



## บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.3/ 97

วันที่ 28 เมษายน 2564

**เรื่อง** ขออนุมัติประกาศ เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564-2568

เรียน ผมว.

อ้างถึง คำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ที่ 13/2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานตามกฎหมายกระทรวงกำหนด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการความปลอดภัยฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564 และได้พิจารณานโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดและทบทวนวัตถุประสงค์ด้านความปลอดภัย รวมถึงแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้พิจารณาแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564-2568 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

1. รับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ครั้งที่ 1 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ถึง ฉบับที่ 3/2564
2. ลงนามประกาศเรื่องนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ขออนุมัติแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2564-2568

(เรืออากาศโทอุทัย นรนิม)

ประธานกรรมการ

28 เม.ย. 64 เวลา 13:50:16 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MAAyA-DIARA-BDADk-AMgA0

คณะกรรมการความปลอดภัยฯ

โทร. 3108

1

- ทราบตามข้อ 1
- ลงนามแล้ว ตามข้อ 2
- อนุมัติตามข้อ 3



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

30 เม.ย. 64 เวลา 14:36:40 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : MgA1A-DMAQg-A3ADY-ANwA2



ประกาศสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

เรื่อง นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ มีความตระหนักมุ่งมั่นและมีความรับผิดชอบที่จะดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมไปถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมั่นใจได้ว่าในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานจะได้รับการคุ้มครอง การป้องกันอันตราย รวมไปถึงการป้องกันมลพิษที่อาจจะเกิดขึ้น ตลอดจนให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย และส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการสนับสนุน รับผิดชอบและดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของสถาบัน

ดังนั้น สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ จึงประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบัน ดังนี้

๑. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนทุกระดับที่จะร่วมมือปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยทั้งของตนเอง และผู้อื่น ตลอดจนทรัพย์สินของสถาบันเป็นสำคัญ

๒. สถาบันจะดำเนินการสร้างกระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๓. สถาบันจะสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างจิตสำนึก ให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม แก่ผู้บริหาร บุคลากร รวมไปถึงบุคคลภายนอกที่มาปฏิบัติงานภายในสถาบัน โดยปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

๔. สถาบันจะดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานและคุณภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐาน และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. สถาบัน จะให้การสนับสนุนและจัดสรรทรัพยากรให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการดำเนินการด้านความปลอดภัย เพื่อให้บรรลุนโยบายและเป้าหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. สถาบันจะจัดให้มีการตรวจความปลอดภัยภายในหน่วยงาน โดยกำหนดแบบตรวจและบุคลากรในการตรวจสอบ ซึ่งบุคลากรทุกคนพึงปฏิบัติตาม และหากมีข้อบกพร่องต้องแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้องและปลอดภัย

๗. สถาบันจะจัดให้มีการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน และคุณภาพสิ่งแวดล้อม อย่างสม่ำเสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ



แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย  
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘  
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	๑
แนวคิด	๑
หลักการ	๑
วิสัยทัศน์	๒
วัตถุประสงค์	๒
เป้าประสงค์หลัก	๒
ยุทธศาสตร์	๓
ตารางที่ 1 แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘	๕
ตารางที่ ๒ แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘	๗

## แผนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘

### บทนำ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนได้กำหนดให้มโนบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กร โดยคำนึงถึงความปลอดภัย ซึ่งจะช่วยเหลือเสริมสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สิน นโยบายดังกล่าวจะช่วยป้องกันและลด การเกิดอุบัติเหตุ รวมถึงลดการเจ็บป่วยจากการทำงาน ตลอดจนสร้างความเข้าใจและความตระหนักถึงอันตรายที่ อาจเกิดขึ้น การดำเนินการด้านความปลอดภัยในการทำงาน เป็นเรื่อง queทุกคนในองค์กรจะต้องให้ความสำคัญ และเข้าไปมีส่วนร่วม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติจึงได้จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการดำเนินการให้ สอดคล้องแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของกระทรวงแรงงานฯ และดำเนินงานควบคู่ไปกับแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันมาตรวิทยา แห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อผลักดันให้งานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยขับเคลื่อนอย่างมี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล อีกทั้งเพื่อให้บุคลากรของสถาบัน มีความปลอดภัยในการทำงานและมีคุณภาพ ชีวิตที่ดี โดยเริ่มจากการกำหนดนโยบายและมอบหมายให้มีการดำเนินการตามนโยบายอย่างเหมาะสม และสร้าง จิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเคร่งครัด

สาระสำคัญของแผนความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ ประกอบด้วย แนวคิด หลักการ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์หลัก กลยุทธ์และแผนยุทธศาสตร์ โดยมี รายละเอียด ดังนี้

### แนวคิด

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ได้ส่งเสริมและผลักดันให้มีการดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและการ จัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนได้รับความ ปลอดภัยจากการทำงานทุกขั้นตอน ทำให้มีคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยที่ดี จนเกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย และเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับจากสังคม

