



## บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.2/ 9

วันที่ 27 มกราคม 2565

เรื่อง ขออนุมัติแผนอบรม ประชุม สัมมนาประจำปี 2565

เรียน น.ท.กบค.ฝบ.

อ้างถึง แผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล มว.ปี 2565 และ "แผนการพัฒนาบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (โดย Matrix กับระดับตำแหน่ง) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาผู้บริหารและพนักงาน ลูกจ้างของสถาบันในการจัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร (ปี 2563-2567) ที่ มว. ได้อนุมัติ เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 (ตามอ้างถึง 1 - 2) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรบรรลุตามเป้าหมายตามแผนทั้ง 2 ดังกล่าวข้างต้น และเป็นข้อมูล รายงาน TRIS ดังนั้น กบค.ฝบ. จึงขออนุมัติแผนอบรม ประชุม สัมมนาประจำปี 2565 โดยจะจัดทำรายละเอียดหลักสูตรและขออนุมัติเป็นรายหลักสูตรต่อไป ทั้งนี้ ขออนุมัติงบประมาณสามารถเปลี่ยนข้ามรายการ ค่าใช้จ่ายได้โดยไม่เกินวงเงินทั้งหมด ตามกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร 3,000,000 บาท รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 : sheet "แผนพัฒนาบุคลากร 65" และได้จัดทำความเชื่อมโยงของแผนดังกล่าวทั้ง 2 แผน เพื่อรายงานตามเกณฑ์ TRIS : sheet #1."รายละเอียดแผน" มีดังนี้

1. หลักสูตร Inhouse Training งบประมาณ = 1,938,534 บาท (16 หลักสูตร) ดังนี้
  - 1.1 หลักสูตร สำหรับผู้บริหารเตรียมความพร้อม (ระดับกลาง& ระดับต้น) = 2 หลักสูตร (รายละเอียดหลักสูตร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 - 3)
  - 1.2 หลักสูตร สำหรับสายวิชาการ (ชพ. / ชก. มี 2 รุ่น) รวมทั้ง พัฒนาการรับทักษะด้านดิจิทัล / 4.0) เพื่อให้การพัฒนาทั่วถึงทั้งสถาบัน = 4 หลักสูตร (รายละเอียดหลักสูตร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 4 - 7)
  - 1.3 หลักสูตรพัฒนาตามนโยบายสถาบัน (ความเสี่ยง /ด้านอาชีพอนามัย/พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล) = 4 หลักสูตร (รายละเอียดหลักสูตร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 8 - 11)
  - 1.4 หลักสูตรพื้นฐาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) = 6 หลักสูตร (วิทยากรภายใน) (รายละเอียดหลักสูตร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 12)
2. หลักสูตร Outside Training งบประมาณ = 661,466 บาท (อบรม ประชุม สัมมนาภายนอก 50 หลักสูตร)(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1 : sheet# 2."สรุปจัดสรรงบoutside" และ sheet# 3."แผนIDP") ดังนี้
  - 2.1 IDP สำหรับผู้บริหาร(หรือการเตรียมความพร้อม) = 5 หลักสูตร
  - 2.2 IDP พัฒนาตามFunctional และพัฒนาทักษะด้าน IT ที่ กบค. ได้ทำ training survey จากฝ่าย / กลุ่มงาน
3. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร งบประมาณ= 400,000 บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รก.ฝบ. เพื่อพิจารณาต่อไป



(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธิรัตน์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

27 ม.ค. 65 เวลา 09:55:24 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MwA5A-DMARQ-A2ADM-ANgBG

**หมายเหตุ**

สำเนาเรียน : รอง ผมว. และ ผช.ผมว. (ร.ท.อุทัย และ นายจรัญ)

- 1 เรียน รก.ผฝบ.  
เพื่อโปรดพิจารณา แผนอบรม ประชุม สัมมนา  
ประจำปี 2565 หากเห็นควรโปรดนำเรียน ผมว.  
ต่อไป



(นายทศพร เอียดคง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากร

บุคคล

28 ม.ค. 65 เวลา 09:59:55 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QwA3A-DIAQQ-BFAEM-ARAA2

- 2 เรียน ผมว.

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบแผนการพัฒนา  
บุคลากรประจำปี 2565 และอนุมัติดำเนินการ



(นายเจนนิพัฒน์ ยะอนันต์)

หัวหน้ากลุ่มงานบัญชีการเงินและพัสดุ รักษาการ

ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง

31 ม.ค. 65 เวลา 10:02:18 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MgBGA-DcAMA-AzADg-AQQA5

- 3 อนุมัติ



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

31 ม.ค. 65 เวลา 16:59:34 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : RgBEA-EMAMQ-BCAEE-AMQA0

# แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2565

การประชุม สัมมนาและฝึกอบรมในประเทศประจำปีงบประมาณ 2565 (รายละเอียดตามsheet: 1.รายละเอียดแผน 2.สรุปจัดสรรงบ outside และ3.แผนIDP)

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน วัน	ค่าใช้จ่าย (วิทยากร + อาหารกลางวัน+ เบรค 2 มื้อ)	จำนวนผู้เข้าอบรมตาม ฝ่าย/กลุ่มงาน (คน)														หมายเหตุ / เอกสารแนบ #..
				ทีมผบ.:สูง (รองฯ. ผช.ฯ.)	ฝช.	ฝม.	ฝพ.	ฝอ.	ฝค.	ฝน.	ฝบ.	กนพ.	กสท.	กสอ.	กสป.	ผตส.	รวม	
<b>I. Inhouse : มีค่าใช้จ่าย (ตามsheet 1.รายละเอียดแผน )</b>																		
1 Agile Organization Management สู่องค์กรสมรรถนะสูง (1 วัน) (หลักสูตร ก.พ.ร.) จัดช่วง ก.พ.-มี.ค.65	1.ทฝ.= 7 2.หน.กลุ่ม/ผู้ ที่จะเตรียมความพร้อม= 26 3.เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ	1	132,450.00		9	6	11	8	9	6	6	2	2	2	1	1	63	หลักสูตร 1.ผู้บริหารและเตรียมความพร้อม 2.พัฒนาศายวิชาการ ระดับชช.ชพ. (พัฒนาทีมงาน) / แนบ # 1
2 การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล (2วัน) (หลักสูตร ก.พ.ร.) จัดช่วง ก.พ.-มี.ค.65	1.ทฝ.=7 คน 2.หน.กลุ่ม/ผู้ ที่จะเตรียมความพร้อม = 26 3.ผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน + ผตส. = 27	2	176,550.00		7	7	7	7	9	7	7	2	2	2	2	2	61	หลักสูตร ผู้บริหารและเตรียมความพร้อม/ แนบ # 2
3 การพูดและนำเสนออย่าง Influencer/ การสื่อสาร (2 รุ่น รุ่นละไม่เกิน 40 คน) ( มธ.) จัดช่วง มี.ย.65	ชำนาญการ / ชำนาญงาน	2	259,200.00		12	11	9	4	11	10	11	1	3	2	4	1	79	พัฒนาศายวิชาการ/ แนบ #3
4 หลักสูตร Basic of IoT Programming and Hardware Design (4 วัน) (สมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย) (ราคา8,025 บ./คน รวม Vat.) จัดช่วง มี.ค. - เม.ย.65	สายมาตรวิทยา ที่ทฝ. ได้เสนอชื่อตามความจำเป็นในงานมาตรวิทยา	4	223,525.00		จากtraining needs survey ทฝ./ หน.กลุ่ม เสนอชื่อนักมาตรวิทยา โดยมีงาน โครงการรองรับ(4.0 /ทักษะดิจิทัล)											21	พัฒนาศายงานมาตรวิทยา/ แนบ #4	

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน วัน	ค่าใช้จ่าย (วิทยากร + อาหารกลางวัน+ เบรค 2 มื้อ)	จำนวนผู้เข้าอบรมตาม ฝ่าย/กลุ่มงาน (คน)													หมายเหตุ / เอกสารแนบ #..		
				ทีมผบ.:สูง (รองฯ. ผช.ฯ.)	ผช.	ผม.	ผพ.	ผอ.	ผค.	ผน.	ผบ.	กนพ.	กสท.	กสอ.	กสป.	ผตส.		รวม	
5 หลักสูตร IoT Full Stack (7 วัน) (สมาคมปัญญาประดิษฐ์ ประเทศไทย) (ราคา15,301 บ./คน รวม Vat.) จัดช่วง พ.ค. 65	สายมาตรวิทยา ที่หฟ. ได้ เสนอชื่อตามความจำเป็น ในงานมาตรวิทยา วิทยากร จาก สมาคม ปัญญาประดิษฐ์	7	354,819.00		จากtraining needs survey หฟ./ หน.กลุ่ม เสนอ ชื่อนักมาตรวิทยา โดยมีงาน โครงการรองรับ (4.0 /ทักษะดิจิทัล)													19	พัฒนาสายงานมาตร วิทยา/ แนบ #5
6 หลักสูตร Advanced Microsoft Excel 2016,2019 Macro and VBA Programming (สถาบัน พัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สวทช.) จัดช่วง มิ.ย.65	นักมาตรวิทยาที่มีความ จำเป็นต้องมีความรู้ ความ เข้าใจและมีงานรองรับ	5	273,500.00		จากtraining needs survey หฟ./ หน.กลุ่ม เสนอชื่อนักมาตรวิทยา โดยมีงาน โครงการ รองรับ(ทักษะดิจิทัล)													40	พัฒนาสายงานมาตร วิทยา/ แนบ #6
- หลักสูตรพัฒนาตามนโยบายสถาบัน			-																
7 การควบคุมภายในตาม COSO 2013 และการบริหารจัดการความ เสี่ยงตาม COSO ERM 2017 (2 วัน) วันที่ 10-11 มี.ค. 65	วันแรก #1. บุคลากรทั้งสถาบัน #2.คกก.และคณะทำงาน ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุม ภายในและการบริหาร จัดการความเสี่ยง2566	1	385,100.00	-----วันแรก : บุคลากร มว. ทั้งสถาบัน -----													200	ตามมติที่ประชุม คกก.ความเสี่ยง/ แนบ #7	
	วันที่ 2 workshop : เฉพาะ คกก.และ คณะทำงาน	2	-	1 ผช.ผมว. (นายจรัญ)	4	4	4	4	4	8	3	2	3	1	3	1	41		

