



บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.2/ 138.1วันที่ 24 ธันวาคม 2564.....
เรื่อง ขออนุมัติแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565.....

① เรียน ทน.กบค.ฝบ. 

อ้างถึง หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2565 ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง โดย TRIS ข้อ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 3. สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR Enabler) 3.1 การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction)

๓. สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล (HR Enabler) (ร้อยละ ๑๕)

ประเด็นย่อยที่ใช้พิจารณา	น้ำหนัก (%)	ระดับคะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๓.๑) การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction)	๕	อยู่ระหว่างการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction)	สรุปผลการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction) แล้วเสร็จ	จัดทำแผนงานประจำปีที่มีจากการวิเคราะห์ผลการสำรวจเพื่อยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร ได้ร้อยละ ๘๖ จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร และรายงานให้ผู้บริหารสายงานและผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้รับทราบ 	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร ได้ร้อยละ ๑๐๐ จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร และรายงานให้ผู้บริหารสายงานและผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้รับทราบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน และยกระดับคะแนน ในด้านการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2565 โดย กบค.ฝบ. ได้วางแผนการทำงาน เริ่มจากการสำรวจความผูกพันฯ แล้วจึงนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2565 - ดำเนินการตามแผน และรายงาน ผมว. ต่อไป ทั้งนี้ กบค.ฝบ. ได้ทำการสำรวจความผูกพัน 2 ครั้ง คือ

ครั้งที่ 1 เริ่มวันที่ 7 กันยายน 2564 และปิดรับวันที่ 15 กันยายน 2564 เวลา 16.00 น. สำรวจแบบ Online โดยใช้แบบสอบถามที่ได้รับอนุมัติ (สำรวจปลายปีงบประมาณ 2564 เพื่อนำผลสำรวจมาวิเคราะห์จัดทำแผนเสริมสร้างความพึงพอใจฯ ในปี งบประมาณ 2565)

ครั้งที่ 2 เริ่มวันที่ 18 ตุลาคม 2564 และปิดรับวันที่ 29 ตุลาคม 2564 เวลา 16.00 น. สํารวจแบบ Online โดยใช้แบบสอบถาม HAPPINOMETER ในการร่วมดำเนินการกับ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล (สํารวจภายในปีบัญชีเดียวกัน เพื่อนําผลสํารวจมาวิเคราะห์จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ในปีงบประมาณ 2565)

จากผลสํารวจ ทั้ง 2 ครั้ง กบค. ผบ.ได้นำมาวิเคราะห์ และดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกฯ ในปีงบประมาณ 2565 เพื่อยกระดับความผูกพันฯ บุคลากร มว. (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ) โดยประกอบด้วย

บทที่ 1 : บทนำ : หลักการและเหตุผล

บทที่ 2 : แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง (เป็นการทบทวนวรรณกรรม เกี่ยวกับแนวคิด ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในการทำงาน)

บทที่ 3 : รายงานผลการสํารวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันของพนักงานและลูกจ้างที่มีต่อสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

:รายงานผลการสํารวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของบุคลากร

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ : HAPPINOMETER

บทที่ 4 : แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร

บทที่ 5 : ภาคผนวก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณานําเสนอ ผบ. เพื่อโปรดพิจารณาเสนอ ผมว. ต่อไป




(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธินันท์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒) เรือน ผบ.

เพื่อโปรดพิจารณาแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันบุคลากร

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หากเห็นชอบขอกรณานําเสนอ



๒๔ ต.ค. ๖๕

(๓) เรือน ผบ.

เพื่อโปรดพิจารณาแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันบุคลากร

(4) อนุมัติ



(นางอรรดา เจริญสุข)
ผว.

๒๔ ต.ค. ๖๕



๒๔/๑๒/๖๕