

รายงานการประเมินผลการฝึกอบรมภายใน

หลักสูตร : "บริหารการเปลี่ยนแปลงและการจัดการข้อขัดแย้ง เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร"

"Change & Conflict Management for Excellent Performance Program"

วิทยากร : สถาบันที่ปรึกษาและพัฒนาธุรกิจ (stepPlus) : ดร.สุรชัย โฆษิตบวรชัย

สถานที่ : ห้องอบรม 206 ชั้น 2 อาคารมาตรธำรง มว.

วัน/เดือน/ปี : 23-24 มกราคม 2566 เวลา 09.00 - 16.00 น.

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	ค่าเฉลี่ย	แปลผล
การประเมินเนื้อหาหลักสูตร							
1	ก่อนการฝึกอบรมท่านมีความรู้ในหลักสูตรที่เข้ารับการอบรม	2	0	17	8	1.85	ปานกลาง
2	หลังการฝึกอบรมท่านมีความรู้เพิ่มขึ้น	8	18	1	0	3.26	มาก
ผู้เข้าอบรมมีความรู้เพิ่มมากขึ้น						1.41	
3	เนื้อหาการอบรมตรงและสอดคล้องกับหัวข้อหลักสูตรการอบรม	13	13	1	0	3.44	มาก
4	เนื้อหาสาระการอบรมสอดคล้องกับงานในหน้าที่ของท่าน	15	10	1	1	3.44	มาก
5	ท่านได้รับความรู้ ข้อมูล แนวทางการปฏิบัติจากการอบรม	12	14	1	0	3.41	มาก
6	ความรู้ ข้อมูล แนวทางการปฏิบัติที่ได้สามารถนำไปใช้ในงาน	11	15	0	1	3.33	มาก
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ						3.41	มาก
การประเมินวิทยากร							
1	วิทยากรมีความรู้ในหลักสูตรที่ให้การฝึกอบรม	21	5	1	0	3.74	มากที่สุด
2	วิทยากรใช้ภาษา ถ้อยคำ การยกตัวอย่างประกอบ	22	5	0	0	3.81	มากที่สุด
3	วิทยากรสามารถถ่ายทอดให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เข้าใจ	20	7	0	0	3.74	มากที่สุด
4	บุคลิกภาพและการสร้างบรรยากาศของวิทยากร	20	7	0	0	3.74	มากที่สุด
5	วิทยากรตอบคำถาม ความเห็น จากผู้เข้าอบรมได้ชัดเจน	20	5	2	0	3.67	มากที่สุด
6	การเปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แสดงความคิดเห็น	22	4	1	0	3.78	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ						3.75	มากที่สุด
การประเมินการจัดอบรม							
1	ความพร้อมของห้องฝึกอบรมและอุปกรณ์	17	10	0	0	3.63	มากที่สุด
2	สถานที่ อาหาร มีความเหมาะสม	20	7	0	0	3.74	มากที่สุด
3	เอกสารที่ใช้ประกอบการฝึกอบรม	12	12	3	0	3.33	มาก
4	ความเหมาะสมของระยะเวลาที่ใช้ในการจัดอบรม	15	12	0	0	3.56	มากที่สุด
5	การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบการฝึกอบรม	18	9	0	0	3.67	มากที่สุด
6	ความสะดวกของสถานที่จัดอบรม	19	8	0	0	3.70	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ						3.60	มากที่สุด

ผู้ตอบแบบประเมินเป็นผู้เข้าอบรม จำนวน 33 คน มีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 27 คน โดยมีข้อเสนอเพิ่มเติม ดังนี้

