

ประเด็นกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (Strategic Imperatives)

และเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยพิจารณาจากปัจจัยสำคัญของการทำงานทั้งระบบ (Process Flow analysis) ที่มีผลต่อการบรรลุประเด็นกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นกลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ	งบประมาณ ปี2564 (บาท)	งบประมาณ ปี2565 (บาท)
HRI-1 พัฒนาบุคลากรด้านวิจัย เพื่อสู่Quantum Metrology	1. ปฏิบัติการวิจัยร่วมกับสถาบันมาตรวิทยา ต่างประเทศ ด้าน Quantum Metrology	งบพัฒนา บุคลากร (ต่างประเทศ) 500,000	งบพัฒนา บุคลากร (ต่างประเทศ) 1,000,000
HRI- 2 พัฒนาความสามารถและ ส่งเสริมการนำมาตรวิทยา ไปสร้างผลกระทบต่อ คุณภาพชีวิตประชาชน	1. โครงการอบรม / พัฒนาขีดความสามารถ ทางการวัดต่างประเทศ	งบพัฒนา บุคลากร (ต่างประเทศ) 1,000,000	งบพัฒนา บุคลากร (ต่างประเทศ) 2,000,000
	2. โครงการอบรม / พัฒนาขีดความสามารถ ทางการวัด ในประเทศ 3.โครงการ: การอบรม ประชุม สัมมนา พนักงานให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมและ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	งบพัฒนา บุคลากร (ในประเทศ) 1,800,000	งบพัฒนา บุคลากร (ในประเทศ) 1,800,000
HRI- 3 สร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรด้วย การปรับปรุงระบบ สวัสดิการ	1.โครงการปรับปรุงระบบสวัสดิการ 2.โครงการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัย 3.โครงการการสำรวจและส่งเสริมพัฒนาความ ผูกพันบุคลากร 4.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	120,000 (โครงการที่2)	120,000 (โครงการที่2)
HRI- 4 ปรับปรุงโครงสร้าง การบริหารสถาบันและ ระบบจัดการสถาบัน	1.ปรับปรุงโครงสร้างสถาบัน กรอบอัตรากำลัง และโครงสร้างเงินเดือน (โครงการต่อเนื่องปี2564 – 2565)	ปี 2564 1,500,000	ปี 2565 1,500,000
	2.โครงการบริหารระบบอัตรากำลัง (ปรับแผน อัตรากำลัง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
HRI- 5 พัฒนาการทำงานร่วมกัน เป็นทีมสู่ทีมอัจฉริยะ	1.โครงการสัมมนาวิชาการประจำปี	1,000,000	1,000,000
	2.โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	450,000
	3.โครงการพัฒนาสายงานวิชาการ	200,000	200,000

ประเด็นกลยุทธ์	แผนงาน /โครงการ	งบประมาณ ปี2564 (บาท)	งบประมาณ ปี2565 (บาท)
HRI- 6 ปรับปรุงระบบสร้าง เติบโตในสายอาชีพและ สร้างผู้บริหารระดับกลาง	1.โครงการ : พัฒนากลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพ (Talent Management)หรือพนักงานกลุ่ม ผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)		
	1.1.โครงการอบรมผู้บริหารระดับกลาง และ การเตรียมความพร้อม	300,000	300,000
	1.2 โครงการฝึกอบรมหัวหน้ากลุ่มงาน	170,000	170,000
	2.โครงการ : การพัฒนาเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ (Career Path)	-	300,000
	3.โครงการปรับปรุงการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	-	500,000
HRI- 7 พัฒนาความสามารถ บุคลากร สู่การทำงานในยุค ดิจิทัล	1.โครงการ พัฒนาทักษะเพื่อปรับเข้าสู่ความ เป็นดิจิทัล (อบรม สป.อว.) (เช่น Ms.office Infographic พื้นฐาน การจัดทำระบบฐานข้อมูล เป็นต้น)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
	2. .โครงการ พัฒนาทักษะด้านการเขียน โปรแกรม - ทักษะด้านการเขียน โปรแกรม การคำนวณ (สายมาตริวิทยา) เช่น Lab view/ advanced excel	200,000	200,000
	3. พัฒนาเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ "Thailand 4.0 " (สายมาตริวิทยา)	100,000	200,000
HRI- 8 ปรับปรุงประสิทธิภาพ งานทรัพยากรบุคคล ด้วยระบบดิจิทัล	1.โครงการ HR Digital	-	2,000,000
8 กลยุทธ์	21 โครงการ (ปี2564 17 โครงการ) (ปี2565 21 โครงการ)	6,890,000	11,740,000