

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน									
1.1 บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุม	การสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร	จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับสิทธิ์ตามกฎหมาย เช่น ประกันสังคม / ด้านสวัสดิการ ผ่าน mail	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ต่อปี	1.การสื่อสารข่าวด้านสิทธิ์กฎหมาย / สวัสดิการ	งานสวัสดิการ	จำนวน 13 ครั้ง 1.1 ผู้ประกันตน เปลี่ยนสถานพยาบาล Mail 22 พ.ย.64 1.2 ปกส. กรณีชรา ภาพ Mail 26 พ.ย.64 1.3 ธ.กรุงไทย นำเสนอผลิตภัณฑ์เพื่อการลดหย่อนภาษี Mail 1 ธ.ค.64 1.4 ปกส. ปกส. เจ็บป่วยฉุกเฉินรักษาได้ทุกที่ 1.5 ปกส. ปฏิรูประบบบำนาญชราภาพ และ รับวัคซีนโควิด เข็ม3 Mail 20 ธ.ค.64 1.6 ปกส. ตรวจสุขภาพผู้ประกันตน หญิง Mail 9 มี.ค.65 1.7 ปกส. ขั้นตอนผู้ประกันตนเมื่อสงสัยติดโควิดต้องทำ	(ตามข้อ 1.1.1) 1-13	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
							1.8 ปกส. สิทธิทำฟัน Mail 20 มี.ค.65 1.9 ปกส. ติดโควิด เบิก ปกส.ได้ Mail 18 เม.ย.65 1.10 ปกส. กองทุน เงินทดแทน Mail 28 เม.ย.65 1.11 ปกส.กรณีฟื้นฟู Mail 28 เม.ย.65 1.12 ปกส. ฉีดวัคซีน ไข้วัดใหญ่ 20 พ.ค. 65 1.13 ปกส. สิทธิว่าที่ คุณแม่ Mail 17 ส.ค. 65		
		จำนวน MOU ของ สถาบันการเงิน กับ มว.	ฉบับ	จำนวน MOU 3 สถาบัน การเงิน (สะสม)	2. การทำความ ร่วมมือกับภาค การเงิน เพื่อสิทธิ พิเศษ ด้าน สวัสดิการการเงินกู้	งาน สวัสดิการ	มี 4 สถาบันการเงิน 2.1 ธนาคารอาคาร สงเคราะห์ 2.2-ธนาคารกรุงเทพ 2.3ธนาคารออมสิน 2.4 สหกรณ์ออม ทรัพย์กระทรวงวิทยา ศาสตร์ฯ	(ตามข้อ 1.1.2) 14-17	

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
		จำนวนครั้งในการ เผยแพร่เกี่ยวกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ กท.วิทย์ฯ ผ่าน mail	ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ต่อ ปี	3. การสื่อสาร ข้อมูลสิทธิด้าน สมาชิกสหกรณ์ ออมทรัพย์	พัฒนพงษ์	8 ครั้ง 3.1 วันที่ 12 พ.ย.64 (2 ครั้ง) 3.2 วันที่ 28 ธ.ค. 64 (2 ครั้ง) 3.3 วันที่ 6 ม.ค.65 3.4 วันที่ 25 ก.พ.65 3.5 วันที่ 16 มี.ค.65 3.6 วันที่ 29 เม.ย. 65	(ตามข้อ 1.1.3) 18-25	
1.2 บุคลากรมี ความสัมพันธ์ ที่ดีกับ ผู้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน	เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ ระหว่าง บุคลากรภายใน สถาบัน	จำนวนกิจกรรมที่ เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ใน สถาบัน	กิจกรรม	5 กิจกรรม	4. การจัดกิจกรรม เสริมสร้าง ความสัมพันธ์ภายใน สถาบัน เช่น -กิจกรรมในวัน สำคัญตาม ประเพณี เช่น วัน สถาปนาสถาบัน วันสงกรานต์ พิธี ตักบาตรขึ้นปีใหม่ ฯลฯ - กิจกรรม ผมว. พบพนักงาน เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ใน สถาบัน	กบค.	มี 5 กิจกรรม ดังนี้ 4.1. กิจกรรมเทศน์ มหาชาติ เถลิงพระ เกียรติฯ พลเรือเอก พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้าอาภากร เกียรติวงศ์ กรมหลวง ชุมพรเขตอุดมศักดิ์ (เสด็จเตี่ย) (วันที่ 19 ธ.ค. 64) 4.2. กิจกรรมภายใน ผมว. พบพนักงาน - ร่วมทำบุญเนื่องในวัน สถาปนาสถาบันมาตริ	(ตามข้อ 1.2) 26 -30	

