



## บันทึกข้อความ

ที่ ...มว.6105.2/140..... วันที่ ...29 กันยายน 2565.....

เรื่อง ...ขออนุมัติบันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (KPI) / ปิดโครงการ (ยื่นออกเหนือ OKR ข้อ 2).....

(1) เรียน ผมว. *Sandee*  
ผ่าน ผฝบ./หน.กบค. *[Signature]*

1) ชื่อโครงการ (หลัก) การบริหารจัดการ HRD การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ตามแผนปี 2565

ชื่อโครงการ (ย่อย) / กิจกรรม -

2) วัตถุประสงค์ (2.1) บันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด

(2.2) ปิดโครงการ (ปิดครบทุกตัวชี้วัดของโครงการ พร้อมปิดงบประมาณ)

3) รายละเอียดงบประมาณ (3.1) ใช้งบประมาณ (หลักสูตรที่ 1) (3.2) ไม่ใช้งบประมาณ (หลักสูตรที่ 2)

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2565

รหัสงบประมาณ : 6502106-1

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) : 385,100.00

จ่ายจริง (บาท) : 349,735.00 คงเหลือ (บาท) : 35,365

(งบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามบันทึกที่ มว 6105.2/39 ลงวันที่ 25 เมษายน 2565)

#### 4) ผลการดำเนินงาน

##### 1. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 2

- ชื่อตัวชี้วัด : การบริหารจัดการ HRD การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD) ตามแผนปี 2565

- รายละเอียด : ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ฝบ. และแผนอบรมประชุม สัมมนาปี 2565 ลำดับที่ 7  
หลักสูตรที่ 1 โครงการอบรมหลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยงตามกรอบแนวทาง COSO Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance แบบ Online

1. ตามบันทึกข้อความ มว 6105.2/ 39 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2565 เรื่อง ขออนุมัติค่าใช้จ่าย ขออนุมัติค่าใช้จ่ายโครงการอบรม หลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยงตามกรอบแนวทาง COSO Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance เพื่อพัฒนาบุคลากรสถาบัน มีความรู้ เข้าใจพื้นฐานของแนวความคิดของการบริหารความเสี่ยง ถือเป็น "การบริหารเชิงอนาคต" (Future Management) เน้นกลยุทธ์เพื่อบริหารผลสัมฤทธิ์ขององค์กรในเชิงป้องกันความเสี่ยง มากกว่าการแก้ปัญหาจาก

ความเสี่ยงในภายหลัง จัดวันที่ 10 -11 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 16.00 น. (เอกสารแนบ 1)

- วิทยากร : ผศ.ประเสริฐ อัครประดมพงศ์ อาจารย์ประจำ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (โดย สถาบันคลังสมองของชาติ)

2. กลุ่มเป้าหมาย : 2565 (เอกสารแนบ 2 - 4 : โครงการอบรมและหัวข้อ-รายชื่อผู้เข้าอบรม)

2.1 วันที่ 10 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 12.00 น. ผู้บริหารและพนักงาน-ลูกจ้างทั้งสถาบัน เข้าอบรม จำนวน 191 คน

2.2 วันที่ 10 มีนาคม 2565 เวลา 13.00 – 16.00 น. - วันที่ 11 มีนาคม 2565 เวลา 09.00 – 16.00 น. : ฝึกปฏิบัติ workshop เฉพาะคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ จำนวน 43 คน

3. รายงานผลการประเมินการอบรม (เอกสารแนบ 5)

3.1 ส่วนที่ 1 : ผลการประเมินความพึงพอใจต่อความรู้ความเข้าใจจากการอบรม

ก่อน อบรมผู้เข้าอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจ ในระดับน้อย (2.7)

หลัง อบรมผู้เข้าอบรมมีความรู้ในระดับมาก (4.0)

