



บันทึกข้อความ

ที่ ...มว.6105.2/133..... วันที่ ...29 กันยายน 2565.....

เรื่อง ...ขออนุมัติบันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (KPI) / ปิดโครงการ HRI-3 สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการปรับปรุงระบบสวัสดิการ (ข้อ1).....

เรียน ผมว. *Handl.*
ผ่าน ผสบ./ทน.กบค. *[Signature]*

- 1) ชื่อโครงการ (หลัก) HRI-3 สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการปรับปรุงระบบสวัสดิการ
ชื่อโครงการ (ย่อย) / กิจกรรม 1. แผนงานการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตเพื่อความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร โดยปรับปรุงระบบสวัสดิการ มี 5 กิจกรรม (หน้า 18-20 : แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2565)
- 1.1. ข้อเสนอกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยเครื่องแต่งกาย ผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้าง
 - 1.2. จัดให้มีบริการ Tele-medicine แก่พนักงาน โดยสามารถขอรับการปรึกษาจากแพทย์ ทางโทรศัพท์ (Tele-medicine) โดยเป็นโรงพยาบาลที่ทำข้อตกลงกับสถาบัน
 - 1.3. การให้ความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม โดยการแจ้งข่าวสารพนักงานทางmail รวมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา
 - 1.4. โครงการอบรมความรู้ด้านความปลอดภัยตามแผน
 - 1.5. โครงการการสำรวจและส่งเสริมพัฒนาความผูกพัน/ความสุขบุคลากร
- 2) วัตถุประสงค์ (2.1) บันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด
(2.2) ปิดโครงการ (ปิดครบทุกตัวชี้วัดของโครงการ พร้อมปิดงบประมาณ)

3) รายละเอียดงบประมาณ (3.1) ใช้งบประมาณ (3.2) ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ.

รหัสงบประมาณ :

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) :

จ่ายจริง (บาท) : คงเหลือ (บาท) :

4) ผลการดำเนินงาน

1. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 1.1

- ชื่อตัวชี้วัด : หลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยเครื่องแต่งกายผู้อำนวยการ พนักงาน และลูกจ้าง

- รายละเอียด : สถาบันได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2564 โดย รมว.มว. ได้ลงนาม ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย เครื่องแบบของผู้อำนวยการ พนักงานและลูกจ้างของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2564 ประกาศ ณ วันที่ 6 ตุลาคม 2564 (ตามเอกสารแนบ 1 – 2)

- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : นอก

- หน่วยงาน : ฌบับ

- เป้าหมาย/แผน : 1 (ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย เครื่องแบบของผู้อำนวยการ พนักงาน และ ลูกจ้างของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ.)

ผล : 1 (ข้อบังคับคณะกรรมการมาตรวิทยาแห่งชาติ ว่าด้วย เครื่องแบบของผู้อำนวยการ พนักงาน และ ลูกจ้างของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2564)

- หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 1- 2

- ผลลัพธ์ : สถาบันมีเครื่องแบบชุดขาวเพื่อใช้ในการเข้าร่วมในงานรัฐพิธี

- ผลกระทบ : ผู้บริหารและพนักงานมีความภาคภูมิใจ มีความรู้สึกเป็นเกียรติและเป็น หนึ่งเดียวกันกับ ชีวราชการ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกา

- ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรและสถาบัน

2. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 1.2

- ชื่อตัวชี้วัด : บันทึกข้อตกลงโรงพยาบาล (Tele medicine)

- รายละเอียด : เลขาฯ (กบค. ฝบ.) ได้นำเสนอโครงการ Tele medicine ต่อ คณะกรรมการกองทุนเงิน สวัสดิการพนักงานและลูกจ้างสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ในคราวประชุม ครั้งที่ 3 /2564 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 ข้อ 3.4 โดยที่ประชุมร่วมกันพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะว่า เนื่องจากสถาบันเป็นหน่วยงานเล็ก มีงบประมาณจำกัด การให้หมอหรือพยาบาลเข้ามา ให้บริการประจำอาจมีค่าใช้จ่ายสูง และเสนอให้ฝ่ายเลขาคิดต่อประสานงานกับ รพ.สต. เพื่อ ทารือการใช้บริการว่าหากสถาบันประสงค์จะให้พยาบาลเข้ามาให้บริการที่สถาบันสามารถทำ ได้หรือไม่ ทั้งนี้ เลขาฯ ได้ติดต่อทางรพ.สต. แจ้งว่าไม่สามารถเข้ามาประจำที่ มว.ได้ ทั้งนี้ เนื่องจากสถาบันไม่มีงบประมาณรองรับในสวัสดิการด้านนี้ (เอกสารแนบ 3)

- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : นอก

- หน่วยงาน : ฌบับ

- เป้าหมาย/แผน : 1 (บันทึกข้อตกลงโรงพยาบาล (Tele medicine))

ผล : 0 (เนื่องจาก สถาบันไม่มีงบประมาณรองรับในสวัสดิการด้านนี้)

- หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 3

- ผลลัพธ์ : เพื่อส่งเสริมสุขภาพพนักงานด้าน Happy body

- ผลกระทบ : เนื่องจากสถาบันไม่มีงบประมาณรองรับในสวัสดิการด้านนี้ รพ.สต. ไม่สามารถเข้ามาประจำที่ มว.ได้

- ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรและสถาบัน

/3. ผลผลิต...

3. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 1.3
- ชื่อตัวชี้วัด : แจ้งข่าวสารสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งใน ปี งบประมาณ 2565
- รายละเอียด : แจ้งข่าวสารสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม 7 ครั้งใน ปีงบประมาณ 2565
(ตามเอกสารแนบ 4 - 10)
- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : นอก
- หน่วยนับ : ครั้ง
- เป้าหมาย/แผน : 3 ผล : 7
- หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 4-10
- ผลลัพธ์ : เพื่อสื่อสารกับพนักงานด้าน สิทธิประโยชน์ ตามที่กฎหมายกำหนด
- ผลกระทบ : เพื่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กร
- ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรทั้งสถาบัน

4. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 1.4
- ชื่อตัวชี้วัด : แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ
- รายละเอียด : คณะกรรมการดำเนินการตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยได้ประชุมทบทวน แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ฉบับทบทวนปี 2564 (โดยเป็นกิจกรรมตามปฏิทินในการรายงานผลให้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด) โดยที่ประชุมมีความเห็นว่า เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาด Covid-19 มีความรุนแรง ประกอบหลักสูตรเน้นการฝึกปฏิบัติ และมีผู้เข้าร่วมทั้งสถาบัน จึงมีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดโรคดังกล่าว รวมทั้ง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปทุมธานี ได้ให้คำแนะนำว่า ควรเลื่อนกิจกรรมดังกล่าวออกไปก่อน โดยให้สถาบันทำหนังสือขอผ่อนผัน และได้รับอนุมัติ ผมว. ตามบันทึกข้อความ มว 6105.3/208 ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 (เลื่อนการจัดหลักสูตรอบรมให้ความรู้การอพยพหนีไฟ-หลักสูตรอบรมการปฐมพยาบาลและช่วยชีวิตเบื้องต้น) (เอกสารแนบ 11 -13)
- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : นอก
- หน่วยนับ : ฉบับ
- เป้าหมาย/แผน : 1 (แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ)
ผล : 1 (แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยสถาบันมาตรฐานแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2561 – 2565 ฉบับทบทวนประจำปี 2564)
- หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 11-13
- ผลลัพธ์ : เพื่อส่งเสริมนโยบายด้านความปลอดภัยในการทำงาน ตามที่กฎหมายกำหนด
- ผลกระทบ : เพื่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กร
- ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรทั้งสถาบัน

5. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 1.5
- ชื่อตัวชี้วัด : รายงานผลสำรวจความผูกพันองค์กร
- รายละเอียด : กบค.ผบ. ทำการสำรวจความผูกพันฯ แล้วจึงนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ ประจำปี 2565 - ดำเนินการตามแผน และรายงาน ผมว. ต่อไป ทั้งนี้ กบค.ผบ. ได้ทำการสำรวจความผูกพัน 2 ครั้ง (เอกสารแนบ 14 -15) คือ

/-คำรับรอง...

ครั้งที่ 1 เริ่มวันที่ 7 กันยายน 2564 และปิดรับวันที่ 15 กันยายน 2564 เวลา 16.00 น.
สำรวจแบบ Online โดยใช้แบบสอบถามที่ได้รับอนุมัติ (สำรวจปลายปีงบประมาณ 2564
เพื่อนำผลสำรวจมาวิเคราะห์จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ในปี งบประมาณ 2565)
ครั้งที่ 2 เริ่มวันที่ 18 ตุลาคม 2564 และปิดรับวันที่ 29 ตุลาคม 2564 เวลา 16.00 น.
สำรวจแบบ Online โดยใช้แบบสอบถาม HAPPINOMETER ในการร่วมดำเนินการกับ
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (สำรวจภายในบัญชีเดียวกัน เพื่อนำผล
สำรวจมาวิเคราะห์จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ในปีงบประมาณ 2565)

- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : ใน (ที่นอกเหนือจาก OKR ข้อ 2)
- หน่วยงาน : ฉบับ
- เป้าหมาย/แผน : 1 ผล : 2
- หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 14-15
- ผลลัพธ์ : เพื่อนำข้อมูลมาจัดทำแผนส่งเสริมความผูกพันของสถาบันฯ
- ผลกระทบ : เพื่อเสริมสร้างความผูกพันองค์กร
- ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรทั้งสถาบันและสถาบัน

5) ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารและหลักฐานอ้างอิงต่างๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- 5.1 รายละเอียดโครงการ
- 5.2 คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2565
- 5.3 หนังสืงบประมาณ/งบกองทุน/งบอื่นๆ ที่ได้รับจัดสรร
- 5.4 เอกสาร/หลักฐานการจ่ายจริง
- 5.5 บันทึกข้อความ/เอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (เอกสารแนบ 1-15)
- 5.6 บันทึกข้อความ/เอกสาร/หลักฐานอนุมัติการขยายโครงการ/กิจกรรม
- 5.7 บันทึกข้อความ/เอกสาร/หลักฐานอนุมัติกันเงินเบิกเหลือในปี

