

ผลการปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การบริหารงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน ตามหลักธรรมาภิบาล  
เป้าประสงค์ :

1. มีระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
2. บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัด :

1. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงานโครงการเสร็จสิ้น
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถาบัน ตามเกณฑ์ ปปช.
3. คะแนนองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
4. ร้อยละของบุคลากรที่มีความผูกพันกับองค์กรและความตระหนักในค่านิยมขององค์กร

กลยุทธ์ที่ 1-1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่สนับสนุนการดำเนินงานของสถาบัน ตามหลักธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
1. โครงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และ อัตรากำลัง (ต่อเนื่องปี 2565) - โครงสร้างองค์ใหม่ รองรับ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ในอนาคต - แผนอัตรากำลังใหม่ - JD สำหรับอัตรากำลัง ตามกรอบโครงสร้างองค์กร ใหม่	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. คะแนนผลการดำเนินงานของสถาบัน ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (กรมบัญชีกลาง) ระดับคะแนน 4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	หน. กบค.ฟบ.	- มีการดำเนินงานตามกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้ครบตามก่อนกำหนดเวลา โดยทางที่ปรึกษาโครงการสามารถจัดทำรายงาน ผลการศึกษามี โครงสร้างองค์กรใหม่ แผนอัตรากำลังตามความจำเป็น JD ใหม่ นำเสนอเอกสาร -แนวคิดดังกล่าวแก่ผู้บริหารและคณะทำงาน เพื่อได้พิจารณา มีเวลาปรับข้อมูล	มว 6105.2/124 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
							ตามความเห็น ก่อนการ จัดส่งตามกำหนดการตรวจ รับ - นำเสนอ 21 กุมภาพันธ์ 2566 และ 29 มีนาคม 2566 - ส่งมอบผลงาน 24 พฤษภาคม 2566	
2. โครงการพัฒนาระบบ การประเมินความต้องการ อัตรากำลังของบุคลากร	1. การดำเนินการ โครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. คะแนนผลการ ดำเนินงานของ สถาบัน ด้านการ บริหารทุนมนุษย์ (กรมบัญชีกลาง) ระดับคะแนน 4	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานสรรหา และว่าจ้าง (ปฐมพงษ์)	มีการดำเนินการจัดทำ สำรวจความต้องการ บุคลากร เพื่อใช้ในการ ขอรับจัดสรรจากสำนัก งบประมาณ และผลของ การจัดสรร ทำให้สามารถมี ข้อมูลลำดับ Prioritize ใน การจัดสรรให้แก่ ฝ่ายงาน / กลุ่มงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	มว 6105.2/ 118 ลงวันที่ 26 ก.ย. 66
3. โครงการพัฒนาระบบ ส่งเสริมความก้าวหน้าใน สายงานอย่างเป็นรูปธรรม Career Path และ Succession Plan	1. การดำเนินการ โครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. คะแนนผลการ ดำเนินงานของ สถาบัน ด้านการ บริหารทุนมนุษย์	2,650,000	1,457,500	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนา บุคลากร (ทิพย์ฉัตร)	- มีการดำเนินงานตาม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้ครบ ตามกำหนดเวลาทำให้ทาง ที่ปรึกษาโครงการ สามารถ จัดทำรายงาน ผล การศึกษาได้ต่อเนื่อง (หลังจากมี โครงสร้าง	มว 6105.2/ 125 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
	(กรมบัญชีกลาง) ระดับคะแนน 4						องค์กรใหม่ แผน อัตรากำลัง JD ใหม่ โดย สามารถออกแบบเส้นทาง ความก้าวหน้าสายอาชีพ Job Profile competency level และ training roadmap ตาม ตำแหน่ง เป็นต้น นำเสนอ เอกสาร - แนวคิดดังกล่าวแก่ ผู้บริหารและคณะทำงาน ได้พิจารณา มีเวลาปรับ ตามความเห็น ก่อนการ จัดส่งตามกำหนดการตรวจ รับ - นำเสนอ 21 กุมภาพันธ์ 2566 และ 29 มีนาคม 2566 - ส่งมอบผลงาน 24 พฤษภาคม 2566	
4. โครงการส่งเสริมการ ทำงานตามหลักธรรมาภิ บาลและกำกับดูแลกิจการที่ ดี	1. คะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ค 2566	หน. กบค.ฟบ.	1. ผลคะแนนประเมินปี 2566 = 75.62 (ผลคะแนนประเมินปี 2565 = 88.43 ประกาศ ณ 26 ต.ค. 2565)2.	มว 6105.2/ 119 ลงวันที่ 26 ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ 80						ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานและพนักงานในสังกัดผ่านหน้าเว็บไซต์ และได้มอบหมายให้คณะทำงาน ITA ได้เข้าเรียนรู้การส่งเสริมด้านคุณธรรมและวัฒนธรรมตามหลักสูตรของ ปปช.	
5. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - จัดตั้งคณะทำงานตามโครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดีเนื่องจากเป็นกิจกรรมใหม่ - ศึกษากรอบการประเมินตามที่ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กำหนด - ดำเนินการกิจกรรมเพื่อรวบรวมเสนอผลงานต่อ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	1. คะแนนองค์กรคุณธรรม ตามเกณฑ์ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ระดับ 2 2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมและวัฒนธรรม	50,000	ไม่ใช้งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	หน. กบค.ฝบ.	1. มีคำสั่งสถาบันมาตรฐานวิทยาแห่งชาติ ที่ 320/2565 (วันที่ 29 ธันวาคม 2565) 2. ได้รับเกียรติบัตร รางวัลระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2566 3. การรายงานผลการนำ การประเมินจริยธรรมไปใช้ในการทำงาน ณ 21 เมษายน 2566 ส่ง สป.อว.	มว 6105.2/ 123 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66

