



บันทึกข้อความ

ที่ มว 6105.2/ 30

วันที่ 13 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ขออนุมัติคำบรรยายลักษณะงานแยกตามฝ่าย - กลุ่มงาน (ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่มีผู้ครอง)

เรียน น.กบค.ฝบ.

อ้างถึง แผนปฏิบัติการ ทรัพยากรบุคคล มว. ปี2564 : HRI- 4 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารสถาบันและระบบจัดการสถาบัน โครงการที่ 2.โครงการบริหารระบบอัตรากำลัง (ปรับแผนอัตรากำลังตัวชี้วัด ที่ 2.มี Job description (JD) หรือ Job Specification (JS) (ไฟล์แนบ แผนปฏิบัติการ HR ปี2564 หน้า ที่ 24) โดยให้มีความสอดคล้องกับคำบรรยายลักษณะงานตามระดับโครงสร้าง 2560 และเกณฑ์การประเมิน TRIS 2. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management : HRM) 2.1.1 การจัดการอัตรากำลัง (Workforce Management) ที่กำหนดคำบรรยายลักษณะงานที่ครอบคลุมทุกตำแหน่งงานและมีองค์ประกอบครบถ้วน (ไฟล์แนบ HR กรอบหลักเกณฑ์ TRIS ปีบัญชี 2564 หน้า ที่ 8) นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ และเกณฑ์การประเมิน TRIS ด้านงานบริหารทรัพยากรบุคคล ในกรณี กบค.ฝบ. ได้จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน พร้อมกำหนดรหัส โดยแยกตามฝ่าย-กลุ่มงาน ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่มีพนักงานครองเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงคำบรรยายลักษณะงาน ขอให้พนักงาน หรือหัวหน้ากลุ่มงานนำเสนอ ผ่านหัวหน้าฝ่ายที่สังกัด / ผู้ได้มอบหมายกำกับดูแล ส่งให้ กบค.ฝบ. จัดทำคำบรรยายลักษณะงานฉบับใหม่ และ ฝบ. เป็นผู้เสนอ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หรือ รองผู้อำนวยการที่ฝ่ายงานหรือกลุ่มงานสังกัดอยู่ เพื่อพิจารณาอนุมัติ (ตามไฟล์ แบบฟอร์มขอเปลี่ยน JD) ดังนั้น กบค.ฝบ. ขออนุมัติคำบรรยายลักษณะงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป และจะดำเนินการแจ้งเวียนคำบรรยายลักษณะงานผ่านหัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงาน เพื่อแจ้งพนักงานในสังกัดรับทราบ รวมทั้งเผยแพร่บน Intranet ของสถาบันต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกรุณานำเรียน ฝบ. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

(นางสาวทิพย์ฉัตร พุทธินันท์)

พนักงานบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

หมายเหตุ






- 1.ตามแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล มว. ปี2564 (หน้าที่ 24) ได้ระบุในช่อง หมายเหตุ ว่าการจัดทำร่าง JDและ JS ดังนี้
 - 1.1.สายงานมาตริวิทยาได้เสนอ(ร่าง)ผ่านความเห็นชอบจากผช.ผมว. (5 ฝ่าย 2 กลุ่มงาน)แล้ว
 - 1.2.สายงานสนับสนุนได้จัดทำร่างและเสนอผผน. ผผบ. และ 2 กลุ่มงาน(โดยได้ให้ หน.กลุ่มงาน / ผู้รับมอบหมายกำกับดูแลพิจารณาร่วมด้วย)
2. ด้วยไฟล์ JD มีขนาดใหญ่ กบค.ผบ. ได้ทำ Zip file เพื่อประกอบการพิจารณา โดยเสนอผ่าน ผผบ. (กสป.)

สำเนาเรียน : รอง ผมว. และ ผช. ผมว.

หผช. หผม. หผค. หผฟ. หผอ. ผผน. ผผบ. ผตส. กนพ. กสท. กนพ. กสอ.

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โทร. 4111

<p>1 เรียน ผฝบ. เพื่อโปรดพิจารณาการขออนุมัติคำ บรรยายลักษณะงานแยกตามฝ่าย - กลุ่มงาน (ครอบคลุมทุกตำแหน่งที่มีผู้ครอง) โดยให้มีผล ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป และเมื่อ ได้รับอนุมัติแล้วจะแจ้งเวียนให้หัวหน้าฝ่าย หัวหน้ากลุ่มงานแจ้งพนักงานในสังกัดรับทราบ รวมทั้งเผยแพร่บน Intranet ของสถาบันต่อไป หากเห็นชอบกรุณานำเสนอ ผมว. ต่อไป</p>  <p>(นายทศพร เอียดคง) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 13 พ.ค. 64 เวลา 17:04:26 , Non-PKI Server Sign Signature Code : MAA5A-EEANg-BCADk-AQQA4</p>	<p>2 เรียน ผมว. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติคำบรรยาย ลักษณะงานแยกตามฝ่าย - กลุ่มงาน (ครอบคลุม ทุกตำแหน่งที่มีผู้ครอง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป</p>  <p>(นายรภัทร โพธิ์วัชร) ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง 16 พ.ค. 64 เวลา 21:41:22 , Non-PKI Server Sign Signature Code : RQBBA-DUAQQ-BGAEE-AQgA2</p>
<p>3 อนุมัติ</p>  <p>(นางอัจฉรา เจริญสุข) ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ 17 พ.ค. 64 เวลา 12:47:57 , Non-PKI Server Sign Signature Code : QQA3A-EMANQ-BGADU-ARQBD</p>	<p>4 ทน.กบค. ดำเนินการต่อไป</p>  <p>(นายรภัทร โพธิ์วัชร) ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง 17 พ.ค. 64 เวลา 17:55:32 , Non-PKI Server Sign Signature Code : NOBGA-EEAQg-AzAEE-ARAA2</p>
<p>5 เรียน ทีมทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่ เกี่ยวข้องต่อไป</p>  <p>(นายทศพร เอียดคง) หัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 19 พ.ค. 64 เวลา 13:23:32 , Non-PKI Server Sign Signature Code : MABGA-EMARA-BEAEU-AOQA1</p>	