



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

National Institute of Metrology (Thailand)

NIMT

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งสถาบัน มีระบบแรงจูงใจค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานกระตุ้นให้พนักงานของสถาบันได้ทุ่มเทการทำงานได้ผลงานที่ดีแก่สถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบข้อ ๖ (๓) (ก) ของระเบียบคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อพัฒนาระบบมาตรวิทยา พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ จึงกำหนดข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย ค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่สถาบันอนุมัติให้ทำสัญญาปฏิบัติงานและแต่งตั้งเป็นพนักงานปฏิบัติงานเต็มเวลา

ข้อ ๔ ให้สถาบันถือปฏิบัติในการจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ การคำนวณรายได้เพื่อการจัดสรรค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน ให้คำนวณจากรายได้ของสถาบันที่ได้จากการดำเนินงานตามภารกิจเท่านั้น

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน และวงเงินที่กำหนด ดังนี้

วงเงินสูงสุดในการจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน	
ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน (คะแนน)	จำนวนค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน (เท่าของเงินเดือน)
๑.๐๐๐๐ - ๓.๕๐๐๐	ไม่จ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน
๓.๕๐๐๑ - ๔.๐๐๐๐	๐.๒๕ - ๐.๕๐
๔.๐๐๐๑ - ๔.๕๐๐๐	๐.๕๑ - ๑.๐๐
๔.๕๐๐๑ - ๔.๗๕๐๐	๑.๐๑ - ๑.๕๐
๔.๗๕๐๑ - ๕.๐๐๐๐	๑.๕๑ - ๒.๐๐

ข้อ ๗ การจัดสรรค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานจะกระทำได้เมื่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบและรับรองงบการเงินแล้ว และต้องได้รับการอนุมัติการจัดสรรค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานจากคณะกรรมการ

ข้อ ๘ พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานต้องเป็นพนักงานของสถาบันในรอบปีงบประมาณที่มีการประเมินผลดำเนินงาน

ข้อ ๙ พนักงานที่ปฏิบัติงานเกินกว่า ๖ เดือน แต่ไม่ครบปี ก็ให้มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานตามสัดส่วนของจำนวนเดือนที่ได้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับทุนไปอบรมหรือศึกษาต่อเป็นเวลารวมกันไม่เกินกว่า ๔ เดือน ให้จ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่พนักงานผู้นั้นปฏิบัติงานจริงโดยไม่นำระยะเวลาระหว่างอบรมหรือศึกษาต่อ มาคำนวณค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๑ พนักงานที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานประจำปี มีดังนี้

(๑) เป็นผู้อยู่ในช่วงทดลองงานและมีเวลาปฏิบัติงานในปีที่มีการประเมินผลดำเนินงานน้อยกว่า ๖ เดือน

(๒) ในรอบปีที่มีการประเมินผลดำเนินงาน เป็นผู้มีวันลาเกินกว่าเกณฑ์การลาในแต่ละประเภท

(๓) ในรอบปีที่มีการประเมินผลดำเนินงาน เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีต่อไปนี้

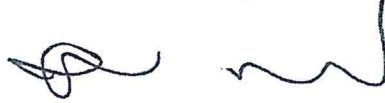
- ๑) ตัดเงินเดือน
- ๒) ลดเงินเดือน
- ๓) ปลดออก
- ๔) ไล่ออก

ข้อ ๑๒ ข้อบังคับนี้ ไม่ใช้กับตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานภายในวงเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติ ให้แก่พนักงานของสถาบัน ตามผลการปฏิบัติงานที่อิงจากผลการประเมินประจำปี

ข้อ ๑๔ ให้ประธานกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ประธานกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