กลยุทธ์ที่ 1-2 ส่งเสริมวัฒนธรรม ค่านิยม เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
6. โครงการปรับปรุง ทบทวน ระเบียบข้อบังคับ ด้านสวัสดิการ (ต่อเนื่องปี 2565)	1. การดำเนินการ โครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร	5,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานนิติกร (ณัฐฐานิต)	1. จัดทำ(ร่าง)ข้อบังคับ คณะกรรมการมาตริวิทยา แห่งชาติ ว่าด้วย สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์อื่น (ฉบับ ที่ ..) พ.ศ. .... 2. จัดทำ (ร่าง) ระเบียบ คณะกรรมการมาตริวิทยา แห่งชาติ ว่าด้วย การให้เข้า ซึ่งอสังหาริมทรัพย์หรือ สังหาริมทรัพย์ ตลอดจนรับ ทรัพย์สินที่มีผู้มอบหรืออุทิศ ให้ พ.ศ. .... 3. (ร่าง) ข้อบังคับ คณะกรรมการมาตริวิทยา แห่งชาติ ว่าด้วย คำตอบแทนนอกเหนือจาก เงินเดือนตามผลการ ปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ... ) พ.ศ. ...(กมว.เห็นชอบ คราว ประชุม ครั้งที่ 3/2566 วันที่ 19 กรกฎาคม 2566)	มว 6105.2/ 120 ลงวันที่ 26 ก.ย. 66
7. โครงการส่งเสริมความ มั่นคงของพนักงานหลัง เกษียณอายุราชการ	1. การดำเนินการ โครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100	30,000	15,520	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งาน สวัสดิการ (ขวัญชนก)	- อนุมัติปิดตัวชี้วัด ตาม บันทึก มว 6105.2/126	มว 6105.2/ 126

