



รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการส่งเสริมประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2566
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึง 30 กันยายน 2566
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของ การดำเนินการ
1	ปรับปรุงคู่มือแนวทางการร้องเรียนเรื่อง ทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดความ ชัดเจน ครบถ้วน	คณะทำงานด้าน การปราบปราม และป้องกันการ ทุจริต	กุมภาพันธ์ 2566	ปรับปรุงแก้ไขคู่มือ/แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีความเข้าใจ ในระบบขั้นตอนการร้องเรียนจากการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนด ผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนกระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน ระยะเวลา และอื่นๆ ที่ กำหนด	- สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมี คู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบ (เอกสาร เพิ่มเติมใน O22) - ผู้ร้องเรียนสามารถเข้าใจ แนวทางและสามารถร้องเรียน เรื่องทุจริตได้สะดวกรวดเร็วขึ้น
2	ปรับปรุงการประเมินความเสี่ยงทุจริต วิเคราะห์ความเสี่ยง ระดับความเสี่ยง เพื่อให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นไป ตามที่ ป.ป.ท. กำหนด	ฝ่ายนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ร่วมกับ คณะทำงานด้าน	กุมภาพันธ์ 2566	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงจากการ ทุจริต โดยกำหนดกระบวนการ วิเคราะห์ความเสี่ยง การกำหนดระดับ ความเสี่ยง ประเภทความเสี่ยง	- สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมี มาตรการวิเคราะห์และจัดการ ความเสี่ยงตามรูปแบบที่ กำหนดครบถ้วน

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		การปราบปรามและป้องกันการทุจริต		มาตรการจัดการความเสี่ยงตามรูปแบบที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปปท. กำหนด	- ได้ผลการประเมิน ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตจาก ป.ป.ท. ในระดับ “ดีเยี่ยม” - สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมีระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงที่ดีขึ้น
3	อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายพัสดุ ตาม พรบ.ปี 2560 เพื่อสร้างจิตสำนึกการเบิกจ่าย และให้รับรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัด	ฝ่ายบริหารกลาง กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กุมภาพันธ์ 2566	จัดกิจกรรมการอบรมหลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายและการพัสดุ เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใสดำเนินงานได้ โดยเชิญวิทยากรผู้ชำนาญจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินมาให้ความรู้กับพนักงานของสถาบันฯ เป็นจำนวน 2 รอบ - วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 สำหรับผู้บริหาร - วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2566 สำหรับพนักงาน	- ผู้บริหารและพนักงานได้รับการอบรมและรับรู้ถึงแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุ ตามพรบ.ปี2560 - ผู้บริหารและพนักงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง ตามกฎหมายระเบียบอย่างเคร่งครัดมากขึ้น
4	กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดีต่อพนักงานในการ	ฝ่ายบริหารกลาง	สิงหาคม 2566	จัดกิจกรรมให้กับพนักงานและลูกจ้าง โดยการจัดการอบรมหลักสูตร “ปลูก	- พนักงานและลูกจ้างได้ผ่านการอบรมหลักสูตรปลูกจิตสำนึกใน

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		จิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามทุจริต” เมื่อวันที่ 30-31 สิงหาคม 2566	การป้องกันและปราบปรามทุจริต - พนักงานและลูกจ้างมีความตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากขึ้น
5	ปรับปรุงรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2565 ด้วยการเพิ่มสาเหตุ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ครบถ้วนสมบูรณ์	คณะทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พฤษภาคม 2565	ดำเนินการปรับปรุงและรายงานผล เมื่อเดือนกันยายน 2565 เรียบร้อยแล้ว โดยเพิ่มเนื้อหาสาเหตุ ข้อเสนอแนะ ตามคำแนะนำของสำนักงาน ปปช. ในรายงานผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565 (รอบ 12 เดือน) แล้ว	- สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมีรายงานการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี 2565 (รอบ 12 เดือน) ที่มีข้อมูลครบถ้วน - สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมีความรู้ในการจัดทำรายงานผลการป้องกันการทุจริต ทำให้สามารถจัดทำรายงานการดำเนินการในปีต่อไปได้ถูกต้องครบถ้วน