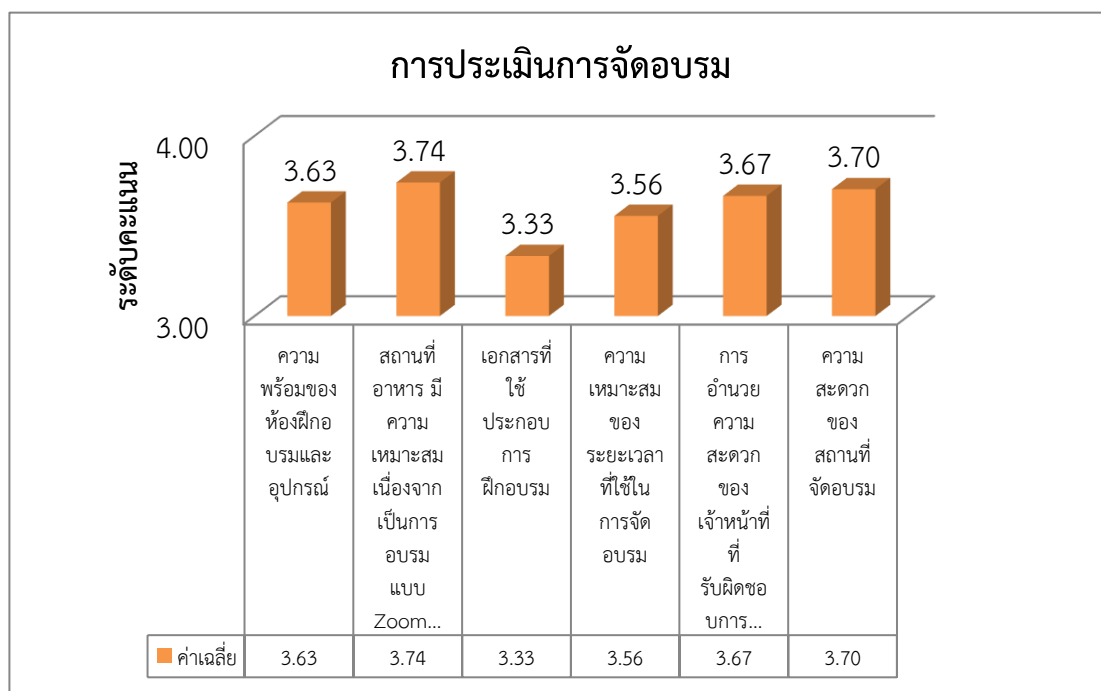
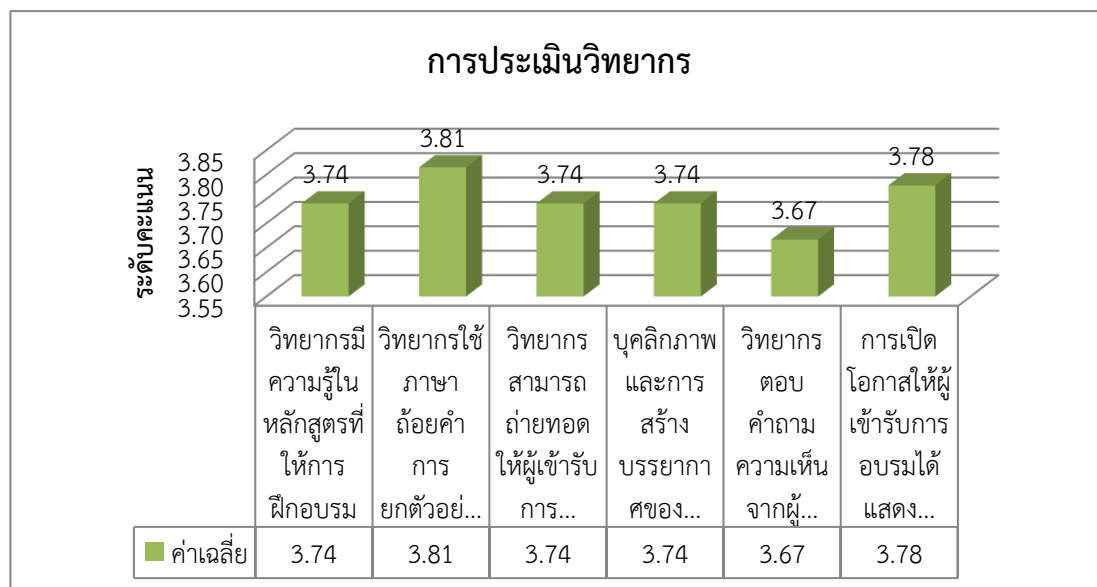
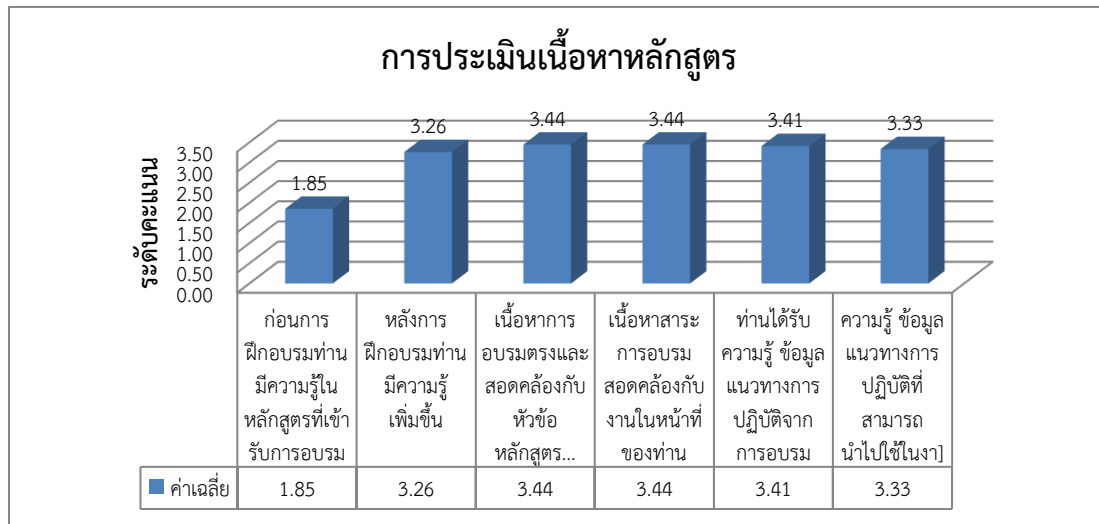
หลักสูตรที่ท่านเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	ความถี่
Social marketing, influencer	1
ต่อยอดหลักสูตรนี้ ด้วยหลักสูตรการสร้าง change agent	1