### หลักการ

ตามกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ห้าสิบคน

ขึ้นไป จัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๒) โครงสร้างการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๓) แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานและการนำไปปฏิบัติ
- (๔) การประเมินผลและทบทวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- (๕) การดำเนินการปรับปรุงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ระบบการจัดการด้านความปลอดภัยในการทำงานจะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งโดยผู้บริหาร และบุคลากรทุกคนในสถาบันมีหน้าที่ดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด เพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย โดยคำนึงถึงสภาพของงานและพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน ตลอดจนมุ่งอนุรักษ์พลังงานและสร้างสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ รวมถึงให้ความร่วมมือ ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน หรือเข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของสถาบัน

### วิสัยทัศน์

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติเป็นองค์กรที่มีการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับบุคลากร

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทำงานในสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัยส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี
๒. เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรประสบอุบัติเหตุ บาดเจ็บ และเจ็บป่วยจากการทำงาน
๔. เพื่อให้มีการจัดการตามมาตรฐานการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสมกับสถาบัน

### เป้าประสงค์หลัก

๑. มีนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด

๓. บุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ตามลักษณะงาน
๔. มีระบบการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การได้รับมาตรฐานระดับประเทศ และระดับสากล
๕. มีกลไกการขับเคลื่อนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

## ยุทธศาสตร์

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** มุ่งเน้นการกำหนดนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคล พร้อมกับกำหนดอำนาจหน้าที่อย่างชัดเจน มีการส่งเสริมดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด โดยมีกลยุทธ์สำคัญ ได้แก่ (๑) กำหนด/แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย (๒) สร้างกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนสร้างความเข้าใจและความตระหนักถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงาน ซึ่งการดำเนินการด้านความปลอดภัย เป็นเรื่องที่บุคลากรทุกคนในองค์กรจะต้องให้ความสำคัญ และเข้าไปมีส่วนร่วม โดยมีกลยุทธ์สำคัญ ได้แก่ (๑) พัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๒) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน** มีเป้าหมายเพื่อให้สถาบันมีระบบการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ จนนำไปสู่การได้รับมาตรฐานระดับประเทศ และระดับสากล โดยมีกลยุทธ์สำคัญ ได้แก่ (๑) การใช้มาตรฐานและกฎหมายเป็นตัวขับเคลื่อน (๒) การส่งเสริมมาตรฐานแนวทางการประเมินความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ (๓) สร้างกฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความสำคัญกับการส่งผ่านความรู้ เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีกลยุทธ์สำคัญ ๑ กลยุทธ์ คือ (๑) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริม/กระตุ้นการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน มุ่งเน้นการส่งเสริมและกระตุ้นการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยภายในองค์กร ซึ่งบุคลากรทุกระดับจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีกลยุทธ์สำคัญ ๑ กลยุทธ์ คือ (๑) การสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยด้วยกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นของสถาบันในการขับเคลื่อนการบริหารและจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และได้จัดทำแผนงานและโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘ โดยมีแผนงาน ๒๔ แผน ตอบสนอง ๕ ยุทธศาสตร์ และ ๙ กลยุทธ์ สรุปได้ดังตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๘

<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b></p> <p>การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b></p> <p>การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้บุคลากรด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b></p> <p>ขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน</p>
<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>๑. มีนโยบาย โครงสร้างการบริหาร แผนงาน มาตรการ และทรัพยากรที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานตามกฎหมายกำหนด</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>บุคลากรทุกกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและมีทักษะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม ตามลักษณะงาน</p>	<p><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>มีระบบการบริหารด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การได้รับมาตรฐานระดับประเทศ และระดับสากล</p>
<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑. กำหนด/แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัย</p> <p>๒. สร้างกลไกขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑. พัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p><b>กลยุทธ์</b></p> <p>๑. การใช้มาตรฐานและกฎหมายเป็นตัวขับเคลื่อน</p> <p>๒. การส่งเสริมมาตรฐานแนวทางการประเมินความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ</p> <p>๓. สร้างกฎระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย</p>
<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบัน</p> <p>๒. มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบัน</p> <p>๓. มีแผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถาบัน</p> <p>๔. มีรายงานและการติดตามประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. มีหลักสูตรที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมายและลักษณะงาน</p> <p>๒. มีแผนงานและรายงานการพัฒนาศักยภาพแต่ละกลุ่มเป้าหมาย</p>	<p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. มีมาตรการหรือแนวปฏิบัติในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. จำนวนห้องปฏิบัติการที่มีการสำรวจด้านความปลอดภัย อย่างสม่ำเสมอ (อย่างน้อยห้องละ 1 ครั้ง/ปี)</p> <p>๓. มีคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>

<p style="text-align: center;"><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b></p> <p>การพัฒนาการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p style="text-align: center;"><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</b></p> <p>การส่งเสริม/กระตุ้นการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>
<p style="text-align: center;"><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>๑. มีกลไกการขับเคลื่อนให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. บุคลากรสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p style="text-align: center;"><b>เป้าประสงค์</b></p> <p>บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>
<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์</b></p> <p>ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p style="text-align: center;"><b>กลยุทธ์</b></p> <p>การสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยด้วยกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p>
<p style="text-align: center;"><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. มีสื่อความรู้ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๒. จำนวนสื่อด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๓. มีเว็บไซต์หรือช่องทางที่เป็นแหล่งความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>๔. จำนวนผู้เข้าชมสื่อความรู้ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย</p>	<p style="text-align: center;"><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒. จำนวนสถิติบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>๓. มีระบบการรายงานด้านความปลอดภัย (อุบัติเหตุ/อุบัติการณ์)</p> <p>๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามลักษณะงาน</p>