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน วัน	ค่าใช้จ่าย (วิทยากร + อาหารกลางวัน+ เบรก 2 มื้อ)	จำนวนผู้เข้าอบรมตาม ฝ่าย/กลุ่มงาน (คน)													หมายเหตุ / เอกสารแนบ #..	
				ทีมผบ.:สูง (รองฯ. ผช.ฯ.)	ผช.	ผม.	ผพ.	ผอ.	ผค.	ผน.	ผบ.	กนพ.	กสท.	กสอ.	กสป.	ผตส.		รวม
8 หลักสูตรด้าน อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม : “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการ ทำงานระดับบริหาร” online จัดช่วง ก.ค.65	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานระดับบริหาร	2	18,200.00	3	1	1	1	1	1	1	1	1					10	ตามแผนดำเนินการอาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน/ แนบ #8 - 9
9 หลักสูตรด้าน อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม : หลักสูตร : เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยระดับหัวหน้างาน online จัดช่วง ก.ค.65	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ในการทำงานระดับ หัวหน้างาน	2	30,490.00		3	1	3	2	3	2	2	1	1				18	
10 หลักสูตร การดำเนินการให้ สอดคล้องกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล(Personal Data Protection Act : PDPA) (สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน : DGA ) จัดช่วง ก.ค.65	บุคลากรทั้งสถาบัน	1	84,700.00	----- บุคลากร มว. ทั้งสถาบัน -----													180	รอง ผมว. มอบนโยบาย เพื่อให้สามารถปฏิบัติตาม พร.บ. / แนบ #10
<b>รวม I. ค่าใช้จ่าย Inhouse</b>			<b>1,938,534 บาท</b>															
<b>Inhouse : ไม่มีค่าใช้จ่าย Online / e-learning</b>																		
11 ปฐมนิเทศ (Online) จัดช่วง ก.ค.65	บุคลากรเข้าใหม่	1		----- บุคลากรเข้าใหม่ -----													5	

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน วัน	ค่าใช้จ่าย (วิทยากร + อาหารกลางวัน+ เบรก 2 มื้อ)	จำนวนผู้เข้าอบรมตาม ฝ่าย/กลุ่มงาน (คน)													หมายเหตุ / เอกสารแนบ #..		
				ทีมผบ.:สูง (รองฯ. ผช.ฯ.)	ผช.	ผม.	ผพ.	ผอ.	ผค.	ผน.	ผบ.	กนพ.	กสท.	กสอ.	กสป.	ผตส.		รวม	
12 หลักสูตรด้านคุณธรรม (Online / e-learning) - ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (0.5 วัน) - ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานภาครัฐ (6 วิชา) 3 วัน	บุคลากรเข้าใหม่	3.5			----- บุคลากรเข้าใหม่ -----													5	หลักสูตรบุคลากรเข้าใหม่ / แนบ #11
13 บรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่ม จัดช่วง ก.พ.65	ผู้บริหารและพนักงาน	0.5			-----ผู้บริหาร และพนักงาน มว. -----													100	
14 ผมว. /ผู้บริหารพบพนักงาน (สื่อสาร -กิจกรรมสถาบัน เช่น ปปช.)	ผู้บริหารและพนักงาน				----- บุคลากร มว. ทั้งสถาบัน -----													100	
15 หลักสูตรด้านมาตรฐานวิทยา (เป็นหลักสูตรที่จัดอบรมให้กับบุคคลภายนอก )	สำหรับนักมาตรวิทยาที่มีความจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน		-		-----นักมาตรวิทยา -----													15	
16 ระบบคุณภาพ (ISO 9001:2015) / ISO/IEC 17025: 2005 / ISO/IEC 17034 / Uncertainty of Measurement )	บุคลากรเข้าใหม่สายมาตรวิทยา -(กรณีสายงานสนับสนุนอบรม เฉพาะ ISO 9001:2015)	3			-----บุคลากรเข้าใหม่-----													5	

หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน วัน	ค่าใช้จ่าย (วิทยากร + อาหารกลางวัน+ เบรค 2 มื้อ)	จำนวนผู้เข้าอบรมตาม ฝ่าย/กลุ่มงาน (คน)													หมายเหตุ / เอกสารแนบ #..
				ทีมผบ.:สูง (รองฯ. ผช.ฯ.)	ผช.	ผม.	ผฟ.	ผอ.	ผค.	ผน.	ผบ.	กนพ.	กสท.	กสอ.	กสป.	ผตส.	
<b>II. outside : (IDP) รายละเอียด ตามsheet #2.สรุปจัดสรรงบ outside และsheet #3.แผนIDP (ของฝ่าย/กลุ่มงาน)</b>																	
1 หลักสูตรสำหรับนักบริหาร ระดับสูง : หลักสูตร ประกาศนียบัตรชั้นสูงการ บริหารงานภาครัฐและกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ 21	นายจรัญ ยะฝา ใช้งบกันเหลื่อมปี 2564	หลัก สูตร ผู้	-	1												1	
2 หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร ระดับกลาง เช่น ธรรมาภิบาล ผู้บริหารระดับกลาง	อบรมผู้บริหาร ระดับกลาง (ขอเสนอชื่อ ผฟฟ.)	บริหาร ที่ ผมว. ได้เห็น ชอบ เข้ารับ	120,000													1	ขอเสนอผมว. พิจารณา อบรม ผู้บริหาร ระดับกลาง : ผฟฟ.
3 หรืออาจเป็นหลักสูตรอื่นๆ ที่ ผมว.เห็นชอบ อาทิ หลักสูตรก้าวสู่ ระบบราชการ 4.0 อย่างยั่งยืนโดย ก.พ.ร. / เกี่ยวกับนโยบายภาครัฐ		การ อบรม	50,000														
3.1หลักสูตรเสริมสร้างความพร้อม นักบริหารระดับต้น (รุ่นที่ 3) (ออนไลน์)	1.น.ส.ศิริรัตน์ 2.น.ส.ธสร		37,000													2	หน.กลุ่มงานที่ได้รับการ เสนอชื่อและลำดับ (อนุมัติแล้ว)
3.2กลยุทธ์ปรับทิศทางองค์กรสู่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน	1. น.ส.พริมา 2.นายนฤตม		27,606													2	ผู้บริหารที่ได้รับการเสนอ ชื่อ (อนุมัติแล้ว)



หลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	จำนวน วัน	ค่าใช้จ่าย (วิทยากร + อาหารกลางวัน+ เบรค 2 มื้อ)	จำนวนผู้เข้าอบรมตาม ฝ่าย/กลุ่มงาน (คน)													หมายเหตุ / เอกสารแนบ #..		
				ทีมผบ.:สูง (รองฯ. ผช.ฯ.)	ฝช.	ฝม.	ฝพ.	ฝอ.	ฝค.	ฝน.	ฝบ.	กนพ.	กสท.	กสอ.	กสป.	ผตส.		รวม	
4.1 <b>หลักสูตรพัฒนาตาม Functional และพัฒนาทักษะ ด้าน IT แต่ละฝ่าย/กลุ่มงาน</b> ** แผน IDPแต่ละฝ่าย กลุ่มงาน sheet #3.แผนIDP:	บุคลากรสถาบัน ตาม IDP		354,274		-----พัฒนาตาม IDP แต่ละฝ่าย /กลุ่มงาน (จากการ ทำ training need survey)-----														งฯ มีจำกัด :สรุป จัดสรร งบตามsheet #2.สรุป จัดสรรงบ outside #3.แผนIDP
4.2 ประชุม / สัมมนา ตาม มอบหมาย	บุคลากรสถาบันตาม ที่ได้รับมอบหมาย		22,586																
5 ประชุมผู้บริหาร/ กิจกรรม ระหว่างหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.เฉพาะ (คณะทำงานเฉพาะ 4 ด้าน : ด้านการ สนับสนุนการพัฒนาประเทศ/ประชุม วิชาการของ ทอพ. /พัฒนาองค์กร / ระบบอภิบาล	ผู้บริหารที่ได้รับมอบหมาย เข้าร่วมประชุม - คณะทำงานเฉพาะ		50,000																
<b>รวม II. ค่าใช้จ่าย Outside</b>			<b>661,466 บาท</b>																
III. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรทั้งสถาบัน	1	400,000	----- บุคลากร มว. ทั้งสถาบัน -----														คกก.กิจกรรมพนักงาน ร่วมกับ กบค.ฝบ.	
<b>รวม ( I+II +III ) =</b>			<b>3,000,000 บาท</b>																

แผนพัฒนาบุคลากรสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2565 Sheet1:รายละเอียดแผน

การประชุม สัมมนาและฝึกอบรมในประเทศประจำปีงบประมาณ 2565

งาน / โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน  ตามเป้า	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน	
								ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565
หลักสูตร / งบรายจ่าย									
รวม Inhouse 16 หลักสูตร outside ...50... หลักสูตร (อัตรากำลัง 244 คน )		3,000,000				600	งบ F6505=2,550,000+ งบ 6502106-1= 450,000		
<b>I. หลักสูตรอบรมที่ มว. ดำเนินการจัดเอง In-house Training</b>									
1.1 หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร และเตรียมความพร้อม 1.2 หลักสูตรพัฒนาสายวิชาการ 1.3 หลักสูตร / กิจกรรมตามนโยบายสถาบัน/ส่งเสริมค่านิยม" I AM NIMT" 1.4 หลักสูตรพื้นฐาน (สำหรับพนักงานใหม่)									
<b>1.1หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารและเตรียมความพร้อม 2 หลักสูตร พัฒนาความสามารถการบริหารจัดการ เน้นการรองรับ 4.0 และการเปลี่ยนแปลง</b>									
1. Agile Organization Management คู่ องค์กรสมรรถนะสูง (วิทยากร ก.พ.ร. : อ.दनัยรัฐ ธนบดีธรรม จारी ) (1 วัน/รุ่น= 84 คน (ค่าวิทยากร 101,650 บาทรวมvat + 25,800บ. (1วัน) (300 บ./คน/วัน = ค่าอาหารว่าง2มื้อ+ อาหารกลางวัน) + เบ็ดเตล็ด 5,000บ.)	1.ผู้บริหารระดับฝ่าย (7 คน) 2.หน.กลุ่มงาน ที่จะ เตรียมความพร้อม 3.พจน.ระดับ เชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ 4.พจน.ที่ได้รับ มอบหมายให้เข้า อบรม (ระดับ ชำนาญการ)	132,450	1	1	84	84	เพื่อสามารถมีความรู้ แนวคิด และเครื่องมือ : Agile เป็น การบริหารงานที่มีความยืดหยุ่น พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เหมาะกับโครงการที่เกี่ยวข้อง กับนวัตกรรมและเทคโนโลยี ใหม่ๆ รองรับการทำแผนแม่บท ฉ.4	หมวด 2 (2.5) หมวด 4 (4.2) ทั้งนี้เนื่องจากเป็น การบริหารที่ม รองรับนวัตกรรมด้วย จึงเป็นหลักสูตร สำหรับ พจน. ระดับ ชช. ชพ. เข้าอบรมด้วย โดยละกันกับ ผบ. เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนความคิด	HRI 6. #1.1 และ 1.2 และ KR.2.7

งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย				ตามเป้า				
2. การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล (วิทยากร ก.พ.ร. : อ.दनัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี) (2 วัน/1 รุ่น 133,750 บาทรวม Vat + 37,800บ. (2วัน) (300 บ./คน/วัน = ค่าอาหารว่าง2มื้อ+ อาหารกลางวัน) + เบ็ดเตล็ด 5,000บ.)	1.ผู้บริหารระดับฝ่าย (7 คน) 2.หน.กลุ่มงาน ที่จะเตรียมความพร้อม 1.หน.กลุ่มงาน 2.ผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน = 26 คน + ผตส.	176,550	2	2	59	118	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจความสำคัญของสถาปัตยกรรมองค์กรทั้งระบบ เพื่อพัฒนาองค์กรเข้าสู่องค์กรดิจิทัลอย่างเป็นรูปธรรม	หมวด 2 (2.4) หมวด 3 (3.2)	HRI 6. #1.1 และ 1.2 และ KR.2.7
<b>-1.2 หลักสูตรพัฒนาสายวิชาการ 6 หลักสูตร เน้นทักษะด้านดิจิทัล / รองรับ 4.0</b>									
1. หลักสูตร Organization Management สู่องค์กรสมรรถนะสูง คิดงบประมาณ และคนวัน กับหลักสูตร# 1	1.ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ประมาณ 52 คน	-	-	0	0	0	ตามหลักสูตร #1ต้องการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดระหว่าง ผบ. และสายวิชาการsenior ที่มีประสบการณ์	หมวด 4 (4.2)	HRI 5.#3
2. การพูดและนำเสนออย่าง Influencer/ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ (2 วัน) * 2 รุ่น = 200,000 บ. +49,200บ.(2วัน*2 รุ่น: 300 บ./คน/วัน =ค่าอาหารว่าง2มื้อ+ อาหารกลางวัน) +เบ็ดเตล็ด 10,000บ.)	พจน.ที่ได้รับ มอบหมายให้เข้า อบรม (ระดับ ชำนาญการ / ชำนาญงาน) (วิทยากรจาก ม. ธรรมศาสตร์/ หน่วยงานรัฐ.)	259,200	2	2	66	132	เป็นหลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำ สำหรับผู้นำมือใหม่ (New Leader) มี 2 รุ่น	หมวด 5 (5.3)	HRI 5.#4

งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
<b>หลักสูตร / งบรายจ่าย</b> 3. หลักสูตร Basic of IoT Programming and Hardware Design (4 วัน) (ราคา 8,025 บ./คน รวม Vat.) สมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย (ค่าวิทยากร 168,525 บาท +35,000บ. (4วัน) (300 บ./คน/วัน =ค่าอาหารว่าง2 มื้อ+ อาหารกลางวัน) +เบ็ดเตล็ด 20,000บ.))	กลุ่มเป้าหมาย				ตามเป้า	เรียนรู้และฝึกฝนการพัฒนาซอฟต์แวร์บนสาหรับสถาปัตยกรรม IoT ได้ มีการนำฝึกปฏิบัติ Mini project (เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ "Thailand 4.0 ")	หมวด 6 (6.4.2)	HRI 7 # 3.2	
4. หลักสูตร IoT Full Stack (7 วัน) (ราคา15,301 บ./คน รวม Vat.) สมาคมปัญญาประดิษฐ์ประเทศไทย (ค่าวิทยากร 290,719 บาท +53,750บ. (7วัน) (300 บ./คน/วัน =ค่าอาหารว่าง2 มื้อ+ อาหารกลางวัน) +เบ็ดเตล็ด ค่าอุปกรณ์ 20,000บ.) )	สายมาตรวิทยา ที่ทพ. ได้เสนอชื่อตามความจำเป็นในงานมาตรวิทยาวิทยากร จากสมาคมปัญญาประดิษฐ์	354,819	1	7	19	ผู้เข้าร่วมอบรมเข้าใจต่อยอดแนวคิดการประยุกต์ใช้งาน IoT Platform และ Application ได้ มีการฝึกการเขียนคำสั่ง ทำ project งานกลุ่ม พัฒนา(เพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่ "Thailand 4.0 ")	หมวด 6 (6.4.3)	HRI 7 # 3.1	
5. หลักสูตร Advanced Microsoft Excel 2016,2019 Macro and VBA Programming (ค่าวิทยากร 200,000 บาท +64,500บ. (5วัน) (300 บ./คน/วัน =ค่าอาหารว่าง2มื้อ+ อาหารกลางวัน) +เบ็ดเตล็ด 9,000บ.) (สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สวทช.)	สำหรับนักมาตรวิทยาที่มีความจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	273,500	1	5	40	200	เน้นทักษะรองรับ 4.0 ด้าน AI ด้านสายงานเทคนิค	หมวด 6 (6.1)และ (6.3.2)	HRI 7.#2

งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย				ตามเป้า				
6. หลักสูตรด้านมาตรฐานวิชาชีพ (เป็นหลักสูตรที่ จัดอบรมให้กับบุคลากรภายนอก )	สำหรับนักมาตร วิทยาที่มีความ จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจใน ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการทำงาน	-	1	2	15	30	เข้าใจในระบบคุณภาพ และ ตอบสนองนโยบายคุณภาพด้าน สายงานเทคนิคเพื่อให้เกิดความรู้ ทักษะความเข้าใจในการวัดที่ ถูกต้องและแม่นยำ	หมวด 6 (6.1)	HRI 2.#2
<b>1.3หลักสูตร/ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมค่านิยมหลัก 1 AM NIMT/นโยบายสถาบัน / ความปลอดภัย 6 หลักสูตร</b>									
1. การควบคุมภายในตาม COSO 2013 และการบริหารจัดการความเสี่ยงตาม COSO ERM 2017 โดยใช้งานของ มว. เป็นกรณีศึกษา (สถาบันคลังสมองของ ชาติ ) (2 วัน: วันแรก ทั้งสถาบัน วันที่ 2 : เฉพาะ คกก.ความเสี่ย- ควบคุมภายใน 47 คน (ราคารวม:ค่าวิทยากร 300,000 บาท + (วันแรก : 220 คน*300 บาท*1วัน= 66,000 บ.) + ( วันที่ 2 : 47 คน*300 =14,100 บ.)+เบ็ดเตล็ด 5,000บ.) (ค่าอาหารว่าง2มื้อ+ อาหารกลางวัน)	คณะกรรมการ และคณะทำงานที่ เกี่ยวข้องกับการ ควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง 2565	385,100				200	เป็นการประสานงานเพื่อขอให้ กบค.ฝบ. จัดการอบรมตาม มติที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 18 ส.ค. 64	หมวด 2 (2.5)	HRI 2#3

งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย				ตามเป้า				
2. หลักสูตรด้าน อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม : “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร” online - คณะกรรมการความปลอดภัย การ อพยพหนีไฟ มีมติว่าเนื่องจากสถานการณ์ Covid จึงงดจัดกิจกรรมช่วง ธ.ค. 64 สำหรับ ธ.ค. 2565 จะใช้งบ 2566): ค่า วิทยากร 10,700 บ. +(ค่าอาหาร+ เบรค= 300 บ./คน/วัน *10 คน*2 วัน)+เบ็ดเตล็ด 1,500 บ.	(คำสั่งที่ 234/2564) คำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการ ทำงานระดับบริหาร 10 คน	18,200		2	10	20	เพื่อเป็นการส่งเสริมการรักษา ความปลอดภัยในการทำงาน -ตามแผนงานด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน 2565	หมวด 7 (7.4)	HRI 3.#1.4
3. หลักสูตรด้าน อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม : หลักสูตร : เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับ หัวหน้างาน (2 วัน 12 ชั่วโมง) online : ค่าวิทยากร 18,190 บ. +(ค่าอาหาร+ เบรค=300 บ./คน/วัน *18 คน*2 วัน)+ เบ็ดเตล็ด 1,500 บ.	(คำสั่งที่ 235/2564) คำสั่งแต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการ ทำงานระดับหัวหน้า งาน 18 คน	30,490		2	18		เพื่อเป็นการส่งเสริมการรักษา ความปลอดภัยในการทำงาน ตามแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน 2565	หมวด 7 (7.4)	HRI 3.#1.4

งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน	
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย				ตามเป้า			
4. หลักสูตร การดำเนินการให้สอดคล้องกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล(Personal Data Protection Act : PDPA ) วิทยากร จาก DGA จำนวน 1 วัน (Zoom)= 7,200 บาท +67,500 บาท (225 คน *300 บ./ คน/วัน =ค่าอาหารว่าง2มื้อ+ อาหาร กลางวัน) +เบ็ดเตล็ด 10,000บ.)	ผู้บริหารและ พนง. -ลจ. ทั้งสถาบัน	84,700	1	180			หมวด 7 (7.7)	HRI2#3
5. บรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่ม	ผู้บริหารและพนักงาน	-	1	0.5	100	50	ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ ความ คุ้มครองจากประกันกลุ่ม	หมวด 7 (7.9) HRI 3.# 1.3( ด้านสิทธิ ประโยชน์)
6. ผนว. พบ พนักงาน (ผู้บริหาร พบพนักงาน) ( ผ่านทางกิจกรรมสถาบัน ให้พนักงานเข้า ฟังนโยบายการบริหาร เช่น งานปีใหม่ งานสงกรานต์ งานครบรอบสถาบัน ปชช. เป็นต้น)	ผู้บริหารและ พนง. -ลจ. ทั้งสถาบัน	-	3			50	เพื่อสร้างความเข้าใจและเป็น การสื่อสารพนง. ทั้งนโยบาย, ความก้าวหน้าในกิจกรรมสถาบัน ที่กำลังดำเนินการ หรือผลจาก การดำเนินการ	หมวด 7 (7.10) HRI 3.#2.1.2 (ด้านส่งเสริม คุณธรรมฯ)
<b>1.4 ( ไม่มีค่าใช้จ่าย )- หลักสูตรพื้นฐาน: พนักงาน ลูกจ้างเข้าใหม่ เน้น (online / e-learning) 5 หลักสูตร</b>								
1. หลักสูตรปฐมนิเทศ (พนง.ใหม่ที่ยังไม่ผ่าน การอบรม 5 คน (online)	พนักงานใหม่ (วิทยากรภายใน)	-	1	1	5	5	ทำให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับ องค์กร กฎระเบียบ สวัสดิการ วัฒนธรรมและสภาพทั่วไปของ องค์กร และระบบงานด้าน เอกสาร	หมวด 8 HRI 2.##2.2