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
- หลักสูตรการเตรียมความพร้อมที่มั่นคงทางการเงินในวัยหลังเกษียณ / หลักสูตรการพัฒนาทักษะสำหรับชีวิตหลังเกษียณ	2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร						- อนุมัติอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ : การวางแผนการเงิน วันที่ 7 ธันวาคม 2565	ลงวันที่ 27 ก.ย. 66
8. โครงการสำรวจความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร - สำรวจผลระดับคะแนนความผูกพันประจำปี - กำหนดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันที่ดีต่อองค์กร	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. แผนการส่งเสริมกิจกรรมความผูกพันอันดีต่อองค์กรประจำปี เสร็จสิ้น ร้อยละ 100 3. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร	50,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (พัฒนพงษ์)	อนุมัติปิดตัวชี้วัด ตามบันทึก มว 6105.2/122 สรุปทำครบทุกกิจกรรม และ 1. ดำเนินการสำรวจความผูกพัน 1-10 พฤศจิกายน 2565 2. รายงานผลการสำรวจความคิดเห็น..ปีงบประมาณ 2566 (บันทึก มว 6105.2/ 203 ) 3. ขออนุมัติแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน ฯ ปี 2566 (มว 6105.2/ 18 ลว.17 ก.พ.66 ) - ดำเนินการตามแผน และดำเนินการตามกิจกรรม ได้มากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ภายใน	มว 6105.2/ 122 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
							ปีงบประมาณ 2566 ผ่าน การขออนุมัติปิดตัวชี้วัด	
<p>9. โครงการพัฒนาเกณฑ์ การเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น - ตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนด เกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งที่ สูงขึ้นไปครอบคลุมทั้งระดับ ฝ่ายงาน และกลุ่มอิสระ - กำหนดเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนตำแหน่งที่เป็น มาตรฐาน</p>	<p>1. การดำเนินการ โครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. ร้อยละความ ผูกพันของบุคลากร</p>	5,000	ไม่ใช้ งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งาน ประเมินผล (ปฐมพงษ์)	<p>1. เสนอเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนตำแหน่ง (ทีมผู้บริหาร ระดับสูง: ผช.ผมว.) และได้ นำไปจัดทำประกาศสรรหา 2. 10 พ.ค. 66 : ประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก เป็นผู้ช่วยผู้อำนวยการ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (ครั้งที่ 1/66) 3. 14 มิ.ย. 66 แต่งตั้ง คณะกรรมการสรรหาผู้ช่วย ผู้อำนวยการสถาบันมาตร วิทยาแห่งชาติ 4. กิจกรรมเชิญพนักงานผู้มี สิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อ เลื่อนระดับตำแหน่ง ที่สูงขึ้น หรือการปรับเลื่อนค่ากลาง ระดับเงินเดือน เข้ารับฟัง เกณฑ์การประเมิน เกณฑ์ การพิจารณาผลงานแต่ละ ประเภท โดย รอง ผมว. วันที่ 4 กันยายน 2566 และประกาศเกณฑ์ ก่อนที่</p>	มว 6105.2/ 121 ลงวันที่ 26 ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
							<p>จะมีการส่งเอกสารการสมัครเพื่อขอรับการพิจารณาเลื่อนระดับฯ หรือพิจารณาเลื่อนค่ากลางในระดับตำแหน่งเดียวกัน</p> <p>5. ประกาศการประเมินผลงานเพื่อปรับเลื่อนค่ากลางเงินเดือนในระดับตำแหน่งเดียวกัน (8 กันยายน 2566)</p> <p>6. ประกาศการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (8 กันยายน 2566)</p> <p>7. ใบสมัคร พร้อมแนบเกณฑ์ตรวจสอบคุณสมบัติพร้อมเกณฑ์ประเมินผลงานด้วยตนเอง</p>	
<p>10. โครงการอัปเดตถ่ายทอดความรู้ด้านผลประโยชน์ และสิทธิของพนักงานตามที่กฎหมายใหม่กำหนด</p>	<p>1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นร้อยละ 100</p> <p>2. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร</p>	50,000	10,469	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานสวัสดิการ (ขวัญชนก)	<p>1. บันทึก มว 6105.2/ 70 ขออนุมัติค่าใช้จ่ายหลักสูตร</p> <p>2. บรรยายสิทธิประโยชน์: ประกันสังคม</p> <p>3. ดำเนินการจัดอบรม วันที่ 21 กรกฎาคม 2566</p>	<p>มว 6105.2/ 115</p> <p>ลงวันที่ 25 ก.ย. 66</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
<p>11. โครงการส่งเสริมปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน</p> <p>- แผนการทำงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยประจำปี</p> <p>- การดำเนินการตามแผนและรายงานผลด้านความปลอดภัย</p> <p>- กิจกรรมส่งเสริมด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยของพนักงาน</p>	<p>1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้นร้อยละ 100</p> <p>2. แผนการส่งเสริมกิจกรรมด้านการส่งเสริม ป้องกันด้านความปลอดภัยในสถานที่ทำงานประจำปี เสร็จสิ้นร้อยละ 100</p> <p>3. ร้อยละความผูกพันของบุคลากร</p>	50,000	41,972	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	หน.กอธ.ฝป.	<p>1. ตามบันทึก 6105.2/117 (อนุมัติ ปิดตัวชี้วัด) ได้รับอนุมัติแผนด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมโดยสามารถดำเนินการตามแผนได้ ร้อยละ 100 และเกินเป้า โดยมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน เสนอ ผมว.</p> <p>2. ตามบันทึก 6105.2/107 (ขออนุมัติปิดตัวชี้วัด) ในด้านการอบรม ตามแผนความปลอดภัย ฯ ) 3</p> <p>หลักสูตร</p> <p>2.1 หลักสูตร "เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร"</p> <p>2.2 หลักสูตร : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับหัวหน้างาน</p> <p>3. หลักสูตรด้านความปลอดภัย</p> <p>3.1 การฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ</p>	<p>มว 6105.2/107</p> <p>ลงวันที่ 20 ก.ย. 66</p> <p>มว 6105.2/117</p> <p>ลงวันที่ 25 ก.ย. 66</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้ งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้น โครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุด โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตาม บันทึก
							3.2 การปฐมพยาบาลและ ช่วยชีวิตเบื้องต้น	