ตารางที่ ๒ แผนงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ปีดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากลไก การบริหาร จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีว- อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	๑.๑ กำหนด/แต่งตั้ง บุคคลหรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการด้าน ความปลอดภัย	๑. มีคณะกรรมการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓					ปรับปรุงรายชื่อตามวาระ	
			๒. การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความ ปลอดภัยในการทำงาน (ระดับ บริหาร, หัวหน้างาน, วิชาชีพ)	✓					เมื่อมีการแต่งตั้งเพิ่มเติม (ถ้ามี)	
			๓. จัดทำแผนงานประจำปีด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓		
			๔. จัดทำรายงานประจำปีด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓		
	๑.๒ สร้างกลไก ขับเคลื่อนการบริหาร จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	๑. มีนโยบายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของสถาบัน	๑. จัดทำนโยบายด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓					ทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	
			๒. มีรายงานและการติดตาม ประเมินผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ปีดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒  การส่งเสริมและ พัฒนาองค์ ความรู้บุคลากร ด้านความ ปลอดภัย อาชีว- อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	๒.๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีว-อนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  ๒.๒ ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีหลักสูตรที่เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมายและลักษณะงาน  ๒. มีแผนงานและรายงานการพัฒนาบุคลากรแต่ละกลุ่มเป้าหมาย	๑. การจัดอบรมหลักสูตร “ความปลอดภัยลูกจ้างใหม่/ลูกจ้างทั่วไป”								
			๒. การจัดอบรมหลักสูตร “คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน”	✓					เมื่อมีการแต่งตั้งคนใหม่เพิ่มเติม		
			๓. การจัดอบรม “เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน” (ระดับบริหาร, หัวหน้างาน)	✓						เมื่อมีการแต่งตั้งเพิ่มเติม (ถ้ามี)	
			๔. การจัดอบรมตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย	✓	✓	✓	✓	✓			
			๕. การจัดอบรมด้านความปลอดภัยอื่นๆ		✓	✓	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ปีดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓  ขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน	๓.๑ การใช้มาตรฐานและกฎหมายเป็นตัวขับเคลื่อน  ๓.๒ การส่งเสริมมาตรฐานแนวทางการประเมินความปลอดภัยของห้องปฏิบัติการ	๑. มีมาตรการหรือแนวปฏิบัติในการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน  ๒. จำนวนห้องปฏิบัติการที่มีการสำรวจด้านความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ (อย่างน้อยห้องละ 1 ครั้ง/ปี)	๑. พัฒนาและส่งเสริมให้ห้องปฏิบัติการมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓					พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	
			๒. พัฒนาและส่งเสริมให้ห้องปฏิบัติการมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสารเคมี		✓				พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	
			๓. พัฒนาและส่งเสริมให้ห้องปฏิบัติการมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านชีวภาพ		✓				พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	
			๔. พัฒนาและส่งเสริมให้ห้องปฏิบัติการมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านรังสี				✓		พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	
			๕. พัฒนาและส่งเสริมให้ห้องปฏิบัติการมีมาตรฐานการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม				✓		พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	
			๓.๓. สร้างกฎระเบียบคู่มือการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย	๑. มีคู่มือด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. จัดทำแนวปฏิบัติด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓				
	๒. จัดทำกฎ ข้อบังคับ และคู่มือความปลอดภัย	✓								
	๓. ทบทวน ปรับปรุงคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน							ทบทวนหรือปรับปรุงตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง		

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน/โครงการ	ปีเพื่อดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการสื่อสาร/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๔.๑ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีและการสื่อสารในการพัฒนาระบบและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. มีสื่อความรู้ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัย	✓	✓	✓	✓	✓	
		๒. จำนวนสื่อด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๒. การพัฒนาและจัดทำสื่อด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	
		๓. มีเว็บไซต์หรือช่องทางที่เป็นแหล่งความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๔. จำนวนผู้เข้าชมสื่อความรู้ประชาสัมพันธ์ด้านความปลอดภัย	๑. จัดทำสื่อความรู้หรือบทความด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถาบัน		✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การส่งเสริม/กระตุ้นการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๕.๑ การสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัยด้วยกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ๒. จำนวนสถิติบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง	๑. การจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความปลอดภัย		✓	✓	✓	✓	
		๓. มีระบบการรายงานด้านความปลอดภัย (อุบัติเหตุ/อุบัติการณ์) ๔. การวิเคราะห์ความเสี่ยงตามลักษณะงาน	๑. การจัดทำระบบการรายงานด้านความปลอดภัย (อุบัติเหตุ/อุบัติการณ์)	✓	ทบทวนหรือปรับปรุงตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง				