



บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.2/ 122

วันที่ 28 กันยายน 2565

เรื่อง ขอรายงานผลตามแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2565

เรียน ทน.กบค.ฝบ.

อ้างถึง บันทึกข้อความที่ มว 6105.2/138.1 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2564 ที่ ผมว. อนุมัติแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนมนุษย์ ประจำปีบัญชี 2565 ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง โดย TRIS ข้อ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 3. สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล(HR Enabler) 3.1 การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction) (รายละเอียดตามอ้างถึง 1 และ 2) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ TRIS ตามข้อ 3.1 ดังกล่าว และเป็นไปตามเกณฑ์คะแนน ในระดับ 5 "ดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรได้ร้อยละ 100 จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร และ รายงานให้ผู้บริหารสายงานและผู้บริหารทุนมนุษย์ได้รับทราบ"

กบค. ฝบ. จึงขอนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนเสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2565 โดยได้ดำเนินงานครบตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ตามแผนดังกล่าว และขอรายงานผล รายละเอียดตามเอกสารแนบ 1 ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน มี 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1.1 บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสารเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงในหน่วยงานอย่างครอบคลุมทั่วถึงและต่อเนื่องผ่านช่องทางการสื่อสารภายในองค์การอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งการจัดกิจกรรมต่าง ๆ มี 3 ตัวชี้วัด โดยขอสรุป ดังนี้

1.1.1 จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับสิทธิ์ ตามกฎหมาย เช่น ประกันสังคม / ด้านสวัสดิการ ผ่าน mail (เอกสารแนบ 2 - 14)

ตามแผน : ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ต่อปี ผล : 13 ครั้ง

1.1.2 จำนวน MOU ของสถาบันการเงิน กับ มว. แผน (เอกสารแนบ 15 - 18)

ตามแผน : 3 MOU ผล : 4

1.1.3 จำนวนครั้งในการเผยแพร่เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ กท.วิทย์ฯ ผ่าน mail (เอกสารแนบ 19 - 26)

ตามแผน : ไม่น้อยกว่า 5 ครั้ง ต่อปี ผล : 8 ครั้ง

กลยุทธ์ที่ 1.2 บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน มี 1 ตัวชี้วัด

1.2.1 จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในสถาบัน (เอกสารแนบ 27 - 31)

ตามแผน : 5 กิจกรรม ผล : 5 กิจกรรม

กลยุทธ์ที่ 1.3 บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานพร้อมทั้งมีอุปกรณ์/เครื่องมือสำหรับการทำงานที่มีคุณภาพเหมาะสมและเพียงพอต่อการทำงาน มี 2 ตัวชี้วัด

1.3.1 จำนวน กิจกรรมของการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
(เอกสารแนบ 32 - 38)

ตามแผน : อย่างน้อย 5 กิจกรรม ผล : 6 กิจกรรม

1.3.2 อนุมัติการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (เอกสารแนบ 39 - 40)

ตามแผน : 1 ครั้ง ผล : 1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร มี 2 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 2.1 บุคลากรได้รับการศึกษาพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง มี 1 ตัวชี้วัด

2.1.1 จำนวนหลักสูตรพัฒนาเพื่อการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่ง (เอกสารแนบ 41 - 43)

ตามแผน : 7 หลักสูตร

ผล : Inhouse training 67 หลักสูตร และ Outside 77 หลักสูตร

หมายเหตุ : ครอบคลุมหลักสูตรด้าน การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล การทักษะการบริหารความเสี่ยงองค์กร การพัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์และการบริหารจัดการองค์กร และ IDP (ตามที่แผน ได้ยกตัวอย่างหลักสูตร)

กลยุทธ์ที่ 2.2 ยกย่องชมเชยและการให้รางวัล มี 3 ตัวชี้วัด

2.2.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก (เอกสารแนบ 44)

ตามแผน : 1 คน ผล : 1 คน

2.2.2 รางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม (เอกสารแนบ 45)

ตามแผน : 1 รางวัล ผล : 1 รางวัล

2.2.3 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม หรือรางวัลที่ มว. ได้รับด้านคุณธรรมจริยธรรม (เอกสารแนบ 46 - 52)

ตามแผน : 5 ครั้ง ผล : 7 ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบกรุณาเสนอ ผฝบ. เพื่อเสนอ ผมว. ต่อไป

(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธิรัตน์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

28 ก.ย. 65 เวลา 11:35:28 Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAA2A-EYANA-BEAEU-ARgA3

1 เรียน ผผบ.

เพื่อโปรดพิจารณาขอรายงานผลตาม
แผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ
บุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี
2565 หากเห็นสมควรกรุณาดำเนินการต่อไป



(นายทศพร เอียดคง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาระบบ

บุคคล

28 ก.ย. 65 เวลา 12:16:06 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : OABGA-DkANA-AxAEU-AQQA4

3 ทราบ/ดำเนินการต่อไป



(นางอัจฉรา เจริญสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

29 ก.ย. 65 เวลา 10:49:52 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QQA4A-EYAMq-BFADY-ARqA5

2 เรียน ผมว.

เพื่อโปรดพิจารณา



(นายเจนนิพัฒน์ ยะอนันต์)

ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง

28 ก.ย. 65 เวลา 14:40:45 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QQA2A-DYANw-A2ADY-AMQA3