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 :** การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานวิทยาของประเทศ และพร้อมขับเคลื่อนระบบมาตรฐานวิทยาดิจิทัล

**เป้าประสงค์ :**

1. บุคลากรมี สมรรถนะ ตามฟังก์ชันหน้าที่จำเป็น สามารถสนับสนุนการปฏิบัติงานหน้าที่ ทั้งฝ่ายมาตรฐานวิทยา และฝ่ายสนับสนุน ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนา ระบบมาตรฐานวิทยาของประเทศ เพื่อการทำงานในปัจจุบัน และการเตรียมความพร้อมการทำงานในอนาคต
2. มีบุคลากร ที่มีคุณลักษณะเด่น เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้สามารถเป็นพัฒนานวัตกรรมบริการด้านมาตรฐานวิทยา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
3. บุคลากร ทุกระดับมีกรอบแนวคิดที่สนับสนุนระบบและการทำงานแบบดิจิทัล (Digital Mindset)

**ตัวชี้วัด :**

1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะทุกระดับตามแผนงานประจำปี
2. รางวัลบริการภาครัฐ ตามเกณฑ์ ก.พร.

**กลยุทธ์ที่ 2-1** การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้มีขีดความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานวิทยาของประเทศ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
12. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ตามฟังก์ชันหน้าที่จำเป็น ทั้งฝ่ายมาตรฐาน วิทยา และฝ่ายสนับสนุน - พัฒนาทักษะพื้นฐานด้านกฎหมาย/ระเบียบที่จำเป็นในงาน - พัฒนาทักษะสมรรถนะการบริหารงานสำหรับผู้บริหารทุกระดับ - สร้างความตระหนักรู้ คิด วิเคราะห์ อนุมัติ สิ่งการสำหรับผู้บริหารทุกระดับ - พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2 .แผนการพัฒนาบุคลากรประจำปี เสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนงานประจำปี	3,000,000	3,000,000	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (ทิพย์ฉัตร)	1. มว.6105.2/ 116 (อนุมัติปิดตัวชี้วัด) : พัฒนาทักษะพื้นฐานด้านกฎหมาย/ระเบียบที่จำเป็นในงาน 2. มว.6105.2/ 100 (อนุมัติปิดตัวชี้วัด) : พัฒนาทักษะสมรรถนะการบริหารงานสำหรับผู้บริหารทุกระดับ ดำเนินโครงการจัดอบรม ผู้บริหาร 2 หลักสูตร (1.หลักสูตร บริหารการเปลี่ยนแปลง และการจัดการข้อขัดแย้ง เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร"	มว 6105.2/ 100 ลงวันที่ 12 ก.ย. 66 มว 6105.2/ 101 ลงวันที่ 12 ก.ย. 66 มว 6105.2/ 116 ลงวันที่ 25 ก.ย. 66 มว 6105.2/ 127 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
- พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการตามแต่ละหน้าที่							(Change & Conflict Management for Excellent Performance Program) 2.หลักสูตรการคิดเชิงวิพากษ์ (Critical Thinking) 3. มว.6105.2/ 101 (อนุมัติปิดตัวชี้วัด) : สร้างความตระหนักรู้การคิดวิเคราะห์ อนุมัติ ส่งการสำหรับผู้บริหารทุกระดับ พัฒนาทักษะพื้นฐานด้านกฎหมาย/ระเบียบที่จำเป็นในงาน หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่าย และการพัสดุ” สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) (ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน) 4. มว.6105.2/ 116 (อนุมัติปิดตัวชี้วัด) : พัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารจัดการพื้นฐานสำหรับพนักงาน	