งาน / โครงการ		รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน	
								ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย					ตามเป้า			
2.โครงการอบรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พนักงานใหม่ (ที่เข้า ปฐมนิเทศ) (วิทยากรภายใน )	-	1	1	5	5	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกัน การทุจริตในองค์กรรัฐ (เป็นการ ป้องกันเชิงรุก) -- ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง (self learning)	หมวด 7 (7.6 & 7.7)	HRI 3.#2.2
3. - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน สำหรับการปฏิบัติงานภาครัฐ (6 วิชา) 1.การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ (3 ชม.) -หัวข้อละ 3 ชม. 2.มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน (3 ชม.) 3. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (3 ชม.) 4. - พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร (3 ชม.) 5.การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท หรือ หลักเศรษฐกิจพอเพียง 6.Google Tools เพื่อการพัฒนางาน (3 ชม.)	สำหรับพนักงาน และลูกจ้างเข้าใหม่ สำหรับพนักงาน และลูกจ้างเข้าใหม่ (ควรอบรมเสร็จ ภายใน 2 เดือน)		1			5	เพื่อปูความรู้พื้นฐาน พนักงาน และลูกจ้างเข้าใหม่ ก่อนในการ ปฏิบัติงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็น ความรู้พื้นฐานตามหลัก สมรรถนะของ พนักงาน หน่วยงานของรัฐทุกคน - ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง (self learning) - ( ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย ความปลอดภัย ทางเอกสาร ราชการ)	หมวด 8 (e-learning)	HRI 3.#2.2
4. ISO 9001:2015 & Internal Auditor (ส่งอบรมกับกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ )	พจน. ใหม่ ส่งอบรม กับ Masci - ลูกจ้าง อบรม ภายใน 1 วัน และ OJT	-	1	1	5	5	ให้เข้าใจในระบบคุณภาพ รักษา และตอบสนอง นโยบาย คุณภาพ ของสถาบัน	หมวด 7 (7.1)	HRI 2.#3



งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย					ตามเป้า			
5. ISO/IEC 17025: 2005 / ISO/IEC 17034 / Uncertainty of Measurement (ส่งอบรมกับกลุ่มงานพัฒนาธุรกิจ )	เฉพาะพจน. ใหม่ สายมาตรวิทยา (วิทยากรภายใน)	-	1	3	5	15	ให้เข้าใจในระบบคุณภาพ รักษา และตอบสนอง นโยบายคุณภาพ (ด้านมาตรวิทยา) ของ ห้องปฏิบัติการ	หมวด 7 (7.2)	HRI 2.#2
รวม 1.Inhouse		1,938,534	-	24	453	542			
II. Outside: IDP พัฒนาตามFunctional และพัฒนาทักษะด้าน IT แต่ละฝ่าย /กลุ่มงาน (ความรู้/ทักษะในการปฏิบัติงาน (Job Knowledge / Functional area Knowledge) **หลักสูตรอาจมีการเปลี่ยนแปลง / ยกเลิก ขึ้นกับหน่วยงานผู้จัดอบรม									
เป้าหมาย outside ...50...หลักสูตร =64 คน									
- หลักสูตร พัฒนาผู้บริหาร ตามที่ ผมว. เห็นชอบ									
1. หลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูง (ส่งอบรมกับหน่วยงานภายนอก : กพร. สถาบันพระปกเกล้า) Executive-LDP หมายเหตุ โปรแกรมหลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับสูง (โปรแกรมมีดูงานต่างประเทศ) (ส่งอบรมภายนอก เช่น สำนักงาน ก.พ. / สถาบันพระปกเกล้า ) : หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 21 (ใช้งบประมาณกันเหลือปี 2564 : 125,500บาท)	นายจรัญ ยะผา ผช.ผมว.		1		1		พัฒนาผู้บริหารระดับสูง	หมวด 1 (1.1)	HRI 6#1.1



งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย				ตามเป้า				
1. -โปรแกรมการพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ อื่นๆ - ด้านมหาวิทยาลัย - ด้านสายงานสนับสนุน หมายเหตุ **รายละเอียดสรุปจัดสรรงบฯ ตาม Sheet : 2.สรุปจัดสรรงบoutside **รายละเอียดหลักสูตร ตามแผน IDP ตามSheet : 3.แผนIDP	ทั้งนี้หลักสูตรที่จะ เข้าอบรมจะเป็น ประโยชน์ในงานที่ รับผิดชอบ	354,274	31	1	40	40	ตามที่ ผมว. ให้นโยบายว่า ผู้จะขออนุมัติอบรมภายนอก ต้องมีแผนอบรมของฝ่าย/ กลุ่มงาน ซึ่ง กบค. ได้มีการทำ surveyแผนอบรมของแต่ละ ฝ่าย/กลุ่มงาน (โดยใช้ข้อมูล จากการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ปี 2564)	หมวด 6 (6.1 & 6.2)	HRI 2.#3
2. - ด้านความพร้อมเข้าสู่ยุคองค์กรดิจิทัล IT(4 หลักสูตร)	พนักงานสาย สนับสนุนและสาย มหาวิทยาลัย ส่งเข้าอบรมกับ สป.วท. /หน่วยงาน ภายนอก	-	3	1	4	4	เสริมทักษะด้านการนำIT เข้ามา ใช้ในการทำงาน	หมวด 6 (6.3.2)	HRI 7#1.1
3. - การเข้าร่วมประชุม สัมมนาภายนอก	พนักงานสาย สนับสนุนและสาย มหาวิทยาลัย เกี่ยวข้องกับงานที่ รับผิดชอบกับ หน่วยงานอื่นๆ / สร้างภาพลักษณ์ องค์กร (CSR)	22,586	10	1	20	4	แลกเปลี่ยนความรู้ในสาขางาน เดียวกัน	หมวด 6 (6.1 & 6.2) หมวด7(7.5)	HRI 2.#3

งาน / โครงการ	รวม ค่าใช้จ่าย/หลักสูตร (บาท)	จำนวน (ครั้ง)	จำนวน (วัน)	จำนวน ผู้เข้าอบรม (คน)	คนวัน	ผลที่ได้รับ และคาดว่าจะได้รับ	ความเชื่อมโยงแผน		
							ลำดับตามแผน Training roadmap matrix ระดับ ตำแหน่ง	ลำดับตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปี 2565	
หลักสูตร / งบรายจ่าย	กลุ่มเป้าหมาย					ตามเป้า			
4. หลักสูตรอบรมร่วมกับองค์กรของรัฐที่ จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.เฉพาะ ที่ผู้บริหาร ทอพ. เห็นชอบ ตามแผนพัฒนาศักยภาพ บุคลากร (คณะทำงานพัฒนาศักยภาพ บุคลากรและอภิบาล) โดยมีกิจกรรม ดังนี้ -การจัดการประชุมทุกเดือนคณะผู้บริหาร องค์กร และคณะทำงาน รวมกัน 12 ครั้ง - จัดประชุมวิชาการประจำปี - จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ / สัมมนา	- ผู้บริหาร มว. -ผู้ที่เป็นคณะทำงาน ใน 4 ด้าน เช่น ด้าน การสนับสนุนการ พัฒนาประเทศและ ประชุมวิชาการของ ทอพ. /พัฒนา องค์กร / ประชาสัมพันธ์ และ	50,000	5	12	1	4	สร้างความสัมพันธ์และเครือข่าย ในการทำงานร่วมกัน ระหว่าง หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตาม พรบ. เฉพาะ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ทักษะในการดำเนินงานในด้าน ต่างๆตามแผนงานที่กำหนด รวมถึงเทคนิค หรือการนำ best practice มาร่วมแลกเปลี่ยน เพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์	หมวด 6 (6.2)	HRI 2.#3
รวม II.Outside		661,466	53	3	64	48			
III. กิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร/ ประชุมวิชาการประจำปี		400,000					คกก. กิจกรรมพนักงาน เพื่อ ส่งเสริมความเข้าใจ สร้างความ ผูกพัน สร้างทีมงานและ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	หมวด 7 (ข้อ 8)	HRI 5.#1
สรุป I. Inhouse +II. Outside +III.ประชุมวิชาการ	จำนวน	3,000,000 บาท							

การสำรวจด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงานตามความจำเป็น Outside Training

(โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินการปฏิบัติงานบุคลากรในสังกัด ปี 2564 ที่ผ่านมา นอกเหนือจาก (ร่าง)หลักสูตร Inhouse ประจำปี 2565 )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...2565....

หมายเหตุ 1.ผู้บริหาร ฝ่าย / กลุ่มควรมีการพูดคุย และแจ้งพวง. ให้รับทราบด้วย

2. กบค. ผบ. ขอส่งข้อมูลที่ได้เคย survey จากท่าน โดยเป็นข้อมูลที่ท่านได้เคยกรอกไว้ เพื่อโปรดทบทวน และเสนอของบประมาณ ผมา.

พิจารณาต่อไป

หากมีการเปลี่ยนแปลง ขอให้ท่าน ลบ / แก้ไขข้อมูล ทำตัวหนังสือสีดำ เพื่อให้ทราบว่าข้อมูลปัจจุบันคือ

ลำดับที่	ฝ่าย / กลุ่มงาน	หัวข้อพัฒนา	ขอตั้งงบประมาณตามแผนฯ	วงเงิน		แนวทาง	เทคโนโลยีที่ใช้	เหตุผล ความจำเป็น ภาระผูกพัน	หน่วยงาน/สถาบัน/ผู้จัด (ในประเทศ)	งบประมาณ (บาท)	ชื่อผู้เข้าอบรม	งาน/ โครงการที่รองรับหลังจากได้รับการพัฒนา	ช่วงเวลาที่จะติดตามผล	หมายเหตุ	สำหรับ กบค.	
				S - Curve	New - S - Curve										สรุบบงประมาณแต่ละฝ่าย / กลุ่มงาน	กบค. ขอเสนอจัดสรรงบ
ฝ่าย.																
1	ฝ่าย.	Microsoft Access	ย1	SC 1, SC 2		T		การจัดทำระบบคุณภาพแบบ e-document ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จำเป็นต้องเก็บข้อมูลเป็นแบบ database เพื่ออำนวยความสะดวกใช้งาน การประมวลผล และการแสดงผล ซึ่งจะเป็เครื่องมือที่ช่วยในการบริหารจัดการข้อมูล แก่พนักงาน และผู้บริหาร รวมถึงสามารถทำให้ผู้บริหารเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย และ ครบถ้วน ซึ่งจะให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	ในประเทศ	-	พนักงานทุกระดับชั้น (หากไม่สามารถเข้าอบรมได้ทั้งหมดขอเป็นนางสาวณัฐนันท์ วรเดชนางสาวอัญธิภา จิววิเศษ)			ราคาประมาณ 7,500 บาท/คน (2คน) ใช้งบ 2564 เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 สถานะอนุมัติเอกสารอบรมแล้ว ทำกันเหลือมและอบรมปีงบ 2565		อบรมแล้ว ใช้กันเหลือม 2564 และอบรมปีงบ 2565แล้ว
1	ฝ่าย.	ผู้ประเมินด้านวิชาการ ISO/IEC 17025:2017 โดย สมอ.				T		สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ เป็นหน่วยงานที่ต้องให้การสนับสนุนในกิจกรรมการตรวจประเมินทางวิชาการ เพื่อการรับรองความสามารถห้องปฏิบัติการตามมาตรฐาน ISO/IEC 17025 ภายในประเทศ ดังนั้นการพัฒนานักมาตรวิทยาในสาขาต่าง ๆ ให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นผู้ประเมินทางวิชาการ จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้มีความสามารถและเพียงพอ	ในประเทศ (สมอ.)		นักมาตรวิทยา (นายจิระศักดิ์, นางสาวอีรารักษ์, นางสาวทัศนีย์, นางสาวณัฐนันท์, นายเชวง)	เป็นผู้ประเมินด้านวิชาการให้กับ สมอ.				
2	ฝ่าย.	Advanced Microsoft PowerPoint 2016/2019 for Effective Presentation				T		1.To improve ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะในการนำเสนอ	ในประเทศ (สวทช.)	9,000	นางสาวอัญธิภา จิววิเศษ, นายกิตติพงษ์ ชะเอมเทศ			9,000 บาท/คน		

