



คำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

ที่ ๑๑๒/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานการปรับเลื่อนค่ากลางเงินเดือน
ในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๙

เพื่อให้การประเมินพนักงานให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการปรับเลื่อนค่ากลางเงินเดือนในระดับตำแหน่งเดียวกัน ประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลงานได้รับการกลั่นกรอง อย่างครบถ้วน รอบด้าน จำแนกตามผลงานด้านมาตรวิทยา หรือผลงานด้านสนับสนุน

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติพัฒนาระบบมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลงานการปรับเลื่อนค่ากลางเงินเดือนในระดับตำแหน่งเดียวกัน หรือดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประจำปี ๒๕๖๙ ดังมีรายนามต่อไปนี้

กลุ่มที่ ๑ คณะทำงานกลั่นกรองผลงานด้านมาตรวิทยา ประกอบด้วย

๑. นายจรัญ	ยะฝา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายศมน	เพียงบางยาง	คณะกรรมการ
๓. นายวิรุณ	เล่าพรพิชยานุวัฒน์	คณะกรรมการ
๔. นายมณฑล	หอมกลิ่นเทียน	คณะกรรมการ
๕. นางกิตติยา	เชียร์แมน	คณะกรรมการ
๖. นางสาวจรรยารัตน์	เหยากุลบดี	คณะกรรมการ
๗. นายทศพร	เอียดคง	เลขานุการ
๘. นางสาวทิพย์ฉัตร	พุทธินันท์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายปฐมพงษ์	กิตติสาร	ผู้ช่วยเลขานุการ

กลุ่มที่ ๒ คณะทำงานกลั่นกรองผลงานด้านสนับสนุน ประกอบด้วย

๑. นายจรัญ	ยะฝา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวพริมา	เกิดอุดม	คณะกรรมการ
๓. นายเจนฉิพัฒน์	ยะอนันต์	คณะกรรมการ
๔. นายทศพร	เอียดคง	เลขานุการ
๕. นางสาวทิพย์ฉัตร	พุทธินันท์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นายปฐมพงษ์	กิตติสาร	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้...

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่ดังนี้

๑. ตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สถาบัน กำหนด โดยให้พิจารณาข้อมูลพนักงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่ สอดคล้องเหมาะสมกับระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ สำหรับพนักงานที่ขอรับ การประเมินดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้พิจารณาถึงสมรรถนะ ความสามารถทักษะการบริหารจัดการด้วย

๒. ในกรณีที่คณะทำงานกลั่นกรองฯ มีข้อสงสัย สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากหัวหน้า ฝ่าย/ผู้จัดการฝ่าย ของผู้รับการประเมินได้

๓. จัดทำรายงานผลการกลั่นกรองผลงานของผู้รับการประเมินพร้อมเหตุผลทุกประเด็นที่ พิจารณารายบุคคล โดยเรียงลำดับคะแนนสูงสุดไปถึงน้อยที่สุด โดยเสนอต่อคณะทำงานเพื่อประเมินผลงาน พนักงานเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และการปรับเลื่อนค่ากลางเงินเดือนในระดับ ตำแหน่งเดียวกัน ประจำปี ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ที่ ๙๔/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ทราบ ภายใน ๓ วันนับจากวันที่กลั่นกรองผลงานของผู้รับการประเมินเสร็จสิ้น ทั้งนี้ ผลการ กลั่นกรอง ไม่ได้มีผลต่อการพิจารณาเลื่อนค่ากลางเงินเดือน หรือปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น

๔. กรณีที่มีปัญหา หรือข้อสงสัยเกี่ยวกับเนื้อหา หรือข้อเท็จจริงจากผลงาน หรือพบว่าพนักงาน ผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้รายงานข้อคิดเห็นดังกล่าวมาพร้อมรายงานผลการกลั่นกรองผลงาน ของผู้รับการประเมิน

๕. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พลตำรวจโท



(พรชัย สุธีรคุณ)

ผู้อำนวยการสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