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
13. โครงการสำรวจและจัดเตรียมความพร้อมบุคลากรรับทุนรัฐบาลหรือหน่วยงานให้ทุนตามความต้องการฝ่ายมาตรฐานวิทยา และฝ่ายสนับสนุน	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. แผนความต้องการรับทุนรัฐบาล หรือหน่วยงานให้ทุนตามความต้องการฝ่ายมาตรฐานวิทยา และฝ่ายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (ทิพยฉัตร)	มว.6105.2/ 114 (อนุมัติปิดตัวชี้วัด) : แผนความต้องการรับทุนรัฐบาล หรือหน่วยงานให้ทุนตามความต้องการฝ่ายมาตรฐานวิทยา ปี 2566 มี 2 ทุน โดยเสนอชื่อผู้มีรับทุน 2 ราย (น.ส. อังกรณา พริ้งเกษมชัย, น.ส.จิรนนท์ บุญนิล)	มว 6105.2/ 114 ลงวันที่ 24 ก.ย. 66
14. โครงการทบทวนเกณฑ์การติดตามและประเมินผลหลังการพัฒนาตามแผนงาน	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100	50,000	ไม่ใช้งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (พัฒน์พงษ์)	จัดทำรายงานสรุปเกณฑ์การติดตามและสรุปผลตามหลักสูตร	มว 6105.2/ 128 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66
15. โครงการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap)	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100	3,000,000	2,492,860.69	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (ทิพยฉัตร)	มีแผนพัฒนาบุคลากร (Training Roadmap) ระยะยาว 2563-2567 และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566	มว 6105.2/ 128 ลงวันที่ 27 ก.ย. 66

กลยุทธ์ที่ 2-2 บุคลากร ที่มีคุณลักษณะเด่น เพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ให้สามารถเป็นนักพัฒนานวัตกรรมบริการด้านมาตรวิทยา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
16. โครงการจัดทำโปรแกรมส่งเสริมคนดีและคนเก่ง	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100	50,000	ไม่ใช้งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (ทิพยฉัตร)	มว.6105.2/ 110 อนุมัติปิดตัวชี้วัด ) : ผลผลิตที่ 3 และ 4 (หลักสูตรการนำเสนอด้วย PowerPoint อย่างมืออาชีพ และการออกแบบ Presentation Infographic ด้วยMicrosoft PowerPoint , หลักสูตร Word Advanced Documents and Techniques)	มว 6105.2/ 110 ลงวันที่ 21 ก.ย. 66
17. โครงการพัฒนาสมรรถนะ นักพัฒนานวัตกรรมบริการด้านมาตรวิทยา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล - พัฒนาทักษะด้านดิจิทัล อาทิ การเขียนโปรแกรม การออกแบบฐานข้อมูล กฎหมายด้านดิจิทัล	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนงานประจำปี 2. รางวัลบริการภาครัฐ ตามเกณฑ์ ก.พ.ร.	500,000	755,220.15	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	งานพัฒนาบุคลากร (ทิพยฉัตร)	มว.6105.2/ 110 อนุมัติปิดตัวชี้วัด ) : ผลผลิตที่ 1 , 2 ,5และ 6 (หลักสูตรด้านการเขียนโปรแกรม การเขียน Python Fundamental , การเขียน Python Advance, อบรมภายนอกเพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล , การนำใช้บล็อกเชนสำหรับองค์กรยุคใหม่)	มว 6105.2/ 110 ลงวันที่ 21 ก.ย. 66

