



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(พ.ศ. 2567)

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(ปี พ.ศ. 2567)

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ธันวาคม 2566

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2567 - เป้าหมาย กลยุทธ์ , ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด , ระยะเวลาดำเนินการ , หน่วยงานรับผิดชอบ	2 -3
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2567 - เป้าหมาย, กลยุทธ์ , โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,ระยะเวลาดำเนินการ และ หน่วยงานรับผิดชอบ	4 - 7
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	8

## ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

### 1. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และโมเดลประเทศไทย 4.0 โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2566 - 2570 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน 3 เป้าหมาย ดังนี้

**เป้าหมายที่ 1** บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าหมายที่ 2** มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

**เป้าหมายที่ 3** การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**หมายเหตุ** ในทุกโครงการ/กิจกรรม สถาบันฯ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

ส่วนที่ 2  
เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ (มว.) พ.ศ. 2567

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567						
				ปี 2567	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตร มาส ที่ 1	ไตร มาสที่ 2	ไตร มาสที่ 3	ไตร มาส ที่ 4	
<b>เป้าหมายที่ 1</b> บุคลากร มว. มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล่า ทางสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต	1.1.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาที่ มว. ใช้เป็นเครื่องมือในการ กล่อมเกล่าทางสังคมไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	หลักสูตร	2	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			กบค.มว
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการดำเนินการทุจริต	1.1.2 ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			กบค.มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการ ของมว.ตาม แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.4.1 ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป	คะแนน	89	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			คณะทำงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มว.
<b>เป้าหมายที่ 2</b> มว. มีข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการ ทุจริตและพฤติกรรมชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้น การก่อตั้งนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย ชั้น ตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้น การประเมินนโยบาย)	2.1.1 จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มว. จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			✓ เม.ย. 67		กบค.มว. และ คณะทำงาน ปชช. มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567						
				ปี 2567	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบของ มว. ลดลง	เรื่อง	1 เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓	กบค. (งาน กฎหมาย) มว.
<b>เป้าหมายที่ 3</b> การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	3.3.1) ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓			กบค. (งาน กฎหมาย) มว.
	3.2 พัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้ มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด									
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิ ชอบ									

ส่วนที่ 3  
เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด  
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) (พ.ศ. 2567)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567						
				ปี 2567	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
<b>เป้าหมายที่ 1 :</b> บุคลากร มว.มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลாதาสังคมเพื่อดำเนิน ทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร มว.พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริต ศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือ ในการกล่อมเกลา ทางสังคม ไม่น้อย กว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตาม ปีงบประมาณ	2	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			✓		กบค.มว.
		2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและ ความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้าง สังคม มว.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร มว.ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	85	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			✓		กบค.มว.
		3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริม จริยธรรมของ มว. ตามแนวทางการประเมิน ITA								
		4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากร ทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.							
				ปี 2567	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
<b>เป้าหมายที่ 1 :</b> บุคลากร มว.มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกล้าทางสังคม เพื่อดำเนิน การทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อ ด้านการทุจริตของบุคลากร มว. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร มว. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม มี ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	85	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓ ส.ค.67	กบค.มว.	
	1.3 สร้างเครือข่ายและ บูรณาการหน่วยงาน มว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต										
1.4 วิเคราะห์และพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของไทย (CPI)	6) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	7) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ดำเนินงานของ มว.ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มว.	ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)	89	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				✓ ส.ค.67	คณะทำงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส มว.	
											8) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.						
				ปี 2567	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตร มาสที่ 1	ไตร มาสที่ 2	ไตร มาสที่ 3	ไตร มาสที่ 4	
<b>เป้าหมายที่ 2 :</b> มว.มีข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไก ส่งเสริมในการป้องกัน การทุจริตและพฤติมิชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดวินโยบาย/ ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้น การนำนโยบายไป ปฏิบัติ/ขั้นการประเมิน นโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของมว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ท.ท. 2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน มว. 3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย มว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	1) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ มว.จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	1	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓ มี.ค. 67			กบค.มว.
			2) จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ มว. ลดลง	N/A -2- เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓ มี.ค. 67		กบค. (งาน กฎหมาย) มว.	
<b>เป้าหมายที่ 3 :</b> การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของมว.	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ มว.	100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		✓ ก.พ.- มี.ค. 67			กบค. (งาน กฎหมาย) มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.						
				ปี 2567	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตร มาส ที่ 1	ไตร มาส ที่ 2	ไตร มาส ที่ 3	ไตร มาส ที่ 4	
	3.2 พัฒนาระบบการและกลไก ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓ ก.พ.- มี.ค. 67			กบค. (งานกฎหมาย) มว.
	3.3 พัฒนาสมรรถนะ และ องค์ ความ รู้ แก่ บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว.		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓ มี.ย. 67			

## ส่วนที่ 4

### การติดตามและประเมินผล

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ จะดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

1. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน โดยการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ Link : [https://www.nimt.or.th/main/?page\\_id=12363](https://www.nimt.or.th/main/?page_id=12363)
2. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนของสถาบันฯ ที่ผ่านผู้อำนวยการสถาบันฯ จะนำส่งให้ ศปท.อว. ภายใน 3 วันทำการ โดยผ่านเมลล์ของเจ้าหน้าที่ ศปท.อว. และระบบ Line เพื่อรายงานเข้าระบบภาพรวมของกระทรวง อว.ต่อไป