



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

พ.ศ. 2568

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

ปี พ.ศ. 2568

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ธันวาคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2568 - เป้าหมาย กลยุทธ์ , ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด , ระยะเวลาดำเนินการ , หน่วยงานรับผิดชอบ	2 -3
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2568 - เป้าหมาย, กลยุทธ์ , โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,ระยะเวลาดำเนินการ และ หน่วยงานรับผิดชอบ	4 - 7
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	8

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และโมเดลประเทศไทย 4.0 โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2568 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน 3 เป้าหมายดังนี้

เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

หมายเหตุ ในทุกโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดขึ้น สถาบันไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

ส่วนที่ 2

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) พ.ศ. 2568

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
				ปี2568	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อม เกลாதางสังคม เพื่อต้านการทุจริต	1. จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อม เกลาทางสังคมไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	หลักสูตร	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค. 68	-	-	กบค.มว.
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการต้านการทุจริต	2 ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้า ร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยม ที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค. 68	-	-	กบค.มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการ ของมว.ตาม แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	3. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนน ขึ้นไป	คะแนน	89	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓ ก.ย. 68	คณะทำงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มว.
เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบใน ภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิ บาล (ขั้นการก่อดวินโยบาย/ขั้นการกำหนด นโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำ นโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	1. จำนวนมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่มว.จัดทำ/ พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	1	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ มิ.ย. 68	-	กบค.มว. และ คณะทำงาน ปปช. มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
				ปี2568	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
		2. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ มว.ลดลง	เรื่อง	1 เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	-	✓ ส.ค. 68	กบค. (งาน กฎหมาย) มว.
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1. ระดับความสำเร็จของ มว.ในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ ก.พ. 68	-	-	กบค. (งาน กฎหมาย) มว.
	3.2 พัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการ จัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่ กำหนด		ร้อยละ	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค. 68	-	-	
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิ ชอบ		ร้อยละ	100	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	✓ มี.ย. 68	-	

ส่วนที่ 3

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรฐานวิชาชีพแห่งชาติ (มว.) (พ.ศ. 2568)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
				ปี 2568	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกลุ่ม เกลาทางสังคมเพื่อดำเนิน ทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร มว.พนักงาน/เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริตศึกษา : จาก กรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา ที่ มว.ใช้เป็น เครื่องมือในการ กลุ่มเกลาทาง สังคม ไม่น้อย กว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตาม ปีงบประมาณ	1 หลัก สูตร	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค.68	-	-	กบค.มว.
		2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรง กลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม มว.ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร มว.ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการ ทุจริต	80	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค.68	-	-	กบค.มว.
		3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ มว. ตามแนวทางการประเมิน ITA		80	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค.68	-	-	กบค.มว.
		4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนบรรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร จากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง		80	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	✓ มี.ค.68	-	-	กบค.มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
				ปี 2568	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม เพื่อ ด้านการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อด้านการทุจริตของบุคลากร มว. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	80	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓ ส.ค.68	กบค.มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน มว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	6) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	89	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓ ส.ค.68	คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส มว.
	7) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ มว.ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มว.	89		ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓ ส.ค.68	คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส มว.	
	8) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มว.	89		ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓ ส.ค.68	คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส มว.	

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
				ปี 2568	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 2 : มว.มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ชั้นการก่อตัวนโยบาย/ชั้นการกำหนดนโยบาย ชั้นตัดสินใจนโยบาย/ชั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ชั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของมว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ท.ท. 2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน มว. 3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายมว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ มว.จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	กบค.มว.
			1	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓	-	กบค.มว.	
			2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว.ลดลง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	กบค. (งานกฎหมาย) มว.
			1	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	กบค. (งานกฎหมาย) มว.	
			1	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	กบค. (งานกฎหมาย) มว.	
			1	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	✓	กบค. (งานกฎหมาย) มว.	

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568						
				ปี 2568	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว.	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว.	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓ ก.พ.- มี.ค.68	-	-	กบค. (งานกฎหมาย) มว.
	3.2 พัฒนากระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวกรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	ระดับความสำเร็จของ มว.	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-	✓ มี.ค.68	-	-	กบค. (งานกฎหมาย) มว.
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ระดับความสำเร็จของ มว.	ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	✓ มี.ย..68	-	คณะทำงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส มว.

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ จะดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

1. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน โดยการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ Link : https://www.nimt.or.th/main/?page_id=12363
2. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนของสถาบันฯ ที่ผ่านผู้อำนวยการสถาบันฯ จะนำส่งให้ ศปท.อว. ภายใน 3 วันทำการ โดยผ่านเมลล์ของเจ้าหน้าที่ ศปท.อว. และระบบ Line เพื่อรายงานเข้าระบบภาพรวมของกระทรวง อว.ต่อไป