กลยุทธ์ที่ 2-3 บุคลากรทุกระดับมีกรอบแนวคิดที่สนับสนุนระบบและการทำงานแบบดิจิทัล (Digital Mindset) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
18. โครงการกรอบแนวคิดที่สนับสนุนระบบและการทำงานแบบดิจิทัล (Digital Mindset) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนงานประจำปี 3. แผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีเสร็จสิ้น	1,000,000	764,472.49	1ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	งานพัฒนาบุคลากร (ทิพย์ฉัตร)	อนุมัติปิดตัวชี้วัด : ผลผลิตที่ 1, อบรมหลักสูตรด้านมาตรวิทยา (ส่งอบรมกับ กพธ. ฝน.)	มว 6105.2/112 ลงวันที่ 22 ก.ย. 66
19. โครงการกิจกรรมส่งเสริม และหลอมละลายกรอบแนวคิดของบุคลากร	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100 2. แผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีเสร็จสิ้น	800,000	780,132.20	1ต.ค. 2565	30 ก.ย. 2566	งานสันทนากการ (ปฐมพงษ์)	อนุมัติปิดตัวชี้วัด : ผลผลิตที่ 2 , ประชุมวิชาการประจำปี 2565 (การสร้าง Growth Mindset : ปลุกพลังแห่งความคิดเพื่อพิชิตความสำเร็จ ในการทำงาน และ เตรียมความพร้อมด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรทางปัญญา สำหรับหน่วยงานผู้รับทุน ภายใต้ พรบ. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัย และนวัตกรรมพ.ศ. 2564	มว 6105.2/112 ลงวันที่ 22 ก.ย. 66

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 :** การปรับปรุงระบบเทคโนโลยีการบริหารจัดการภายในองค์กร (Enterprise Resource Planning) ด้วยแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ และดิจิทัล สู่ความเป็นเลิศ (Establish Organizational Excellence)

**เป้าประสงค์ :**

1. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการด้านการกำกับดูแล และการให้บริการด้วยนวัตกรรมดิจิทัลแพลตฟอร์ม ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินการที่รวดเร็ว
2. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ช่วยในกระบวนการบริหารจัดการภายในด้วยระบบ AI : Artificial Intelligence, Robot Automatic Process :RPA, Block Chain, Digital Document, Electronic Data and Form, Cloud computing ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลแบบบูรณาการ

**ตัวชี้วัด :**

1. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่สำเร็จตามแผนงานประจำปี
2. รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ตามเกณฑ์ ก.พ.ร.

**กลยุทธ์ที่ 3-1** ยกระดับระบบดิจิทัลด้านการกำกับดูแล และการให้บริการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หน่วย:บาท)	ผลการใช้งบประมาณ (หน่วย:บาท)	วัน เดือน ปี เริ่มต้นโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	รายงานตามบันทึก
20. โครงการจัดทำแผนพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการกำกับดูแล และการให้บริการ	1. การดำเนินการโครงการเสร็จสิ้น ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1ต.ค. 2565	30 ก.ย 2566	ฝบ.	อนุมัติปิดตัวชี้วัด : มีแผนพัฒนาระบบดิจิทัลด้านการกำกับดูแล และการให้บริการ	มว 6105.2/ 21 ลงวันที่ 29 ก.ย. 66