค.มว.และคณะทำงานปปช. <i>(เอกสารแนบ 4)</i>

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 2

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
3.2 พัฒนาระบบงานการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติข้อร้องเรียนการทุจริตเรียบร้อยแล้ว 1 แนวทาง ตามระบบขั้นตอนการร้องเรียนฯ	--ไม่ใช้งบประมาณ	-	ม.ค. 66	-	-	คณะทำงานด้านปปช.มว
3.3 พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	มีการนำเข้าระบบประเมิน ITA ในหน้าเว็บไซต์ของสถาบัน เพื่อเผยแพร่ในเว็บของสถาบันฯ	--ไม่ใช้งบประมาณ	-	ม.ค. 66	-	-	คณะทำงานด้านปปช.มว

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 3

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน/ระยะเวลาดำเนินงาน	งบ ประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
<b>เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>									
1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร มว. พนักงาน/เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วย หลักสูตรการต่อต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคล ตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ที่ มว.ใช้เป็น เครื่องมือในการ กล่อมเกลாதอง สังคม ไม่น้อย กว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตาม ปีงบประมาณ	<b>1 หลักสูตร</b>	<b>ดำเนินการจัดอบรมพนักงาน ใหม่เมื่อวันที่ 30-31 สิงหาคม 2566</b>	-ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	30-31 ส.ค. 66	กบค.มว. และคณะทำงาน ด้านปปช. มว. <b><u>(เอกสารแนบ 5)</u></b>
2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัว ต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้าง สังคม มว.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร มว.ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	<b>ร้อยละ 85</b>	<b>ดำเนินการจัดอบรมพนักงานใหม่ เมื่อวันที่ 30-31 สิงหาคม 2566</b>						



5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต้านการทุจริตของบุคลากร มว. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต									
6) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA)	ร้อยละ 85	ผลคะแนน 75.62 สถาบันฯ จะดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			กบค.มว. และคณะทำงานด้านปช. มว.

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3 รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ ปี 2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 1	
<b>เป้าหมายที่ 1 :</b> บุคลากร มว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
7) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ มว. ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มว.	(เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 85	ผลคะแนน 75.62 สถาบันฯ จะดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับคะแนน	-ไม่ใช้งบประมาณ -	←	→			กบค.มว. และคณะทำงานด้านปช. มว.

8) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มว.	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA)	<b>ร้อยละ 85</b>	ผลคะแนน 75.62 สถาบันฯ จะดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อยกระดับคะแนน						
<b>เป้าหมายที่ 2 :</b> มว.มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง									
1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของมว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ท.ท. 2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการ/โครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มว.จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	<b>ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</b>	-ไม่ใช้งบประมาณ	-	<b>ม.ค. 66</b>	-	-	คณะทำงานด้าน ปปช. มว. <b>(เอกสารแนบ 3 , 4 และ5)</b>

ตารางแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ส่วนที่ 3

รอบ 12 เดือน (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ขอบภายใน มว.	2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริต	N/A	เดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566 สถาบันฯ ไม่มีข้อร้องเรียน	-ไม่ใช้งบประมาณ	←	→			กบค. มว.



				ประมาณ	มาตราที่ 1	มาตราที่ 2	มาตราที่ 3	มาตราที่ 4	
2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบ/การ ติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความ สะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		<b>ร้อยละ 100</b>	<b>ดำเนินการจัดทำคู่มือ/แนว ทางการจัดเรื่องร้องเรียนทุจริต และพฤติมิชอบเรียบร้อยแล้ว และพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน แล้ว</b>	--ไม่ใช่ งบประมาณ -		--ไม่ใช่ งบประ มาณ-	--ไม่ใช่ งบประ มาณ-		<b>(ตามเอกสารแนบ 3)</b>
3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤต มิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ผู้บริหารระดับ หัวหน้าฝ่าย / ผู้จัดการฝ่าย และหัวหน้ากลุ่ม งาน	ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ มว.	<b>ดำเนินการอบรมระหว่างวันที่ 7- 8 กุมภาพันธ์ 2566</b>	85,000	-	<b>7-8 ก.พ. 66</b>	-	-	กบค.มว. <b>(เอกสารแนบ 6)</b>

## ประเด็นปัญหา/อุปสรรค

พนักงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ บางส่วนยังไม่ทราบว่าสถาบันฯ มีการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามกับทุจริต โดยเฉพาะพนักงานใหม่ ส่งผลให้การเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ อย่างไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และพนักงานไม่เข้าใจถึงแนวทางปฏิบัติ ของการประเมินคุณธรรมและจริยธรรม

## ข้อเสนอแนะ

สถาบันฯ ได้ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบันฯ เพื่อสื่อสารให้พนักงานภายในสถาบันฯ ได้รับทราบ เรียนรู้ และเข้าร่วมกิจกรรมโครงการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เพิ่มมากขึ้น โดยให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ของสถาบันฯ อย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อผลการประเมินคะแนน ITA ของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ อยู่ในระดับที่ดี หรือดีเยี่ยมตลอดไป

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ กระทรวง อว.