



บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.2/ 18

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2566

เรื่อง ขออนุมัติแผนเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติประจำปี 2566
เรียน นน.กบค.ฝบ.

อ้างถึง หลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี 2566 ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมบัญชีกลาง โดย TRIS ข้อ 5.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 3. สภาพแวดล้อมที่สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล(HR Enabler) 3.1 การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction) โดยกำหนดระดับคะแนน (ตามอ้างอิง 1 หน้าที่ 7) ดังนี้

ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5
อยู่ระหว่างการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction)	สรุปผลการสำรวจความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร (Employee Engagement & Satisfaction) แล้วเสร็จ	จัดทำแผนงานประจำปี ที่มาจากการวิเคราะห์ผลการสำรวจฯ เพื่อยกระดับความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากรแล้วเสร็จ	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรได้ร้อยละ 80- จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรและรายงานให้ผู้บริหารสายงานและผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้รับทราบ	<ul style="list-style-type: none">ดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรได้ร้อยละ 100- จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานตามแผนงานยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรและรายงานให้ผู้บริหารสายงานและผู้บริหารทุนหมุนเวียนได้รับทราบ

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ในด้านการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร ในปีงบประมาณ 2566 โดย กบค.ฝบ. ได้วางแผนการทำงานเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์เป้าหมายระดับ 5 ดังนี้

1.ดำเนินการสำรวจความผูกพันฯ

- โดยเริ่มสำรวจตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 และปิดรับ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

เวลา 16.00 น.

-รายงานผลการสำรวจ ผมว. และสำเนาเรียน รอง ผมว. ผช.ผมว.

(ได้ดำเนินการแล้ว รายละเอียด ตามอ้างอิง 2)

2.นำผลการสำรวจมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปี 2566

3. ดำเนินการตามแผนฯ และรายงาน ผมว. ต่อไป

ดังนั้น เพื่อยกระดับความผูกพันบุคลากร มว. : กบค.ฝบ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนเสริมสร้างความ
ความผูกพัน (ตามเอกสารแนบ 1) มีรายละเอียด ดังนี้

บทที่ 1 : บทนำ : หลักการและเหตุผล

บทที่ 2 : แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง (เป็นการทบทวนวรรณกรรม เกี่ยวกับแนวคิด ปัจจัยที่มี
มีผลต่อความผูกพันในการทำงาน)

บทที่ 3 : รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันของพนักงานและลูกจ้างที่มี
ต่อสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

บทที่ 4 : แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากร

บทที่ 5 : ภาคผนวก

โดย กบค.ฝบ. จะดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพัน (ตาม บทที่ 4) และจะ
รายงานผลการดำเนินงาน เสนอ ผมว. สำเนาเรียน รอง ผมว. ผช.ผมว. ก่อนสิ้นปีงบประมาณ 2566 ตาม
เกณฑ์ TRIS ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณานำเสนอ ผฝบ. เพื่อโปรดพิจารณาเสนอ
ผมว. ต่อไป



(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธินันท์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

17 ก.พ. 66 เวลา 13:04:16 Non-PKI Server Sign

Signature Code : MABCA-EYAMw-BGAEY-AQgA4

1 เรียน ผฝบ.

เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติแผน
เสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของ
บุคลากร สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติประจำปี
2566 ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผล
การดำเนินงานทบทวนเวียน ประจำปี
บัญชี 2566 ตัวชี้วัดที่ 5.2 การบริหารทรัพยากร
บุคคล กรมบัญชีกลาง โดย TRIS ข้อ 5.2 การ
บริหารทรัพยากรบุคคล ข้อ 3. สภาพแวดล้อมที่
สนับสนุนงานด้านทรัพยากรบุคคล(HR Enabler)
3.1 การสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของ
บุคลากร (Employee Engagement &
Satisfaction) รายละเอียดตามไฟล์แนบ หาก
เห็นสมควรกรุณาดำเนินการต่อไป

(นายทศพร เอียดคง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากร

บุคคล

17 ก.พ. 66 เวลา 15:38:07 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QgAxA-DYAQw-AzAEI-AQwAy

3 อนุมัติ

(นายอนุสรณ์ ทนหมื่นไวย)

รองผู้อำนวยการ

ผู้ทำการแทนชั่วคราวในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

21 ก.พ. 66 เวลา 17:54:18 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : QQAZA-EMANA-AwAEM-AOQBF

2 เรียน ผมว.

เพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบ แผนเสริมสร้างความ
ผูกพันและความผูกพันของบุคลากร สถาบันมาตร
วิทยาแห่งชาติประจำปี 2566

(นายเจนนิพัฒน์ ยะอนันต์)

ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง

20 ก.พ. 66 เวลา 15:07:46 , Non-PKI Server Sign

Signature Code : OAAwA-DIAOQ-BFADE-ANwBG