3.2 ส่วนที่ 2 : ผลการประเมินความพึงพอใจต่อรูปแบบการอบรม : ประเมินผลต่อรูปแบบการเรียนการสอนในภาพรวมอยู่ในระดับมาก (4.2) และมีรายละเอียดในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

- เนื้อหาตรงกับความต้องการ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.0)
- คาดว่าสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ ถ่ายทอดได้ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง (3.8)
- วิทยากรมีการยกตัวอย่าง และกรณีศึกษาประกอบ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.3)
- การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.4)
- มีการผสมผสานที่เหมาะสม (การบรรยาย/ อภิปราย และการระดมความคิดเห็น) พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.3)
- ระยะเวลาเหมาะสม พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.1)
- ผู้เข้าอบรมมีโอกาส และมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.4)
- การอบรมกระตุ้นให้ผู้เข้าร่วมอบรมใช้ความคิด และ เห็นประเด็นสำคัญของเนื้อหา พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.3)
- เอกสารประกอบหลักสูตร เข้าใจง่าย ติดตามได้อย่างต่อเนื่อง พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.1)
- ความพึงพอใจในการเข้าร่วมอบรมฯ ในครั้งนี้ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.3)

3.3 ส่วนที่ 3 : ผลการประเมินความพึงพอใจต่อหัวข้อต่างๆ : ประเมินผลความพึงพอใจต่อหัวข้อต่างๆ ภาพรวมอยู่ในระดับมาก (4.1) และมีรายละเอียดในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

- หัวข้อ การกำกับและการบริหารความเสี่ยง : based on COSO Enterprise Risk Management Integrating with Strategy and Performance พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.1)

- หัวข้อ การควบคุมภายในตาม COSO 2013 และ Q&A ความเสี่ยงและโอกาสเชิงกลยุทธ์ พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.0)
  - หัวข้อ กระบวนการทำ Workshop พบว่า ภาพรวมอยู่ในระดับดี (4.2)
- 3.4 การนำความรู้มาใช้ในการทำ workshop โดยฝึกการวิเคราะห์จาก (ร่าง) ยุทธศาสตร์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ มี 5 กลุ่ม กลุ่มละ 1 ยุทธศาสตร์ (เอกสารแนบ 6-10) ฝึกปฏิบัติลง template 3 หัวข้อ ดังนี้
- Workshop 1 : Key Risk Identification
  - Workshop 2 : Risk Management Template
  - Workshop 3 : Risk Response & Control
- ทั้งนี้ได้แจ้งผู้เข้าอบรมในการวางไฟล์ workshop และนำส่งให้ งานนโยบายและยุทธศาสตร์ ผน. แล้ว
4. พร้อมได้จัดเก็บไฟล์บรรยาย ในการเข้า Link KM NIMT ที่อยู่บน Intranet ของสถาบัน (เอกสารแนบ 11)
- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : ใน (ที่นอกเหนือจาก OKR ข้อ 2)
  - หน่วยงาน : หลักสูตร
  - เป้าหมาย/แผน : 1 (หลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยงตามกรอบแนวทาง COSO Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance)  
ผล : 1 (จัดโครงการอบรมหลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยงตามกรอบแนวทาง COSO Enterprise Risk Management - Integrating with Strategy and Performance)
  - หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 1-11
  - ผลลัพธ์ : ผู้บริหารและพนักงาน มีแนวทาง /วิธิตัด วิธีการรวบรวม วิธีการวิเคราะห์เพื่อให้ได้ New Key Risks และตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI) ภายใต้บริบทและสภาพแวดล้อมองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไป และสร้างโอกาสจากการยอมรับความเสี่ยง
  - ผลกระทบ : สถาบัน สามารถเตรียมการ-ดำเนินการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  - ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรและสถาบัน

