



บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.2/ 132

วันที่ 23 ธันวาคม 2564

เรื่อง รายงานผลการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ :
HAPPINOMETER

เรียน ทน.กบค.ผบ.

อ้างถึงหนังสือ ที่ อว ๗๘.๑๙/ว๗๙๒ ลงวันที่ 9 กันยายน 2564 ที่ ผมว. เห็นชอบให้ กบค.ผบ. ให้ความร่วมมือในการร่วมดำเนินการกับ สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อทำการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ภายใต้ "โครงการศึกษาวิจัยนวัตกรรมสร้างเสริมสุขภาวะองค์กรและความยั่งยืน" โดยทางมหาวิทยาลัยมหิดล จะทำการประมวลผล เพื่อให้ได้ฐานข้อมูลระดับประเทศในการศึกษาวิเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้ คุณภาพชีวิต ความสุข และความผูกพันในองค์กรของคณาจารย์และบุคลากรในหน่วยงานในประเทศไทย ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

กบค.ผบ. ได้ทำการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของบุคลากร แบบ Online ผ่าน e-mail โดยใช้แบบสำรวจ HAPPINOMETER (เอกสารแนบ 1) เริ่มสำรวจวันที่ 18 ตุลาคม 2564 และปิดรับวันที่ 29 ตุลาคม 2564 เวลา 16.00 น. โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 65 ราย บัดนี้ ทางมหาวิทยาลัยมหิดล ได้นำส่งรายงานผลการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของบุคลากรสถาบัน กบค. จึงขอรายงานผลในภาพรวมการสำรวจ (เอกสารแนบ 2) ดังนี้

1. ข้อมูลแบบสำรวจ HAPPINOMETER ประกอบด้วยคำถาม 9 มิติ ได้แก่ 1) สุขภาพกายดี 2) ผ่อนคลายดี 3) น้ำใจดี 4) จิตวิญญาณดี 5) ครอบครัวดี 6) สังคมดี 7) ใฝ่รู้ดี 8) สุขภาพเงินดี 9) การงานดี (ความพึงพอใจ ความผูกพัน และสมดุลชีวิตกับการทำงาน) โดยกำหนดเกณฑ์ระดับคะแนนความสุข 4 ระดับ

1.1 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 0.00 – 24.99 Very Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ "ไม่มีความสุขเลย" ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน ดำเนินการพัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างเร่งด่วน

1.2 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 25.00 – 49.99 Unhappy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ "ไม่มีความสุข" ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน พัฒนาสร้างเสริมความสุขอย่างจริงจัง

1.3 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 50.00 – 74.99 Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ "มีความสุข" ตัวท่านเองและผู้บริหารต้องร่วมมือกัน สร้างเสริมและสนับสนุนให้มีความสุขยิ่งขึ้นต่อไป

1.4 คะแนนเฉลี่ยระหว่าง 75.00 – 100.0 Very Happy

สะท้อนให้เห็นว่า บุคลากรในองค์กรอยู่ในระดับ "มีความสุขมาก"

2. ขอรายงานผลการสำรวจบุคลากรสถาบันในภาพรวม พบว่า บุคลากรสถาบันมีระดับความสุข = "มีความสุข" เมื่อเปรียบเทียบกับค่าคะแนนความสุขรวมคณาจารย์และบุคลากรทั่วประเทศ จะอยู่ในระดับเดียวกัน มีราย

ละเอียด ดังนี้

2.1 บุคลากรสถาบันมีระดับความสุขภาพรวมทั้ง 9 มิติ = 63.1 คะแนน อยู่ในระดับ "มีความสุข" รายละเอียดตามตารางที่ 1 ดังนี้ 1) สุขภาพกายดี = 63.7 คะแนน 2) ผ่อนคลายดี = 58.0 คะแนน 3) น้ำใจดี = 66.0 คะแนน 4) จิตวิญญาณดี = 69.2 คะแนน 5) ครอบครัวดี = 64.5 คะแนน 6) สังคมดี = 59.0 คะแนน 7) ใฝ่รู้ดี = 65.4 คะแนน 8) สุขภาพเงินดี = 57.0 คะแนน 9) การงานดี = 65.2 คะแนน)