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
					- กำหนดวัน Sport Day - กิจกรรมสร้างสัมพันธ์ Walk Really		วิทยาแห่งชาติ (31 พ.ค.65) 4.3. วันสถาปนาสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (พนักงานร่วมกันจัดงานโดยมีบุคคลภายนอกเข้าร่วม (2 มิ.ย.65) 4.4. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน (วันที่ 26 ก.ค. 65) 4.5. กิจกรรมเทศน์มหาชาติเวสสันดรชาดกเนื่องในสัปดาห์เผยแพร่พระพุทธศาสนาวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษาประจำปี พ.ศ.2565 (วันที่ 11 ก.ค. 65)		
1.3 บุคลากรมีสภาพแวดล้อม	ปรับปรุง/พัฒนา	จำนวน กิจกรรมของการปรับปรุง	กิจกรรม	อย่างน้อย 5 กิจกรรม	5. กิจกรรมที่ดำเนินการปรับปรุง	กบค.	มี 6 กิจกรรม	(1.3.1) 31-37	เนื่องจากเกิดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
มที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานพร้อมทั้งอุปกรณ์/เครื่องมือ สำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	สภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับการทำงาน	สภาพแวดล้อมในการทำงาน			สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น - การเสริมสร้างความรู้ด้านอาชีวอนามัย - ป้ายรณรงค์ความปลอดภัย - กิจกรรมซ้อมหนีไฟประจำปี - กิจกรรมส่งเสริมการฉีดวัคซีนโควิด - 19		5.1. ป้ายรณรงค์ความปลอดภัย (เช่น เส้นทางหนีไฟ, คำแนะนำการใช้เครื่องมือดับเพลิง , เบอร์โทรฉุกเฉิน ทุกตึก) 5.2. ส่งเสริมการฉีดวัคซีนโควิด - 19 จำนวน 3 ครั้ง 5.2.1 ฉีดวัคซีนวันที่ 17 ธ.ค.64 5.2.2 ฉีดวัคซีนวันที่ 28 ม.ค.65 5.2.3 ฉีดวัคซีนวันที่ 1 มิ.ย.65 5.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำและทบทวนแผนป้องกันและรับอัคคีภัย ตามบันทึก มว 6105.3/208 5.4 อบรมหลักสูตรการควบคุมและการจัดการสารเคมี		แพร่ระบาด Covid-19 ตามบันทึก อว 6101/790 ลง 17 ธ.ค. 64 :คณะกรรมการฯ ได้มีมติเห็นชอบงดเว้นกิจกรรมซ้อมหนีไฟ(ปีงบประมาณ 2565)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
							อันตราย วันที่ 2-3 ธ.ค.64		
		อนุมัติการตรวจ สุขภาพประจำปี	ครั้ง	1 ครั้ง	6. โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี		จัด 1 ครั้ง ตาม บันทึก มว 6105.2/64 ลว 25 พ.ค.65 โดยได้มีการตรวจ สุขภาพวันที่ 7-8 มิถุนายน 65	(ตามข้อ 1.3.2) 38-39	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร									
2.1 บุคลากร ได้รับ การศึกษา พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะสม กับตำแหน่ง	สร้าง ความก้าวหน้า ในการทำงาน	จำนวนหลักสูตรพัฒนา เพื่อการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	จำนวน หลักสูตร รการ พัฒนา	อย่างน้อย 5 หลักสูตร	7. โครงการ/ กิจกรรมพัฒนา บุคลากรให้มี ความรู้ ตาม ตำแหน่งงาน เช่น - การพัฒนาตาม IDP - การพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัล - การทักษะการ บริหารความเสี่ยง องค์กร	งานพัฒนา บุคลากร	จัดครบทุกหลักสูตร โดยขอรายงาน สรุปรายละเอียด ท้ายตาราง นี้	(ตามข้อ 2.1) 40- 42	