## 2. ผลผลิต

- ตัวชี้วัดข้อที่ : 2
- ชื่อตัวชี้วัด : การบริหารจัดการ HRD การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล HRM และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนปี 2565
- รายละเอียด : ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ผบ. และแผนอบรมประชุม สัมมนาปี 2565 ลำดับที่ 13  
**หลักสูตรที่ 2** การบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่ม แบบ Online
  1. ตามบันทึกข้อความ มว 6105.2/95 ลงวันที่ 8 สิงหาคม 2565 เรื่อง ขออนุมัติการบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่ม แบบ Online เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงาน ได้รับทราบสิทธิประโยชน์ของผู้เอาประกัน ตามเงื่อนไขกรมธรรม์ของสถาบันรวมทั้ง ถาม-ตอบในประเด็นที่มีข้อสงสัยจากตัวแทนประกัน แบบ Online ในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 เวลา 09.30 - 12.00 น. (เอกสารแนบ 14)
    - วิทยากร : บมจ.อลิอันซ์อูรยูธา ประกันชีวิต
  2. กลุ่มเป้าหมาย : (ผู้เอาประกัน) ผู้บริหารและพนักงาน เข้าอบรม 115 คน (เอกสารแนบ 15)

3. รายงานผลการประเมินการอบรม (เอกสารแนบ 16)

3.1. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจภาพรวม 3.19 (79.8 %) (มาก)

หัวข้อที่ 1 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านเนื้อหา = 3.13 (มาก)

หัวข้อที่ 2 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านวิทยากร = 3.21 (มากที่สุด)

หัวข้อที่ 3 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจด้านการจัดอบรม(กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ) = 3. 24 (มาก)

- ผู้เข้าอบรมมีความรู้หลังอบรมเพิ่มขึ้น = 3.14 (78.5%) (มาก)

4. พร้อมได้จัดเก็บไฟล์บรรยาย ในการเข้า Link KM NIMT ที่อยู่บน Intranet ของสถาบัน

- คำรับรองฯ (ใน/นอก) : โน (ที่นอกเหนือจาก OKR ข้อ 2)

- หน่วยงาน : หลักสูตร

- เป้าหมาย/แผน : 1 (หลักสูตรการบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่ม แบบ Online)

ผล : 1 (จัดหลักสูตรการบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่ม แบบ Online)

- หลักฐาน/อ้างอิง (พร้อมแนบเอกสาร) : เอกสารแนบ 13-15

- ผลลัพธ์ : ผู้บริหารและพนักงาน สามารถใช้สิทธิประโยชน์ของผู้เอาประกัน ตามเงื่อนไขกรมธรรม์ของสถาบัน

- ผลกระทบ : เป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมความผูกพันต่อองค์กร

- ผู้ใช้ประโยชน์ / ผู้มีส่วนได้เสีย : บุคลากรและสถาบัน

5) ทั้งนี้ ได้แนบเอกสารและหลักฐานอ้างอิงต่างๆ มาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

5.1 รายละเอียดโครงการ

5.2 คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี 2565

5.3 รหัสงบประมาณ/งบกองทุน/งบอื่นๆ ที่ได้รับจัดสรร (เอกสารแนบ 13)

5.4 เอกสาร/หลักฐานการจ่ายจริง (เอกสารแนบ 12)

5.5 บันทึกข้อความ/เอกสาร/หลักฐานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (เอกสารแนบ 1-11,14-16)

5.6 บันทึกข้อความ/เอกสาร/หลักฐานอนุมัติการขยายโครงการ/กิจกรรม

5.7 บันทึกข้อความ/เอกสาร/หลักฐานอนุมัติกันเงินเบิกเหลื่อมปี

6) สำหรับกรณีขออนุมัติเปิดให้บริการสอบเทียบ กรุณาระบุรายละเอียด พร้อมแนบเอกสารประกอบการขออนุมัติ ดังนี้

6.1 ระบุรายการที่เปิดให้บริการสอบเทียบ.....

6.2 ระบุค่าบริการสอบเทียบ.....

6.3 ระบุหัตถการให้บริการสอบเทียบ (price list) .....