6) สำหรับกรณีขออนุมัติเปิดให้บริการสอบเทียบ กรุณาระบุรายละเอียด พร้อมแนบเอกสารประกอบการขออนุมัติ ดังนี้

- 6.1 ระบุรายการที่เปิดให้บริการสอบเทียบ.....
- 6.2 ระบุค่าบริการสอบเทียบ.....
- 6.3 ระบุรหัสการให้บริการสอบเทียบ (price list)
- 6.4 นำ price list ที่ได้รับอนุมัติขึ้นเผยแพร่ใน web site ของสถาบัน หรือ
- 6.5 อื่นๆ (หากมี)

(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธิรัตน์)
พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

(2) - ดูนุทิตี
- พิมพ์. จำให้ถูกๆ ใน คัดน
ที่เครื่องต่อไป

กบค.ผบ.
โทร. 4111

(นางอังคณา เจริญสุข)
ผบ.
30 ก.ย. 2565

เลขที่หนังสือผู้ส่ง	:	มว 6105.2/ 133
ลงวันที่	:	29 กันยายน 2565
จาก	:	นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธินันท์ พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ถึง	:	ผมว.
เรื่อง	:	ขออนุมัติบันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (KPI) / ปิดโครงการ HRI-3 สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการปรับปรุงระบบสวัสดิการ (ข้อ 1)
ชั้นความลับ	:	ปกติ
ชั้นความเร็ว	:	ปกติ
วัตถุประสงค์เอกสาร	:	เพื่อโปรดดำเนินการ
เอกสารต้นเรื่อง	:	1.1มว 6105.2-133_1.jpg 1.2มว 6105.2-133_2.jpg 1.3มว 6105.2-133_3.jpg 1.4มว 6105.2-133_4.jpg
สรุปย่อ	:	ขออนุมัติบันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (KPI) / ปิดโครงการ HRI-3 สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้วยการปรับปรุงระบบสวัสดิการ (ข้อ 1)
อ้างอิง	:	1 (แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติการ 2565(ทบทวน10ส.ค.64).pdf) 2 (คำรับรองฯ ปี 65-ผบ..pdf)
สิ่งที่ส่งมาด้วย	:	11.รายงานการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานวิทยาทรง.pdf (1.รายงานการประชุมคณะกรรมการมาตรฐานวิทยาทรง.pdf) 22. ข้อบังคับว่าด้วยระเบียบ...พ.ศ.2564.pdf (2. ข้อบังคับว่าด้วยระเบียบ...พ.ศ.2564.pdf) 33.รายงานการประชุมสวัสดิการครั้งที่ 3-64 (รับรอง).pdf (3.รายงานการประชุมสวัสดิการครั้งที่ 3-64 (รับรอง).pdf) 44. mail แจ้งปกส. เปลี่ยนสถานพยาบาล 17 พ.ย.64.pdf (4. mail แจ้งปกส. เปลี่ยนสถานพยาบาล 17 พ.ย.64.pdf) 55. mailแจ้ง ปกส. ใช้สิทธิทำฟัน 22 พ.ย.64.pdf (5. mailแจ้ง ปกส. ใช้สิทธิทำฟัน 22 พ.ย.64.pdf) 66. mail แจ้ง ปกส. กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน 2 ธ.ค.65.pdf (6. mail แจ้ง ปกส. กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน 2 ธ.ค.65.pdf) 77 mailแจ้ง ปกส. 20 มี.ค.65.pdf (7 mailแจ้ง ปกส. 20 มี.ค.65.pdf) 88. mailแจ้ง ปกส.กองทุนเงินทดแทน 28 เม.ย.65.pdf (8. mailแจ้ง ปกส.กองทุนเงินทดแทน 28 เม.ย.65.pdf) 99. mailแจ้ง ปกส.กรณี ลดเงินสมทบ 9 พ.ค.65.pdf (9. mailแจ้ง ปกส.กรณี ลดเงินสมทบ 9 พ.ค.65.pdf) 1010. mail ปกส. กรณี ลาออกงงาน 22 ส.ค.65.pdf (10. mail ปกส. กรณี ลาออกงงาน 22 ส.ค.65.pdf) 1111. แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ฉบับทบทวนปี 2564.pdf (11. แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย ฉบับทบทวนปี 2564.pdf) 1212.โครงสร้างบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ.ปี 2564.pdf (12.โครงสร้างบุคลากรตามแผนปฏิบัติการ.ปี 2564.pdf) 1313. มว.6105.3-208 พิจารณาทบทวนแผนฯ 2564.pdf (13. มว.6105.3-208 พิจารณาทบทวนแผนฯ 2564.pdf) 1414.รายงานผลสำรวจความผูกพัน.pdf (14.รายงานผลสำรวจความผูกพัน.pdf) 1515.รายงานผลสำรวจ Happinometer.pdf (15.รายงานผลสำรวจ Happinometer.pdf)