3	ฝช.	การใช้งาน Labview ขั้นสูง			T		#2. to develop พัฒนาต่อเนื่องให้รับผิดชอบงานที่สูงขึ้น - โปรแกรม LabVIEW เป็นโปรแกรมพื้นฐานที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาระบบสอบเทียบให้เป็นอัตโนมัติหรือ กิ่งอัตโนมัติ คอร์สโปรแกรม Labview ส่วนใหญ่มีสองระดับ คือ ระดับขั้นต้นที่เป็นการเรียนรู้พื้นฐานของโปรแกรมจนสามารถทำ simulation ในโปรแกรม Labview ได้ และระดับขั้นสูง ที่เป็นการเขียนโปรแกรมติดต่อควบคุมกับเครื่องมือจริง - ในปีงบประมาณ 2564 พนักงานในกลุ่ม กปม. และกลุ่ม กทท. จำนวน 4 คน ได้เข้าอบรมหลักสูตร Labview ขั้นพื้นฐานเรียบร้อยแล้ว และมีพนักงานที่เพิ่งจบ	ในประเทศ - บ.เทคสแควร์ จำกัด - ม.เทคโนโลยีมหานคร	37,500	1.นางสาว ชมพูนุท หิรัญพฤกษ์ 2.นางสาว ชุติมนต์ สืบคำ 3.นางสาว ปิยาภรณ์ เดชอุดม 4.นางสาว ณัฐนันท์ วรรณเดช 5.นางสาว ชนิษฐา สี่แดง	พัฒนาระบบสอบเทียบกิ่งอัตโนมัติของ ทป. มวล และ ทป. ความหนาแน่น ตามที่ได้ submit KPI ไว้ใน "โครงการพัฒนาระบบการสอบเทียบด้านกลศาสตร์แบบกิ่งอัตโนมัติ" ที่ได้รับงบประมาณ สกสว.ปี 2565	12,500 บาท/คน	ขอจัดสรรให้ 3 คน
4	ฝช.	English for Workplace Communication			T		#1. To improve ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษของพนักงาน เพื่อให้สามารถทำงานในระดับนานาชาติได้ในอนาคต	ในประเทศ	5,000	1.นางสาว ปิยาภรณ์ เดชอุดม, 2. นายฤทธิรงค์ นวลศรี, 3.นาย โชคชัย วาดทอง		5,000 บาท / คน ขอจัดสรรให้ 1 คน	ขอจัดสรรให้ 1 คน
5	ฝช.	High Impact Communication & Relationship			T		#1. To improve ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาการสื่อสารและสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน	ในประเทศ - บ. ศูนย์อบรมความเป็นเลิศทางกลยุทธ์ ธุรกิจ จำกัด	5,000 บาท / คน	นางรังสิยา สุคนธ์		5,000 บาท / คน	เนื่องจาก เคยผ่านหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง
6	ฝช.	การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ			T		#1. To improve ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาการสื่อสารแบบ 2 ทาง เพื่อให้ปรับการสื่อสารให้เหมาะสมกับแต่ละบุคคล	ในประเทศ	30,000 บาท / 30 คน / class	นางรังสิยา สุคนธ์		เนื้อหาคล้ายกับหลักสูตรลำดับที่ 6 (สำหรับในกรณีสถาบันจัดเป็นเรียนแบบกลุ่ม)	เนื่องจาก เคยผ่านหลักสูตรนักบริหารระดับกลาง
7	ฝช.	หลักสูตรการใช้งาน LabVIEW ขั้นพื้นฐาน			T		โปรแกรม LabVIEW เป็นโปรแกรมพื้นฐานที่มีใช้กันอย่างกว้างในระบบการส่งผ่านข้อมูล สั่งการและควบคุม รวมถึงการประเมินผล ที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในระบบมาตรวิทยาที่ต้องการจะพัฒนาไปสู่ระบบ มาตรวิทยา electronic 5.0 และการวัดแบบอัตโนมัติ	ในประเทศ	7,000	นางสาววีรารักษ์ ชินารักษ์	พัฒนาระบบการวัดในห้องปฏิบัติการไปสู่ระบบ electronic และ เป็นแบบอัตโนมัติ	7,000 บาท/คน ได้จัดสรรงบประมาณ	58,500

8	ฟช	Dynamic pressure metrology			T			งานในด้าน Dynamic Pressure เป็นอีกแนวทางหนึ่ง ที่สถาบันมาตรวิทยา จำเป็นต้องพัฒนาขีดความสามารถรองรับ เพราะในการใช้งานจริงโดยส่วนใหญ่จะเป็นการวัดแบบ Dynamic ยกตัวอย่างเช่นการวัดความดันโลหิต แต่ในปัจจุบันนี้ขีดความสามารถของห้องปฏิบัติการความดัน มว. ยังสามารถทำได้เพียงแบบ Static pressure เท่านั้น ดังนั้นการพัฒนาขีดความสามารถเพื่อรองรับการวัดแบบ Dynamic pressure จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง	มว (โดยผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ)	300,000 บาท	1. พนักงานกลุ่มงานกลศาสตร์ของไหล (14 คน)	พัฒนาระบบการสอบเทียบด้านความดันในรูปแบบ Dynamic	จัดในรูปแบบเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศมาบรรยายให้ความรู้ที่สถาบัน	-ขอเสนอ ผมว. พิจารณา : <b>ไม่สมควรจัดสรรงบประมาณในประเทศ</b> เนื่องจากเป็นการอบรมเฉพาะ กทท.ผช. ในแต่ละหลักสูตร ใช้งบที่สูง และวิทยากรเป็น ผชช. ต่างประเทศ เห็นควรต้องขออนุมัติในหลักการจาก ผมว. ก่อน (นำแนวปฏิบัติการขออนุมัติเดินทางต่างประเทศ)	
9	ฟช	การวัดความเร็วลมแบบ primary standard rotating disk			T		ห้องปฏิบัติการการไหลเปิดให้บริการสอบเทียบด้านความเร็วลม และจัดให้มีระบบการวัดความเร็วลมแบบ primary standard rotating disk เพื่อเป็นการรักษาและยืนยันความถูกต้องทางด้านการวัดความเร็วลมของประเทศ แต่ทั้งนี้การเพิ่มพูนความรู้และเทคโนโลยีในด้านการวัดความเร็วลมแบบ primary standard rotating disk ยังเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับห้องปฏิบัติการ	มว (โดยผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ)	300,000 บาท	1. พนักงานห้องปฏิบัติการการไหล	พัฒนาระบบการวัดความเร็วลมแบบ primary standard rotating disk ของสถาบัน	จัดในรูปแบบเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศมาบรรยายให้ความรู้ที่สถาบัน			
<b>ผม.</b>															
1	ผม.	การสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรที่ชัดเจนเป็นระบบและทรงประสิทธิภาพ	ทุกข้อ	S1, S2	T		1	มว. - ผบ.			ทุกคน		2565		Inhouse2565 จะจัดหลักสูตรเน้นสื่อสารสำหรับ ชก. / ชง.
2	ผม.	การบริหารจัดการงานที่มีประสิทธิภาพ	ทุกข้อ	S1, S2	T		1	มว. - ผบ.			ทุกคน		2565		Inhouse2565 จะจัดหลักสูตร Agile Management อำนวยการต้นชั้นไป - ๓๓.
3	ผม.	การเขียนบทความงานวิจัยภาษาอังกฤษ สาขาวิทยาศาสตร์ เพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ	ทุกข้อ	S1, S2	T		1	มว. - ผบ.			ทุกคน		2565		-ไม่ได้ระบุงบประมาณด้วยเป็นหลักสูตร Eng.: writing 'ขอเสนอ ผมว. เพื่อนำเป็น Training needs จัด Inhouse ง 2566
4	ผม.	โปรแกรม Data Science	ทุกข้อ	NS C5	T		3	มว. - NIMT4DT	ไม่ใช้งบประมาณ		ทุกคน		2565		
5	ผม.	โปรแกรมการเขียนแบบ Solidworks	ทุกข้อ	NS C5	T		2	มว. - NIMT4DT	ไม่ใช้งบประมาณ		เจ้าหน้าที่, วิศวกร		2565		
6	ผม.	ISO/IEC 17043	ทุกข้อ	S1, S2	T		2	มว. - ผค.	ไม่ใช้งบประมาณ		กิตติศักดิ์, ธนิตา, ศิริรักษ์, วิชชุดา		2565		