2.2. ค่าเฉลี่ย ความพึงพอใจในการทำงานเป็นภาพรวมสถาบัน (0 - 100 คะแนน) = 65.8 คะแนน (รายละเอียดตามตารางที่ 2) ประกอบด้วย

2.2.1 ความพึงพอใจต่อปัจจัยจูงใจในการทำงาน จากความท้าทายและการส่งเสริมให้ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ ความชัดเจนในการเติบโตและความมั่นคงของงาน การแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในข้อเสนอแนะ เป็นต้น = 59.5 คะแนน

2.2.2 ความพึงพอใจต่อปัจจัยค้ำจุนด้านค่าตอบแทน ประกอบด้วยข้อคำถามเกี่ยวกับ การได้รับการปฏิบัติอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ความถูกต้องและความตรงเวลาของการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าตอบแทนที่ได้รับเปรียบเทียบกับความเสี่ยง เป็นต้น = 71.3 คะแนน

2.2.3 ความพึงพอใจต่อปัจจัยค้ำจุนด้านความสัมพันธ์ ประกอบด้วยข้อคำถามเกี่ยวกับ การให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม การทำงานเหมือนพี่เหมือนน้อง การสื่อสารในที่ทำงาน เป็นต้น = 63.9 คะแนน

2.3. ค่าเฉลี่ย ความผูกพันองค์กร (ภาพรวมองค์กร) (0-100 คะแนน) = 59.6 คะแนน (รายละเอียดตามตารางที่ 3) ประกอบด้วย

2.3.1 ประเด็น Say หรือ การกล่าวถึงองค์กรในทางที่ดีหรือทางบวก = 56.7 คะแนน

2.3.2 ประเด็น Stay หรือ ความต้องการที่จะอยู่กับองค์กร รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร = 51.2 คะแนน

2.3.3 ประเด็น Strive หรือ ความภาคภูมิใจและความเต็มใจที่จะทุ่มเททำงานเพื่อความสำเร็จขององค์กร = 70.9 คะแนน

2.4 ภาพรวมจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ที่ส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง = 5.0 คะแนน (รายละเอียดตามตารางที่ 5)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาเสนอ รก. ผฝบ. เพื่อเสนอ ผมว.



(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธิรัตน์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

23 ธ.ค. 64 เวลา 13:32:52 Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgA4A-DEAMg-AyADk-AMQA5

สำเนาเรียน : รอง ผมว., ผช.ผมว.

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โทร. 4111

1 เรียบ รก.ผฝบ.

เพื่อโปรดพิจารณารายงานผลการสำรวจ
คุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของ
บุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ :
HAPPINOMETER ผลการสำรวจตามแนบ หาก
เห็นชอบกรุณานำเสนอ ผมว. พิจารณาต่อไป



(นายทศพร เอียดคง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากร

บุคคล

24 ธ.ค. 64 เวลา 14:56:57 , Non-PKI Server Sign
Signature Code : MAAxA-DYANw-BBAdY-AMgAx

2 เรียบ ผมว.

เพื่อโปรดทราบผลรายงานผลการสำรวจคุณภาพ
ชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรของ
บุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ :
HAPPINOMETER โดยกำหนดให้ กบค. นำผล
การสำรวจดังกล่าวจัดทำเป็นแผนทบทวนด้าน
HR ประจำปี 2566



(นายเจนนิพัฒน์ ยะอนันต์)

หัวหน้ากลุ่มงานบัญชีการเงินและพัสดุ รักษาการ

ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง

28 ธ.ค. 64 เวลา 13:10:19 , Non-PKI Server Sign
Signature Code : MwBEA-EIANA-A2ADE-AOQA3

3 ทราบ/ดำเนินการต่อไป



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

29 ธ.ค. 64 เวลา 12:20:32 , Non-PKI Server Sign
Signature Code : NwA0A-EIAOA-BFADE-ARgAy

4 ทราบ



(เรืออากาศโทอุทัย นรนิ่ม)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

30 ธ.ค. 64 เวลา 08:39:41 , Non-PKI Server Sign
Signature Code : NAA3A-DAARA-BFADM-ARABB