ข้อเสนอเพิ่มเติม	ความถี่

หมายเหตุ

- ค่าเฉลี่ย 1.00 - 1.50 เท่ากับมีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
1.51 - 2.50 เท่ากับมีระดับความพึงพอใจปานกลาง
2.51 - 3.50 เท่ากับมีระดับความพึงพอใจมาก
3.51 - 4.00 เท่ากับมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด

รายงานการประเมินผลการฝึกอบรมภายใน
 หลักสูตร : "บริหารการเปลี่ยนแปลงและการจัดการข้อขัดแย้ง เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร"
 "Change & Conflict Management for Excellent Performance Program"
 วันที่ 23-24 มกราคม 2566



หลักสูตรที่ท่านเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

1 Social marketing, influencer

2 ต่อยอดหลักสูตรนี้ ด้วยหลักสูตรการสร้าง change agent

ข้อเสนอเพิ่มเติม

หมายเหตุ

ค่าเฉลี่ย	1.00 - 1.50	เท่ากับมีระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด
	1.51 - 2.50	เท่ากับมีระดับความพึงพอใจปานกลาง
	2.51 - 3.50	เท่ากับมีระดับความพึงพอใจมาก
	3.51 - 4.00	เท่ากับมีระดับความพึงพอใจมากที่สุด