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
					- การพัฒนาทักษะ ด้านการวิเคราะห์ และการบริหาร จัดการองค์กร				
2.2 ยกย่อง ชมเชย และ การให้รางวัล	สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรเป็น คนดี คนเก่ง และมีสมรรถนะ สูง	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ การคัดเลือก	คน	1 คน	8. กิจกรรม เสริมสร้าง แรงจูงใจ เช่น - การคัดเลือกคน ดีศรี อว.	งานพัฒนา บุคลากร	<u>1 คน</u> นายบุญส่ง มาทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานอาคารและ สถานที่ชำนาญการ ฝ่ายบริหารกลาง เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2565	(ตามข้อ 2.2.1) 43	
	ส่งเสริม คุณธรรม และ จริยธรรม	รางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	รางวัล	1 รางวัล	9.รางวัล จาก ปชช. / หน่วยงาน ประเมินด้าน คุณธรรมจริยธรรม		<u>1 รางวัล</u> ประกาศนียบัตรเชิดชู เกียรติเป็นหน่วยงานที่ ได้รับผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หน่วยงาน ที่มีผลคะแนนระดับ AA	(ตามข้อ 2.2.2) 44	

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตริวิทยาแห่งชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
		กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม และ จริยธรรม หรือรางวัลที่ มอบ. ได้รับด้านคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง	5 ครั้ง	10.กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม		7 ครั้ง 10.1 เข้าร่วม กิจกรรมกับ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต (ศปท.อว.) 3 ครั้ง วันที่ 24 พ.ย. 64, วันที่ 21 ธ.ค.65, วันที่ 28 ม.ค.65, วันที่ 25 ส.ค. 65 10.2.มว. ประกาศ เจตนารมณ์ ส่งเสริม การเป็นองค์กร คุณธรรม 10.3 รางวัลที่ มอบ. ได้รับด้าน คุณธรรม จริยธรรม 2 รางวัล 10.3.1. ประกาศนียบัตรเชิดชู เกียรติเป็นหน่วยงานที่	(ตามข้อ 2.2.3) 45-51	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	เอกสาร แนบ	หมายเหตุ
							<p>ได้รับผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หน่วยงาน ที่มีผลคะแนนระดับ AA</p> <p>10.3.2. เกียรติบัตร ประกาศยกย่ององค์กร คุณธรรมหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม (อว.) วันที่ 17 ม.ค.65</p>		

สรุป รายละเอียด ตามข้อ 2.1 บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแผนอบรมประชุม สัมมนา ประจำปี 2565 (เอกสารแนบ 40) ดังนี้

1. รายงานสรุปหลักสูตร Inhouse Training (สรุปรายเดือน) (67 หลักสูตร) = **1,477.5 คนวัน** (เอกสารแนบ 41) มีรายละเอียด ดังนี้
 - 1.1 หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร และเตรียมความพร้อม (ระดับกลาง& ระดับต้น) = 2 หลักสูตร คือ
 - (1) Agile Organization Management สู่องค์กรสมรรถนะสูง วันที่ 23 มีนาคม 2565

(2) การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรเพื่อขับเคลื่อนนวัตกรรมดิจิทัล วันที่ 30-31-มีนาคม 2565

1.2 หลักสูตรสำหรับสายวิชาการ (ขพ. / ขก. มี 2 รุ่น) รวมทั้ง พัฒนารองรับทักษะด้านดิจิทัล / 4.0) เพื่อให้การพัฒนาทั่วถึงทั้งสถาบัน = 7 หลักสูตร คือ

(1) Agile Organization Management สู่องค์กรสมรรถนะสูง วันที่ 23 มีนาคม 2565

(2) Basic of IoT Programming (Arduino) and Hardware Design วันที่ 20-21 , 23-24 มิถุนายน 2565

(3) Advanced Microsoft Excel 2019 Macro and VBA Programming วันที่ 4-8 กรกฎาคม 2565

(4) การพูดและนำเสนออย่าง Influencer รุ่นที่ 1 วันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2565 และ รุ่นที่ 2 วันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2565

(5) IoT Full Stack (Arduino + ESP + Raspi + IoT Cloud + Firebase + android) วันที่ 15-19,22-23 สิงหาคม 2565

(6) กระบวนการหุ่นยนต์อัตโนมัติ (Robotic Process Automation: RPA) เริ่มต้นด้วย โปรแกรม UiPath วันที่ 22 มิถุนายน 2565

(7) การออกแบบเขียนแบบชิ้นงานทางกลแบบ 3 มิติ ขั้นพื้นฐาน โดยใช้โปรแกรม SolidWork (2016) วันที่ 24-26 พฤษภาคม 2565