7	ผ.ม.	ISO/IEC 17025 (refresh)	ทุกข้อ	S1, S2		T			1	มว. - QS		ทุกคน		2565			
8	ผ.ม.	ISO 9001 (refresh)	ทุกข้อ	S1, S2		T			1	มว. - QS		ทุกคน		2565			
<b>กนพ.</b>																	
1	กนพ	หุ่นยนต์อุตสาหกรรม	ทุกข้อ	SC 1, S C3	NS C1, 3, 6	T		Robot, automa tion	เพื่อเป็นเครื่องมือในการ พัฒนาระบบการวัดแบบ อัตโนมัติ	ในประเทศ	14,500	นายภาวัต เฝือกน้อย	การพัฒนา นวัตกรรมการวัด ขึ้นงานด้วย Robot	2565	จัดสรรจบ แล้ว		
2	กนพ	หลักสูตร GD&T basic, advance							เพื่อเขียน โปรแกรมควบคุม เครื่องมือวัดต่างๆ ใน	ในประเทศ	13,000	นายภาวัต เฝือกน้อย	การเขียนคำสั่ง และเรียกใช้ ฐานข้อมูล SQL Server	2565	จัดสรรจบ แล้ว		
3	กนพ	การใช้งาน เครื่องจักรกล CNC และการซ่อมบำรุงรักษา เบื้องต้น							เพื่อสามารถใช้งาน เครื่องจักรกล CNC 5 แกน ได้อย่างถูกต้อง	ในประเทศ	30,000	นาย ประมาณ จันท รักษา นายรัตน์ พล คง ชนะ	รองรับความ ต้องการของ พนักงานในสถาบัน	2565	จัดสรรจบ แล้ว	57,500	
<b>กสพ.</b>																	
1	กสพ	วิศวกร ประยุกต์ใช้ เทคโนโลยี คำนวณไฟไนต์ อีลิเมนต์การ วิเคราะห์การสั่น	S2	SC 1	NSCI	T	E, M/ S		เตรียมความพร้อม สำหรับการพัฒนาและ แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อ รองรับงานที่พัฒนาขึ้น มาใหม่	สถาบัน พัฒนา บุคลากร แห่งอนาคต สวทช.	-	นาย ไพโรจน์ และ น.ส. ปาณิศรา คงถาวร		2564	ทันต่อม งบประมาณปี 2564ไว้ (สถานะ อนุมัติ เอกสาร อบรมแล้ว		
2	กสพ	พื้นฐานการวิ เคราะห์ความ สั่นสะเทือน	S2	SC 1	NSCI	T	E, M/ S		เตรียมความพร้อม สำหรับการพัฒนาและ แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อ รองรับงานที่พัฒนาขึ้น มาใหม่	สถาบันไทย เฮอร์มัน	9,500	นางสาว นิรุชา สุทธิ พิทักษ์		2565	จัดสรรจบแล้ว		
3	กสพ	โปรแกรม LabView Basic	S2	SC 1	NSCI	T	E, M/ S		เตรียมความพร้อม สำหรับการพัฒนาและ แลกเปลี่ยนความรู้ เพื่อ รองรับงานที่พัฒนาขึ้น มาใหม่	เทคโนโลยี มหานคร	20,000	นางสาวดิเร ศรีสังจา รักษ์ นางสาว นิรุชา สุทธิ พิทักษ์		2565	จัดสรรจบแล้ว	29,500	
<b>ผพ.</b>																	
1	ผพ.	หลักสูตรการ อบรม หลักสูตร Quantum Computing (Online)	ยุทธ. 1			/			พัฒนาความรู้-ความ เข้าใจ Quantum	อินเดีย - กระทรวงการ ต่างประเทศ		น.ส.ศริญญา			อบรม onlineแล้ว (อินเดีย)		
2	ผพ.	หลักสูตร Data Analytic for beginners (online)	ยุทธ. 1			/			พัฒนาความรู้-ความ เข้าใจ รองรับด้าน4.0	อินเดีย - กระทรวงการ ต่างประเทศ		น.ส.ศริญญา			รออนุมัติ online (อินเดีย)		เนื่องจาก ผพ. ส่งอบรม Inhouse กับ กบค.ผ.บ. โดย ส่วนใหญ่
<b>ผอ.</b>																	



1	กสส.	การอบรมเชิงปฏิบัติการ "เลือกใช้สถิติและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไรให้ตอบโจทย์งานวิจัย 1-3 ธันวาคม 2564						เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการเลือกใช้งานสถิติเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างไรให้ตอบโจทย์งานวิจัย	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	2,500	นายณัฐพงศ์ คำด้วง			จัดสรรงบแล้ว	
2	กปอ.ฝอ.	การจัดการ Big Data	ทุกข้อ	SC 1, SC 2	NS C1, NS C3, NS C5	T		Big Data and Internet of Things	1.To improve เพื่อใช้ในการจัดการข้อมูลการวัด ข้อมูลการจัดการคุณภาพ และข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพที่เป็นระบบ	ในประเทศไทย	12,000	ดำรงตำแหน่ง นักมาตรวิทยาชำนาญการขั้นไป	เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาการจัดการฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานทางคุณภาพ มีความรู้ด้านการจัดการฐานข้อมูลในระดับปานกลาง	ต.ค. 65	กบค. หาข้อมูล ประมาณ 6000 บ./คน
3	กปอ.ฝอ.	Advanced Microsoft Excel 2016/2019 Macro and VBA Programming	ทุกข้อ	SC 1, SC 2	NS C1, NS C3, NS C5	T	C	Computer programming	1.To improve เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบการประมวลผลารวัดแบบอัตโนมัติ	ในประเทศไทย		พนักงานทุกท่าน (อธิคม ปณัฐดา พิเชษ ปุณยาพร)	การพัฒนาสมรรถนะของระบบวัดและการใช้งานโปรแกรมที่เข้ามาให้เต็มศักยภาพ เพื่อความคุ้มค่าการลงทุน	ต.ค. 65	ส่งอบรม Inhouse งบ 2565
4	กปอ.ฝอ.	การจัดทำ Infographic	ย.4	NS C5	NS C5	T		Computer graphic	1.To improve เพื่อพัฒนาการสื่อสารองค์ความรู้ด้านมาตรวิทยากับประชาชน เพิ่มภาพลักษณ์องค์กร	ในประเทศไทย	19,800	พนักงานทุกท่าน (อธิคม ปณัฐดา พิเชษ ปุณยาพร)	โครงการสื่อสารองค์ความรู้ด้านมาตรวิทยาและเทคโนโลยีด้านมาตรวิทยา	ต.ค. 65	9,900 บ./คน
5	กปอ.ฝอ.	การพัฒนาอุปกรณ์และออกแบบเทคโนโลยี IoT ขั้นพื้นฐาน (IoT	ย. 8	SC 4		T		IoT	1.To improve เพื่อพัฒนาอุปกรณ์และ application สำหรับการวัดด้านเกษตรอัจฉริยะ	ในประเทศไทย		พิเชษ อธิคม (เรียงตามความสำคัญ)	โครงการเกษตรอัจฉริยะ	ต.ค. 65	ไม่ได้ระบุงบ
6	กปอ.ฝอ.	หลักสูตร Core Arduino (Arduino + NodeMCU + Firebase + Android)	ย. 8	SC 4		T		Computer programming	1.To improve เพื่อพัฒนาอุปกรณ์และ application สำหรับการวัดด้านเกษตรอัจฉริยะ	ในประเทศไทย		พิเชษ	โครงการเกษตรอัจฉริยะ	ต.ค. 65	ส่งอบรม Inhouse งบ 2565
7	กปอ.ฝอ.	หลักสูตร Arduino Programming for Hardware	ย. 8	SC 4		T		Computer programming	1.To improve เพื่อพัฒนาอุปกรณ์และ application สำหรับการวัดด้านเกษตรอัจฉริยะ	ในประเทศไทย		พิเชษ	โครงการเกษตรอัจฉริยะ	ต.ค. 65	ส่งอบรม Inhouse งบ 2565

	เบื้องต้นขอขึ้นให้ 2 คน
	ขอจัดสรรงบไว้ 2 คน ประมาณ 19,800 บาท

8	กม ข.ฝ อ.	เทคนิคการ สื่อสารให้ เข้าใจง่าย						-	เพื่อเตรียมความพร้อม ในตำแหน่งที่สูงขึ้น	ในประเทศ	5,000	พจนารถ พิน้องม	โครงการสื่อสาร องค์ความรู้ด้าน มาตรวิทยาและ เทคโนโลยีด้าน มาตรวิทยา	ก.ย. 66	จัดสรรจบ แล้ว		
9	กม ข.ฝ อ.	ISO/IEC Guide 35		/	/			comput er	ปรับปรุงผลงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ในประเทศ	7,000	พจนารถ พิน้องม	การผลิต CRM ทางความชื้น	ก.ย. 66	จัดสรรจบ แล้ว		
10	กม ข.ฝ อ.	Temperatur e stickers หรือ Thermochro mic Ink		/	/			comput er	ปรับปรุงผลงานให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ในประเทศ	10,000	อมรเทพ ลีเกียรติ ไกร	สถาปนาวีธีวัด เพื่อรองรับงาน ทางการแพทย์	ก.ย. 66	จัดสรรจบ แล้ว	56,300	
<b>ผ.ค.</b>																	
1	กว อ.ฝ ค.	การควบคุม และการ จัดการ สารเคมี อันตราย (ZOOM) วันที่ 2-3 ธันวาคม 2564						IDP	#2 เรียนรู้ถึงวิธีการ จัดการสารเคมีใน ห้องปฏิบัติการ	กอง พัฒนา ศักยภาพ นักวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติ การ กรม วิทยาศาสตร์ บริการ	1,712	นางสาว จินตนา นามมูล น้อย			อนุมัติแล้ว		
2	กว อ. ผ.ค.	สถิติสำหรับ งานวิเคราะห์ ทดสอบ (ZOOM)						IDP	#2 เรียนรู้ถึงสถิติสำหรับ งานที่ใช้วิเคราะห์	กอง พัฒนา ศักยภาพ นักวิทยาศาสตร์ ห้องปฏิบัติ การ กรม วิทยาศาสตร์ บริการ	1,712	นางสาว นิตยา สุดศิริ			อนุมัติแล้ว		
		มีกรขอ 20 หลักสูตรแต่ไม่ ระบุค่าใช้จ่าย (#3-20)									20,000					23,424	กบค. ขอเกินงบ ไว้ 20,000 บาท  -เนื่องจาก การส่งข้อมูล สำรวจไม่ได้ใส่ งบประมาณ -ปี 2565 จะ จัดหลักสูตร เน้นด้านการ สื่อสารสำหรับ ชก./ชง. - น.ส.ตรีรัตน์ อบรมหลักสูตร (สทวิชา) สำหรับนัก บริหารระดับ ต้นแล้ว
3	ผ.ค.	Communication							2			นงลักษณ์,					
4	ผ.ค.	Smarter							2			นงลักษณ์,					
5	ผ.ค.	การตลาด ทำ							1								
6	กวก.	Systematic and							2			รติรัตน์,					
7	กวก.	Coaching and							2			รติรัตน์,		อบรม			
8	กวก.	Effective							2			รติรัตน์,					
9	กวก.	How to build							2			รติรัตน์,					
10	กวก.	Communication							2			รติรัตน์,					
11	กวช.	1. Plannig and							2			ดร.วิธิพร					
12	กวช.	2. Analyzing							2			ดร.วิธิพร					
13	กวช.	3.Project							2			น.ส. พิรยา,					
14	กวช.	4. Positive							2			น.ส. พิรยา,					
15	กวช.	5.Communicatio							2			น.ส. พิรยา,					
16	กวช.	6-Coaching and							3			ดร.กิตติยา					
17	กวช.	7.Systematic							2			ดร.ภัทรภร					
18	กวน.	Goal Setting							3			ปทุมพร,					
19	กวน.	Motivating and							3			ปทุมพร,					
20	กวอ	Systematic and							2			นิตยา					

กสอ.

1	กส อ.	หลักสูตร Adobe Illustrator CC 2019 สร้างสรรค์ งาน ออกแบบ กราฟิกดีไซน์	ย. 5			√	-	เพื่อให้สามารถพัฒนา ความรู้ในการใช้ การ ออกแบบกราฟิกดีไซน์ และการทำงานออกแบบ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ	สถาบัน พัฒนา บุคลากรแห่ง อนาคต (Career for the Future Academy) สวทช.	-	นางสาว วัชรินทร์ กลิ่นขจร	งานเผยแพร่ผ่าน สื่อต่างๆ	2565	งาน PR		ใช้งบกันเหลือ 2564 สถานะ อนุมัติเอกสาร อบรมแล้ว รอ ยืนยันวันที่อบรม และโอนเงิน
2	กส อ.	หลักสูตร Advanced Social Media - รายละเอียด ตามแนบ	ย. 5					เพื่อให้สามารถช่วย ส่งเสริมเรื่องการสื่อ องค์กรในบนสื่อสังคม ออนไลน์ ประกอบไป ด้วยวิชาต่างๆที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การตลาดออนไลน์ การ วิเคราะห์เว็บไซต์ เพื่อ ช่วยสร้างความสนใจใน การสร้างแบรนด์ และ จัดทำแคมเปญให้ ประสบความสำเร็จ	By Seac ศูนย์ พัฒนา และ ส่งเสริม การ เรียนรู้ ตลอด ชีวิตแห่ง ภูมิภาค อาเซียน (เอกชน)	6,000	นางสาว กล่อง เพชร จันทร์ โคตร	งานเผยแพร่ผ่าน สื่อ Social Media	2565	งาน PR		จัดสรรงบแล้ว
3	กส อ.	สร้างแผนที่ อาร์และ สื่อสารองค์กร ให้ปฏิบัติได้ จริง	ยุทธศ ๑ สตรีที่ 5					ส่งเสริมด้านการการ วางแผนเชิงกลยุทธ์ เพื่อ การประชาสัมพันธ์ที่ตอบ โจทย์องค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ	<u>Skill Lane</u>	3,900	นางสาว กล่อง เพชร จันทร์ โคตร	การวางแผน ประชาสัมพันธ์ เชิงกลยุทธ์	2565	งาน PR		จัดสรรงบแล้ว
4	กส อ.	ถ่ายรูปให้เล่า เรื่อง " Story Telling Workshop"	ย. 5					ส่งเสริมด้านการทำข่าว หรือ Content เพื่อการ ประชาสัมพันธ์	Facebook Page ถ่ายรูปให้ เล่าเรื่อง Story Telling Workshop	1,950	นางสาว กล่อง เพชร จันทร์ โคตร	งานเผยแพร่ผ่าน สื่อ ประชาสัมพันธ์ ทุกช่องทาง	2565	งาน PR จัดสรรงบ แล้ว	11,850	

ผ.น.

1	ผ.น. / กยป	การควบคุม ภายในตาม COSO 2013 และการบริหาร จัดการความ เสี่ยงตาม COSO ERM 2017 โดยใช้ งานของ มว. เป็นกรณีศึกษา	5	√	√	√		#1 และ #2	สถาบันเพิ่ม ผลผลิต แห่งชาติ		คณะกรรมการ และ คณะทำงาน ที่เกี่ยวข้อง กับการ ควบคุม ภายใน และการ บริหาร จัดการ ความเสี่ยง	1. การบริหารจัดการ เหตุการณ์ความเสี่ยง "ความเสี่ยงระดับ ฝ่าย/กลุ่มงานไม่ถูก สะท้อนและ พิจารณาในระดับ องค์กร เพื่อทำการ แก้ไขให้ตรงประเด็น" 2. การจัดทำคู่มือ การควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง ที่ มีความสอดคล้องกัน	ก.ย. 65	เป็นการ ประสานงาน เพื่อขอให้ กบค.ผบ. จัดการอบรม ตามมติที่ ประชุม คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงและ ควบคุม ภายใน ครั้งที่ 2/2564 วันที่ 18 ส.ค. 64		ได้นำบรรจุเป็น Inhouse
---	------------------	---	---	---	---	---	--	-----------	-----------------------------------	--	---	---	------------	---	--	---------------------------

2	ผ.น. / กยป. . อนาคต (Strategic Foresight) โดยใช้งานด้านมาตรวิทยาเป็นกรณีศึกษา (สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ)	5	✓	✓	✓		#1 และ #2	สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ		ผู้บริหารตั้งแต่ หน. กลุ่มงานขึ้นไป (หรือผู้แทนกลุ่มงาน -พนักงาน กยป.	การจัดทำแผน ได้แก่ - แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2566-2570) - แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) - แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566 และ 2567)	ก.ย. 65	มว. มีความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนางานด้านมาตรวิทยา ซึ่งรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมในอนาคต การ	ได้จัด งบปี 2564 -ปี 2565 ไม่มี งบประมาณ เพียงพอ และมี หลักสูตร ออกแบบ สถาปัตยกรรม องค์การเพื่อ ขับเคลื่อน นวัตกรรมดิจิทัล	
3	ผ.น. / กยป. . ผลลัพธ์และผลกระทบของงานด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และ นวัตกรรม โดยใช้งานของ มว. เป็นกรณีศึกษา	5	✓	✓	✓		#1 และ #2	บริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด / มก.		ผู้บริหารตั้งแต่ หน. กลุ่มงานขึ้นไป (หรือผู้แทนกลุ่มงาน -พนักงาน กยป.	การจัดทำแผน ได้แก่ - แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ ระยะที่ 4 (พ.ศ. 2566-2570) - แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) - แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2566 และ 2567)	ก.ย. 65	ปัจจุบันทุกแหล่งทุนมีการประเมินผลกระทบและผลกระทบบ้าง ซึ่งงานด้านมาตรวิทยามีความซับซ้อนในการประเมินทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พนักงานจึงควรทราบวิธีการจัดทำโครงการที่มีผลลัพธ์และผลกระทบสูงเพื่อเพิ่มโอกาสในการได้รับจัดสรร	ได้จัด งบปี 2563 การ ประเมินผล กระทบจาก งานวิจัย -ปี 2565 ไม่มี งบประมาณ เพียงพอ และ เป็นเรื่อง เกี่ยวกับการ วิเคราะห์ โครงการ	
4	กพช. ผ.น. หลักสูตร พัฒนาการตลาดยุคใหม่	ยุทธ 5	5	5	/		การตลาดยุคใหม่	ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในด้านการวางแผนทางการตลาดของ มว.	THAMMASAT CONSULTING NETWORKING AND COACHING CENTER	49,500	นายคุณ นวลขาว	การจัดทำแผนการตลาดของ มว.	2565		
5	กพช. ผ.น. Digital Marketing Strategy Certification  อ่านเพิ่มเติมได้ที่: <a href="https://stepstraining.co/digital-marketing-specialist">https://stepstraining.co/digital-marketing-specialist</a>	ยุทธ 5	5	5	/		Digital Marketing	พัฒนาต่อเนื่องให้รับผิดชอบงานที่สูงขึ้น	STEPS Academy	39,000	นายคุณ นวลขาว	การจัดทำแผนการตลาดของ มว.	2565		

6	กพธ.ผ.น.	พัฒนาเว็บไซต์ E-Learning Platform Website นวัตกรรมการเรียนรู้ได้อย่างไร้ขีดจำกัด ด้วยความสามารถ Platform ห้องเรียนออนไลน์ Open Source ยอดนิยม Moodle 3.x	ยุทธ 5	5	5	/	E-Learning Platform Website / Moodle	เพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ของการอบรม ในรูปแบบ E-learning	บจก.ซีดี อับส์คอร์ปอเรชั่น	2,900	นางสาวคุณากร จันทร์โพศรี	การจัดทำ E-learning	2565	
7	กพธ.ผ.น.	การสร้างวิดีโอ Modern Motion เพื่อการนำเสนอ	ยุทธ 5	5	5	/	Modern Motion	สำหรับสร้างสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม และประกอบการสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ของการ	สวทช	14,900	นางสาวคุณากร จันทร์โพศรี	การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรฝึกอบรม / การทำ E-Learning	2565	
8	กพธ.ผ.น.	Data Analytics Dashboard using Microsoft Power BI Tools	ยุทธ 5	5	5	/	Data Analytics Dashboard	ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในการวิเคราะห์ข้อมูลการใช้บริการของลูกค้า	สวทช	9,500	นางสาวกัญญา แก้วมูล	รายงานการใช้บริการของลูกค้า	2565	
9	กพธ.ผ.น.	การสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธ 5	5	5	/	Infographic	ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในการสื่อสารข้อมูลบริการแก่ลูกค้า	สวทช	9,900	นางสาวพัชรินทร์ คุปติสุนทร	Infographic ข้อมูลการบริการ	2565	ได้ปรับแผนเป็นอบรม e-Learning (ก.พ.)ไม่มีค่าใช้จ่าย หลักสูตร ยังคงเดิม
10	กพธ.ผ.น.	Listening & Speaking for Starters	ยุทธ 5	5	5	/	ภาษาอังกฤษ	ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในการสื่อสาร กับลูกค้าต่างชาติ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2,500	1. นางสาวสร้อยอารดา อินทรพรหม 2. นางสาวสุภัทสรามาทอง 3. นายเดชชาติ อินทรประเสริฐ 4. นางช่อทิพย์ คำมงคล	การติดต่อกับลูกค้าต่างประเทศ	2565	
11	กพธ.ผ.น.	Network Adv	ยุทธ 5	/	/	/	Network Design	ทักษะในการใช้เครื่องมือด้าน Network เพิ่มเติมที่อาจสามารถนำมาพัฒนาเทคนิคเดิม หรือเสริมระบบเดิมเพิ่มประสิทธิภาพ	บริษัท ที่ให้บริการสอน เทรนนิง	40,000	วีโรดม	ติดตั้งระบบ Networking ใด ๆ ทดแทน หรือ เสริมระบบเดิม	ก.ย. 65	
12	กพธ.ผ.น.	System Advance	ยุทธ 5	/	/	/	Advance Windows Server	แก้ไขปัญหา Windows Update ที่ไม่สามารถดำเนินการได้จากระบบที่ติดตั้งแล้ว ให้ทำงานได้สมบูรณ์ เกิดประโยชน์ด้วยประสิทธิภาพของระบบ Network มากขึ้น	บริษัท ที่ให้บริการสอน เทรนนิง	40,000	ชัชชัย	ระบบ Windows Update ของเครื่อง Client ทำได้สมบูรณ์ขึ้น การบริหารจัดการ System Server	ก.ย. 65	

