



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(พ.ศ. 2569)

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(ปี พ.ศ. 2569)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

22 ธันวาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2569 - เป้าหมาย กลยุทธ์ , ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด , ระยะเวลาดำเนินการ , หน่วยงานรับผิดชอบ	2 -3
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2569 - เป้าหมาย, กลยุทธ์ , โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,ระยะเวลาดำเนินการ และ หน่วยงานรับผิดชอบ	4 - 7
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	8

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุลทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “**คุณธรรมนำการพัฒนา**” พร้อมทั้งก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และโมเดลประเทศไทย 4.0 โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “**ระเบิดจากข้างใน**” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม 4 ประการ “**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา**” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่งคั่ง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สถาบันมหาวิทยาลัยแห่งชาติ (มว.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมหาวิทยาลัยแห่งชาติ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “**เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม**” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน 3 เป้าหมายดังนี้

เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

หมายเหตุ ในทุกโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดขึ้น สถาบันฯ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

ส่วนที่ 2
เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) พ.ศ. 2569

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองศาสูง เพื่อด้านการทุจริต	1.1.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ มว. ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลாதองศาสูงไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	หลักสูตร	2	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			กบค.มว
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการด้านการทุจริต	1.1.2 ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓			กบค.มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการ ของมว.ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านการทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.4.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป	คะแนน	89	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส มว.
เป้าหมายที่ 2 มว. มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตั้งนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	2.1.1 จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มว. จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ / โครงการ/ กิจกรรม	1	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	เม.ย. 69	กบค.มว. และคณะทำงานปชช. มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
		2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว. ลดลง	เรื่อง	1 เรื่อง	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ -				✓	กบค. (งานกฎหมาย) มว.
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	3.3.1) ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	100	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			กบค. (งานกฎหมาย) มว.
	3.2 พัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด									
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ									

ส่วนที่ 3

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรฐานแห่งชาติ (มว.) (พ.ศ. 2569)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อด้านทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร มว.พนักงาน/เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริตศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือในการกล่อมเกลาทงสังคม ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร เรียงจำนวนตามปีงบประมาณ	2	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓		กบค.มว.
		2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความละเอียดและความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้างสังคม มว.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร มว.ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	85	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓		กบค.มว.
		3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ มว. ตามแนวทางการประเมิน ITA								
		4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาส 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกลุ่ม เกลาทางสังคม เพื่อด้าน การทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อ ด้านการทุจริตของบุคลากร มว. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร มว. ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ ยอมรับการทุจริต	85	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				✓ ส.ค.69	กบค.มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและ บูรณาการหน่วยงาน มว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนา ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับ แนวทางการยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของไทย (CPI)	6) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	89	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				✓ ส.ค.69	คณะทำงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส มว.
		7) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ดำเนินงานของ มว.ตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มว.								
		8) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มว.								

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569							
				ปี 2569	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4		
เป้าหมายที่ 2 : มว.มีข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อดวินโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบายขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของมว. ตามแนวทางสำนักงานป.ท.ท.	1) จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มว.จัดทำพัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	1	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓	มี.ค. 69			กบค.มว.
		2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใน มว.	2) จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว. ลดลง	N/A	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓	มี.ค. 69			กบค. (งานกฎหมาย) มว.
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของมว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบายมว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ระดับความสำเร็จของมว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว.	100	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓	ก.พ.-มี.ค. 69		กบค. (งานกฎหมาย) มว.	
		4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
	3.2 พัฒนาระบบการและกลไก ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีประสิทธิภาพ และภายในระยะเวลาที่กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		100	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓ ก.พ.- มี.ค. 69			กบค. (งานกฎหมาย) มว.
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว.		-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓ มี.ย.. 69			

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ จะดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

1. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน โดยการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ Link : https://www.nimt.or.th/main/?page_id=12363
2. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนของสถาบันฯ ที่ผ่านผู้อำนวยการสถาบันฯ จะนำส่งให้ ศปท.อว. ภายใน 3 วันทำการ โดยผ่านเมลล์ของเจ้าหน้าที่ ศปท.อว. และระบบ Line เพื่อรายงานเข้าระบบภาพรวมของกระทรวง อว.ต่อไป