1.3 หลักสูตรพัฒนาตามนโยบายสถาบัน (ความเสี่ยง /ด้านอาชีพอนามัย / พ.ร.บ.ข้อมูลส่วนบุคคล) = 2หลักสูตร

(1) การกำกับและบริหารความเสี่ยงตามกรอบแนวทาง COSOEnterprise Risk Management – Integrating with Strategy and Performance แบบ Online วันที่ 10 มีนาคม 2565 (9.00 - 12.00) และ (Workshop) วันที่ 10 มีนาคม 2565 (13.00 -16.00) ถึง วันที่ 11 มีนาคม 2565 (9.00 - 16.00)

(2) การดำเนินการให้สอดคล้องกับ พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA) แบบ Online ผ่านระบบ Microsoft Teams วันที่ 26 เมษายน 2565

1.4 หลักสูตรพื้นฐาน (ไม่มีค่าใช้จ่าย) = 56 หลักสูตร (วิทยากรภายใน)

(1) ปฐมนิเทศ (Online) วันที่ 13 กันยายน 2565 (09.00 - 16.00)

- หลักสูตรด้านคุณธรรม (Online)

(2) พลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ 14 กันยายน 2565 (09.00 -12.00)

(3) ความรู้พื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงานภาครัฐ (e-learning) (6 วิชา) 3 วัน

(4) การบรรยายสิทธิประโยชน์เพื่อพนักงาน : ประกันกลุ่มแบบ Online วันที่ 25 สิงหาคม 2565 (9.30-12.00 น.)

- เป็นหลักสูตรที่ มว.จัดอบรมให้กับบุคคลภายนอก ส่งอบรมกับงาน กพธ.= 52 หลักสูตร :

(5) หลักสูตรด้านมาตรวิทยา และ

(6) ระบบคุณภาพ (เช่น ISO 9001:2015) / ISO/IEC 17025: 2005 / ISO/IEC 17034 / Uncertainty of Measurement)

2. หลักสูตร Outside Training : IDP พัฒนาตามFunctional และพัฒนาทักษะด้าน IT ที่ กบค. ได้ ทำ training survey จากฝ่าย / กลุ่มงาน รวมทั้งการ
ประชุม สัมมนา ภายนอก (85 หลักสูตร) = **404 คนวัน** (อบรม ประชุม สัมมนาภายนอก ตามแผน IDP) (เอกสารแนบ 42) ดังนี้

2.1 IDP สำหรับผู้บริหาร(หรือการเตรียมความพร้อม) = 8 หลักสูตร

(1) ศึกษาดูงานหลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ 10 (e-Government Executive Program : e-GEP#10) : นายอนุสรณ์ ทนหมื่นไวย รอง
ผมว.

(2) ปัจฉิมนิเทศ โครงการหลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 8

วันที่ 16-18 มีนาคม 2565 : นายอนุสรณ์ ทนหมื่นไวย รอง ผมว.

(3) หลักสูตรสำหรับนักบริหารระดับสูง : หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 21 : นายเจริญ ยะผา ผช.ผมว.

(4) หลักสูตรสำหรับผู้บริหารระดับกลาง : ธรรมาภิบาลผู้บริหารระดับกลาง : นางสาวสิวิณี สวัสดิ์อารี หลฟ.

(5) หลักสูตรเสริมสร้างความพร้อมนักบริหารระดับต้น (รุ่นที่ 3) (ออนไลน์) :

นางสาวศิริรัตน์ สนิวีรุทัย ทน.กวก. ผค. และ นางธสร สิงหะเนติ ทน.กมช.ผอ.

(6) กลยุทธ์ปรับทิศทางองค์กรสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน วันที่ 1-2 มีนาคม 2565

ผ่านระบบ Zoom: นางสาวพริมา เกิดอดุม ผผน. และ ดร.นฤตม นวลขาว ทน.กพธ. ผผน.

(7) โครงการการพัฒนาผู้จัดการงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรม ด้านเศรษฐกิจ”

(Research development and innovation manager for commercialization) : นางสาวนงลักษณ์ ตั้งไพศาลกุล รก. หลค.

(8) กลยุทธ์การบริหารบุคคลภาครัฐ (Onsite) ปี 2565 รุ่นที่ 1 วันที่ 20-21 กันยายน 2565 : นายเจนนิพัฒน์ ยะอนันต์ ผผบ.

2.2 IDP พัฒนาตามFunctional และพัฒนาทักษะด้าน IT ของบุคลากร = 77 หลักสูตร