6.4 นำ price list ที่ได้รับอนุมัติขึ้นเผยแพร่ใน web site ของสถาบัน หรือ .....

6.5 อื่นๆ (หากมี) .....

(2) - อนุมัติ  
- ยืนยัน จัดทำเอกสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป  
- ค่าในฯ ยืนยัน เป็นเงินหรือยก

ว.ค.ป.  
(นางอัจฉรา เจริญสุข)  
สมว.

กบค.สบ.

โทร. 4111



(นางสาวพิชญัตร์ พุทธินันท์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

30 ก.ย. 2565

เลขที่หนังสือผู้ส่ง : มว 6105.2/ 140

ลงวันที่ : 29 กันยายน 2565

จาก : นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธินันท์ พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ถึง : ผมว.

เรื่อง : ขออนุมัติบันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (KPI) / ปิดโครงการ (ที่นอกเหนือ OKR ข้อ 2)

ชั้นความลับ : ปกติ

ชั้นความเร็ว : ปกติ

วัตถุประสงค์เอกสาร : เพื่อโปรดดำเนินการ

เอกสารต้นเรื่อง : 1.1มว 6105.2-140\_1.jpg  
1.2มว 6105.2-140\_2.jpg  
1.3มว 6105.2-140\_3.jpg  
1.4มว 6105.2-140\_4.jpg

สรุปย่อ : ขออนุมัติบันทึกผลสำเร็จตามตัวชี้วัด (KPI) / ปิดโครงการ (ที่นอกเหนือ OKR ข้อ 2)

อ้างอิง : 1 (คำรับรองฯ ปี 65-ผบ.pdf)

สิ่งที่ส่งมาด้วย : 11. อนุมัติอบรมERM ( Risk ).pdf (1. อนุมัติอบรมERM ( Risk ).pdf)  
22.หลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยงฯ(ส่ง สคช).pdf (2.หลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยงฯ(ส่ง สคช).pdf)  
33. รายชื่อผู้เข้าอบรมการกำกับและบริหารความเสี่ยง 10 มี.ค.pdf (3. รายชื่อผู้เข้าอบรมการกำกับและบริหารความเสี่ยง 10 มี.ค.pdf)  
44. รายชื่อคณะคกก.และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง.ควบคุมภายใน10-11-3-65.xls (4. รายชื่อคณะคกก.และคณะทำงานบริหารความเสี่ยง.ควบคุมภายใน10-11-3-65.xls)  
55. สรุปผลประเมินหลักสูตร.pdf (5. สรุปผลประเมินหลักสูตร.pdf)  
66.Workshop-Group 1.pdf (6.Workshop-Group 1.pdf)  
77.Workshop Group 2.pdf (7.Workshop Group 2.pdf)  
88.Workshop Group 3.pdf (8.Workshop Group 3.pdf)  
99.Workshop Group 4.pdf (9.Workshop Group 4.pdf)  
1010.Workshop Group 5.pdf (10.Workshop Group 5.pdf)  
1111. Mail แจ้ง Link KM มว.pdf (11. Mail แจ้ง Link KM มว.pdf)  
1212. สรุปเบิกจ่ายหลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยง ฯ.pdf (12. สรุปเบิกจ่ายหลักสูตรการกำกับและบริหารความเสี่ยง ฯ.pdf)  
1313. รหัสสงบปกติ.pdf (13. รหัสสงบปกติ.pdf)  
1414. อนุมัติบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน.pdf (14. อนุมัติบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน.pdf)  
1515. รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายสิทธิประโยชน์...xlsx (15. รายชื่อพนักงานที่เข้าร่วมรับฟังการบรรยายสิทธิประโยชน์...xlsx)  
1616. สรุปรายงานการประเมินผลการฝึกอบรม.pdf (16. สรุปรายงานการประเมินผลการฝึกอบรม.pdf)