13	กทส. ฝน.	Data Base Advance Linux	ยุทธ 5	/	/	/	Data Base Advance Linux	พัฒนาและแก้ปัญหาการใช้ งาน Data Base บน Linux Server	บริษัท ที่ ให้บริการ สอน เทรน นิ่ง	60,000	ชูศักดิ์	ระบบ Data Base ได้พัฒนา บน Linux Server	ก.ย. 65	
14	กทส. ฝน.	Web SSL Advance	ยุทธ 5	/	/	/	Web SSL Advance	พัฒนาระบบ Web ให้มี ระบบรักษาความปลอดภัย แบบมาตรฐาน SSL	บริษัท ที่ ให้บริการ สอน เทรน นิ่ง	40,000	เจนศักดิ์	ระบบ Web ได้รับการ พัฒนาให้มี ระบบรักษาความปลอดภัยมากขึ้น	ก.ย. 65	
15	กทส. ฝน.	Windows 11 Pro, Windows Server	ยุทธ 5	/	/	/	Windows 11 Pro, Windows Server	เรียนรู้ระบบ Windows 11 และ Windows Server ใหม่ ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บริษัท ที่ ให้บริการ สอน เทรน นิ่ง	20,000	ยุทธนา	สามารถนำ Windows 11 มาใช้งานในสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรองรับ Windows Server	ก.ย. 65	
16	กทส. ฝน.	PDPA ( Personal Data Protection Act B.E. 2562 (2019)	ยุทธ 5	/	/	/	Personal Data Protection	เรียนรู้ระบบ PDPA	สมาคม วิจัยฯ	5,600	ธนนชัย	สามารถนำ กฎหมายว่าด้วยการให้สิทธิกับ เจ้าของข้อมูล ส่วนบุคคล สร้าง มาตรฐานการ รักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้ปลอดภัย และนำไปใช้ให้ ถูกวัตถุประสงค์ ตามคำยินยอมที่ เจ้าของข้อมูล ส่วนบุคคลอนุญาต	ก.ย. 65	โอนเงินแล้ว
17	กทส. ฝน.	Microsoft Excel 2016 เพื่อการบริหารข้อมูล (e-Learning)	ยุทธ 5		MSCS	/	Microsoft Excel 2016 เพื่อ การบริหาร ข้อมูล	เรียนรู้โปรแกรม Excel เพื่อการบริหารข้อมูล	สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับจุฬา	-	กันต์ ภัสสร / พนังงาน กทส.	สามารถนำ โปรแกรม Excel มาพัฒนางานใน รูปแบบการ คำนวณ Excel และเพื่อการ บริหารข้อมูล	ก.ย. 65	
									รวม	294,800				60,000
<b>ฝน.</b>														
1	ฝน. กบ พ.	Carbon Credit : โอกาสทาง ธุรกิจในยุค เศรษฐกิจสีเขียว (online)					มอบ หมายงาน	นำมากำหนดเป็นแนว ทิศทางการดำเนินงาน โครงการในการขอการ รับรองสำนักงานสีเขียว	สถาบันวิจัย เศรษฐกิจ การคลัง (สวค.)	4,900	นางณิชา ภา ชมภู		อนุมัติแล้ว	จัดสรรงบแล้ว

ด้วยงบประมาณมี จำกัด และ ได้นำ หลักสูตร ด้านความเสี่ยง จัดเข้า Inhouse = 360,000 บาท

จึงขอ จัดสรรงบ IDP ใน ภาพรวมให้ 60,000 บาท โดยให้ ฝน. พิจารณา

2	ผ.บ. กอ.ธ.	Carbon Credit : โอกาสทางธุรกิจในยุคเศรษฐกิจสีเขียว (online)					มอบหมายงาน			สถาบันวิจัยเศรษฐกิจการคลัง (สวค.)		นายชาคริต แก่นพรม	ขอการรับรองสำนักงานสีเขียว		อนุมัติแล้ว		
3	ผ.บ. กอ.ธ.	อบรม Online การสร้างจิตสำนึกพื้นฐานด้านการอนุรักษ์ พลังงาน วันที่ 25/11/2564					มอบหมายงาน			สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	700	นายณัฐวัฒน์ เดียวสุรินทร์	ใช้ในการจัดการพลังงานสถาบัน		อนุมัติแล้ว		จัดสรรงบแล้ว
4	ผ.บ. กบ.ค.	พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 สำหรับผู้บริหาร (Essential PDPA)					มอบหมายงาน			สถาบันวิจัยเศรษฐกิจการคลัง (สวค.)	4,900	นายกรปภิบุร เดชวิริยะชาติ และนายทศพร เอียด	1 แถม1 ใช้ในงานนิทรรศการในการทำประกาศนโยบายสถาบัน		อนุมัติแล้ว		จัดสรรงบแล้ว
5	ผ.บ. กบ.ค.	ศึกษาการใช้งานระบบโปรแกรม e-HR				/	โปรแกรม e-HR	To improve ช่วยปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น			-	ทิพย์ฉัตรปฐมพงษ์ ชวิญชนก พัฒนพงษ์	เป็น OJT - action learning เพื่อศึกษาทดลองจากการใช้งานโปรแกรม เพื่อปรับปรุงระบบเพื่อให้สามารถใช้งานตามความต้องการของuser ที่เกิดการแจ้งปัญหาจากการใช้ระบบ รวมทั้งการเรียกรายงานด้านทรัพยากรบุคคล	30/12/64		10,500	

ผดส.

1	ผด.ส.	หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ไม่เคยได้รับการจัดอบรมด้านการตรวจสอบภายใน (New chief Audit Exeutive Tranining Program)	ยุทธศ 1 สตรีที่ 5			√			เพื่อปรับปรุงงานด้านการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่กำหนด	กรมบัญชีกลาง	-	นายมาณฑิณสิริสุข	ส่งผลให้การบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	กันยายน 2565	กรมบัญชีกลาง รอกกำหนดระยะเวลาการอบรมผ่านออนไลน์อีกครั้ง ผดส.ได้ทำการลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมอบรมเรียบร้อยแล้ว		
---	-------	--	-------------------	--	--	---	--	--	--	--------------	---	------------------	---	--------------	---	--	--

2	ผต.ส.	หลักสูตรการตรวจสอบระบบงาน IT	ยุทธศ ๑ สตรที่ ๖		√			เพื่อปรับปรุงงานด้านการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่กำหนด	สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต	21,400	นายมาณฑิตินสิริสุขและนายจรัสสมหวัง	จัดทำแผนด้านการตรวจสอบทั่วไปและการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าไว้ด้วยกันเป็น Integrated Auditing	กันยายน 2565	ปี 2564 ไม่ได้ทำกรอบ และ กรมบัญชีกลางนั้นให้บุคลากรเข้าร่วม/หรือมีหลักสูตรการอบรมด้านการตรวจสอบงาน IT		จัดสรรงบแล้ว
3	ผต.ส.	ด้านการวางแผนการตรวจสอบ	ยุทธศ ๑ สตรที่ ๗		√			เพื่อปรับปรุงงานด้านการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพตามมาตรฐานสากล ที่กำหนด	กรมบัญชีกลาง		นายจรัสสมหวัง	ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	กันยายน 2565	อบรมผ่านระบบออนไลน์ไม่มีค่าใช้จ่าย	21,400	

กสป.

1	กส.ป.	การสร้าง Infographic เพื่อการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศ ๑ สตรที่ ๕		√	√	โปรแกรม Power Point	เพื่อแปลงข้อมูล/ข้อความที่ซับซ้อน และ ออกแบบมาเป็นรูปภาพ และสื่อสารสนเทศ เพื่อนำเสนอเป็นอินโฟกราฟิกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันพัฒนาบุคลากรแห่งอนาคต สวทช.	9,900	พนักงาน กสป.	งานสร้างสื่ออินโฟกราฟิกจากข้อมูลด้านมาตรฐานวิทย์ฯ ที่ทำให้เข้าใจได้ง่าย	2565	9,900 บาท/คน		จัดสรรงบแล้ว
2	กส.ป.	การสร้าง Flow Chart หรือ Diagram ด้วย Visio	ยุทธศ ๑ สตรที่ ๕		√	√	โปรแกรม Visio	เพื่อการสร้าง Flow Chart ในเอกสารระบบคุณภาพ ISO 9001, ISO/IEC 17025, ISO 17034 เป็นต้น	ไอทีจี เนียส เอ็นจิเนียริง	4,500	พนักงาน กสป.	งานจัดทำเอกสารคุณภาพทั้ง OP, WI ของ มว.	2565	4,500 บาท/คน		จัดสรรงบแล้ว
3	กส.ป.	หลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการ และ รายงานการประชุมที่เป็นเลิศ (ออนไลน์) ปี 2564 รุ่นที่ 2	ยุทธศ ๑ สตรที่ ๕		√	√	-	เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะให้พนักงานใหม่	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	1,400	พนักงาน กสป.	งานเขียนหนังสือราชการ และ จัดทำรายงานการประชุม	2565	1,400 บาท/คน		จัดสรรงบแล้ว
4	กส.ป.	หลักสูตรการบริหารจัดการอารมณ์และความเครียด (ออนไลน์) ปี 2564 รุ่นที่ 2	ยุทธศ ๑ สตรที่ ๕		√	√	-	เพื่อนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนแนวคิด นำเทคนิคต่างๆ ในการควบคุมและจัดการอารมณ์และความเครียดไปปรับใช้กับตนเองและเพื่อนร่วมงาน	สถาบันเสริมศึกษาและทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	2,500	พนักงาน กสป.	การจัดการความเครียดและความคุ้มครองในในที่ทำงาน	2565	2,500 บาท/คน		จัดสรรงบแล้ว



5	กส.ป.	หลักสูตรการพูดและนำเสนออย่าง Influencer (ออนไลน์) ปี 2564 รุ่นที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 5	✓	✓	-	เพื่อให้ผู้ฟังเข้าใจบริบทของสารที่ผู้พูดต้องการจะสื่อ การเข้าใจองค์ประกอบของการพูด เทคนิค และทักษะที่ดีในการนำเสนอเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ	สถาบันเสริมศึกษา และทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัย ยธธรรมศาสตร์	2,500	พนักงาน กสป.	เพิ่มการสื่อสาร และการนำเสนอที่ดี	2565	2,500 บาท/คน		จัดสรรงบแล้ว
6	กส.ป.	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)	ยุทธศาสตร์ที่ 5	✓	✓	-	เพื่อทำงานวิจัยเชิงคุณภาพ ตอบสนองต่อนโยบายผู้บริหาร	สมาคมส่งเสริมการวิจัย	4,500	พนักงาน กสป.	งานวิจัยเชิงคุณภาพ	2565	4,500 บาท/คน จัดสรรงบแล้ว	25,300	

รวม	354,274 บาท
-----	-------------