



สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

National Institute of Metrology (Thailand)

ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงเห็นสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๕) ประกอบมาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๔ การสงเคราะห์ และสวัสดิการ ส่วนที่ ๑ การสวัสดิการพนักงาน และลูกจ้างของสถาบัน ข้อ ๒๑ และข้อ ๒๒ ของข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“หมวด ๔
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น

ส่วนที่ ๑
สวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นของพนักงานสถาบัน

ข้อ ๒๑ ให้สถาบันจัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่พนักงาน ตามกำลังความสามารถของสถาบัน ได้แก่

- (๑) การประกันสุขภาพ
- (๒) การรักษาพยาบาล
- (๓) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- (๔) การเงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร
- (๕) การเงินค่าทดแทนในกรณีประสบอันตรายในระหว่างการทำงาน

(๖) การเงินช่วยเหลือในกรณีถึงแก่ความตายหรือทุพพลภาพอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานหรือ
สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน

- (๗) การเงินสงเคราะห์เพื่อที่อยู่อาศัย
- (๘) สหกรณ์ออมทรัพย์
- (๙) การเงินช่วยเหลือการจัดการศพ
- (๑๐) ค่าตอบแทนการออกจากงาน
- (๑๑) อื่นๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ ๒๒ พนักงานเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามข้อบังคับนี้
ระเบียบ หรือ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นตามวรรคแรกให้เป็นไปตามที่
สถาบันกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ห้ามมิให้จ่ายเงินตอบแทนที่จัดอยู่ในระบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่นแก่พนักงานของสถาบัน
ซึ่งออกจากสถาบันเพราะกระทำผิดวินัยร้ายแรง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการมาตรฐานวิชาชีพแห่งชาติ ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๔ การลา มี ๙ ประเภท คือ

- (๑) การลาป่วย
- (๒) การลาคลอดบุตร
- (๓) การลากิจส่วนตัว
- (๔) การลาพักผ่อนประจำปี
- (๕) การลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์
- (๖) การลาเข้ารับการตรวจพลหรือรับการเตรียมพล
- (๗) การลาเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานและลูกจ้างตามข้อ ๓๖
- (๘) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
- (๙) การลาไปฟื้นฟูสมรรถนะด้านอาชีพ”

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการมาตรฐานวิชาชีพแห่งชาติเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางอรรชกา สีบุญเรือง)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ประธานกรรมการมาตรฐานวิชาชีพแห่งชาติ