

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2567
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
1	การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ	<p>สามารถดำเนินการตามแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตปี 2567 ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมวันครบรอบวันครบรอบสถาปนาวันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) และรับมอบนโยบายจากผู้อำนวยการ เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567   <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการบริการในระบบข้อมูล KM เรียบร้อยแล้ว - หัวหน้ากลุ่มงานติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นตามระยะเวลาในประชุมประจำเดือน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานและการให้บริการของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติมีความโปร่งใสมากขึ้น - พนักงานและลูกจ้างมีความตระหนักถึงจริยธรรมในการปฏิบัติงานมากขึ้น - สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติได้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี 2567 ได้คะแนน 93.72 (ผ่าน)

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		<p>วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 และ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567</p> 	
2	<p>การเพิ่มระบบตรวจสอบสถานะ งานบริการสอบเทียบออนไลน์ และช่องทางการสื่อสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเพิ่มระบบตรวจสอบสถานะงานบริการสอบเทียบออนไลน์ด้วยตนเอง ผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน - ดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสถาบัน - Website www.nimt.or.th - facebook.com/NIMT2541 - Youtube.com/NIMT2541 - Tiktok.com/@NIMT2541  <p>ติดตามสถานะการให้บริการสอบเทียบ(Tracking)</p> <p>Request ID <input type="text"/> ติดตาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการมีความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ 85 - ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบสถานะงานบริการสอบเทียบออนไลน์ด้วยตนเองผ่านเว็บไซต์ของสถาบัน - ผู้รับบริการสามารถสื่อสารกับสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติได้หลากหลายช่องทาง

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
3	การลดความซับซ้อนข้อมูลและเพิ่มช่องทางข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถาบันให้เข้าใจง่าย และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์และเว็บไซต์ของสถาบัน - Website www.nimt.or.th - facebook.com/NIMT2541 - Youtube.com/NIMT2541 - Tiktok.com/@NIMT2541 - ดำเนินการเพิ่มช่องทางการรับข้อมูลข่าวสารและร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของสถาบันผ่านช่องทางออนไลน์สแกน QR code บริเวณจุดให้บริการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารจากเว็บไซต์ได้มากขึ้น - ผู้รับบริการสามารถร้องเรียนการบริการโดยสแกน QR code บริเวณจุดให้บริการ
4	การเพิ่มคู่มือและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการยื่นคินทรัพย์สินของทางราชการ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถึง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำคู่มือและแบบฟอร์มการยื่น/คินทรัพย์สินของทางราชการและได้ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอินเทอร์เน็ต 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้คู่มือและแบบฟอร์มการยื่น/คินทรัพย์สินของทางราชการ - พนักงานและลูกจ้างสามารถยื่น/คินทรัพย์สินของทางราชการและเป็นไปตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
5	กำหนดกระบวนการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง สถาบัน มาตรฐานแห่งชาติ เป็นลายลักษณ์ อักษรที่ชัดเจนและเผยแพร่ให้กับ พนักงานรับทราบถึงกรอบแนว ทิศทางการปฏิบัติงานได้อย่างชัดเจน	<ul style="list-style-type: none"> - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานอื่น หรือต างกลุ่มที่มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างอำนาจถ่วงดุล ในกระบวนการพิจารณาผล การจัดซื้อจัดจ้าง - กำหนดขั้นตอนเสนอขอความเห็นชอบแผนสายการบังคับบัญชาตามลำดับชั้น และมี การกำหนดอำนาจอนุมัติตามวงเงินที่เหมาะสม - ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2567 - ปฏิบัติตามคู่มือแนวทางการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2567) 	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน การปฏิบัติและไม่มีข้อร้องเรียนในปี งบประมาณ 2567
6	เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่านการ ประชุม ระบบจัดการองค์ความรู้ KM และอินทราเน็ต และสื่อสาร ช่องทางการร้องเรียนกรณีไม่ได้ ความเป็นธรรมให้พนักงานทราบ	<p>-จัดอบรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อ วันที่ 5-6 สิงหาคม 2567</p>  <p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์คู่มือและช่องทางการร้องเรียนผ่านระบบจัดการองค์ความรู้ KM และ https://feedback.nimt.or.th/</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและพนักงานเกิดความเข้าใจไป ในทิศทางเดียวกัน - พนักงานสามารถสื่อสารและร้องเรียนได้ หลายช่องทาง
7	เพิ่มเนื้อหาประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy และ ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับ	1. สถาบันฯ มีการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็น มาตรการแก้ไขปัญหา โดยได้ดำเนินการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบันฯ เพื่อให้ พนักงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ เข้ามาดู	สถาบันมาตรฐานแห่งชาติมีกลไกและ มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน

ลำดับ	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	<p>เจ้าหน้าที่ของรัฐและการขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>และสถาบันฯ พิจารณาปรับปรุงข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วนและแก้ไขข้อบกพร่องที่เกิดขึ้นอย่างเร่งด่วนต่อไป</p>	<p>ข้อมูล ได้ตามเว็บไซต์ ดังนี้ https://www.nimt.or.th/main/?p=13757</p> <p>2. สถาบันได้มีการจัดทำประกาศ นโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน เพื่อให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรม No Gift Policy ซึ่งจะช่วย ลดปัญหาการรับสินบนในรูปแบบของขวัญหรือของกำนัลของเจ้าหน้าที่ ตามเว็บไซต์ ดังนี้ https://www.nimt.or.th/main/?page_id=54017</p> <p>3. สถาบันได้ทำการเผยแพร่ข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และการนำผลการประเมินจริยธรรมดังกล่าวไปใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของในทุกระบวนกร ตามเว็บไซต์ ดังนี้ ประมวลจริยธรรม ก.พ.ร.</p> <p>4. สถาบันฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา (2566) ในการจัดทำมาตรการและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน เพื่อเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในสถาบันฯ ในการร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วมแบบทั่วทั้งองค์กร และมีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานได้เข้ามาร่วมให้ข้อมูลผ่านการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบวัด EIT) เพื่อให้ได้รับทราบข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในการพัฒนาให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสจากมุมมองภายนอกด้วย ตามเว็บไซต์ ดังนี้ https://www.nimt.or.th/main/</p>	