



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)
(พ.ศ. 2569)

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)

(ปี พ.ศ. 2569)

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ และการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมค่านิยมจรรยาบรรณ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลต่อไป

คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ

22 ธันวาคม 2568

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2569 - เป้าหมาย กลยุทธ์ , ตัวชี้วัด, หน่วยงาน, ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด , ระยะเวลาดำเนินการ , หน่วยงานรับผิดชอบ	6 -8
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2569 - เป้าหมาย, กลยุทธ์ , โครงการ/กิจกรรม, ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย,ระยะเวลาดำเนินการ และ หน่วยงานรับผิดชอบ	9 - 14
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	15

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาที่สะท้อนถึงวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ โดยให้น้อมนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล หลักคำสอนของศาสนา วัฒนธรรม และความเป็นไทยมาสร้างสรรค์สังคมให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีบทบาทในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดีให้แก่ประชาชน ให้การพัฒนาประเทศมีความสมดุล ทั้งทางด้านวัตถุและจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่สังคมแห่งคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และโมเดลประเทศไทย 4.0 โดยให้สังคมเกิดความเข้มแข็งจากภายในและกระบวนการสร้างสังคมคุณธรรมแบบ “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยหลักแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” รวมทั้งจัดระเบียบสังคม สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป โดยใช้ค่านิยมหลัก 12 ประการ ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง สงบสุขร่มเย็นด้วยมิติทางศาสนา รวมทั้งระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เข้มแข็งบนวิถีวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาของท้องถิ่น ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างยั่งยืน เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ พ.ศ. 2569 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรม โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรชั้นนำในการป้องกันต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” จึงได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงาน 3 เป้าหมายดังนี้

เป้าหมายที่ 1 บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

*หมายเหตุ ในทุกโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดขึ้น สถาบันฯ ไม่ได้ใช้งบประมาณ ในการดำเนินการ

ส่วนที่ 2

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) พ.ศ. 2569

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตร มาสที่ 1	ไตร มาสที่ 2	ไตร มาสที่ 3	ไตร มาส ที่ 4	
<u>เป้าหมายที่ 1</u> บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกล าทาสังคม เพื่อด้านการทุจริต	1.1.1 จำนวนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษาที่ มว.ใช้เป็นเครื่องมือในการ กล่อมเกลาทาสังคมไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร	หลักสูตร	2	-ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ ดำเนินการ-		✓			กบค.มว
	1.2 ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็น เครื่องมือในการด้านการทุจริต	1.1.2 ร้อยละบุคลากรเป้าหมายที่ เข้าร่วมกิจกรรม มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ	80	-ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ ดำเนินการ		✓			กบค.มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการ ของมว.ตาม แนวทาง STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริตของไทย (CPI)	1.4.1 ผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 89 คะแนนขึ้นไป	คะแนน	89	-ไม่ได้ใช้ งบประมา ณ ดำเนินการ-		✓			คณะทำงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
เป้าหมายที่ 2 มว.มีข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไกส่งเสริมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบบนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ/ขั้นการประเมินนโยบาย)	2.1.1 จำนวนมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มว.จัดทำ/พัฒนา/ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	มาตรการ / โครงการ/กิจกรรม	1	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ			✓ เม.ย. 69		กบค.มว. และคณะทำงานปปช. มว.
		2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของ มว. ลดลง	เรื่อง	1 เรื่อง	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ-				✓	กบค. (งานกฎหมาย) มว.
เป้าหมายที่ 3 การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว.มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ 3.2 พัฒนาระบบกระบวนการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้	3.3.1) ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ		✓			กบค. (งานกฎหมาย) มว.

	มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด										
	3.3 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้แก่บุคลากร ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ										

ส่วนที่ 3

เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) (พ.ศ. 2569)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตร มาส ที่ 1	ไตร มาสที่ 2	ไตร มาสที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.1 ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อม เกลางานสังคมเพื่อด้าน ทุจริต	1) การปลูกจิตสำนึกบุคลากร มว.พนักงาน/ เจ้าหน้าที่ รุ่นใหม่ด้วยหลักสูตรการต่อต้านทุจริต ศึกษา : จากกรณีศึกษาและบุคคลตัวอย่าง	จำนวนหลักสูตร ด้านทุจริตศึกษาที่ มว.ใช้เป็น เครื่องมือในการ กล่อมเกลางาน สังคม ไม่น้อยกว่า 1 หลักสูตร เรียง จำนวนตาม ปีงบประมาณ	2	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			✓		กบค.มว.
		2) การปลูกฝังความซื่อสัตย์ ความสะอาดและ ความเกรงกลัวต่อบาปด้วยสุจริตธรรม เพื่อสร้าง สังคม มว.ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากร มว.ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี	85	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ			✓		กบค.มว.

		3) การขับเคลื่อนและติดตามการส่งเสริมจริยธรรมของ มว. ตามแนวทางการประเมิน ITA	ทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต		-ไม่ได้ใช้งบประมาณ			✓		กบค.มว.
		4) การพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนจรรยาบรรณ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง			-ไม่ได้ใช้งบประมาณ			✓		กบค.มว.
เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร มว.มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1.2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม เพื่อดำเนินการทุจริต	5) การถอดบทเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงตนและการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตของบุคลากร มว. ตามแนวทาง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	ร้อยละของบุคลากร มว. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ไม่ยอมรับการทุจริต	85	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ				✓ ส.ค.69	กบค.มว. และคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส มว.
	1.3 สร้างเครือข่ายและบูรณาการหน่วยงาน มว. ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต									
	1.4 วิเคราะห์และพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต	6) การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มว. (ITA) (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)	89	-ไม่ได้ใช้งบประมาณ				✓ ส.ค.69	กบค.มว. และคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส มว.

	ของไทย (CPI)	7) การเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานของ มว.ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มว.			-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				✓ ส.ค.69	กบค.มว. และ คณะทำงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส มว.
		8) การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มว.			-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ				✓ ส.ค. 69	กบค.มว. และ คณะทำงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี 2569	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตร มาสที่ 1	ไตร มาสที่ 2	ไตร มาสที่ 3	ไตร มาสที่ 4	
<u>เป้าหมายที่ 2 :</u> มว.มีข้อร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง	2.1 วางมาตรการ/กลไก ส่งเสริมในการป้องกัน การทุจริตและพฤติกรรมชอบ บนพื้นฐานธรรมาภิบาล (ขั้นการก่อตัวนโยบาย/ ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจนโยบาย/ขั้น การนำนโยบายไป ปฏิบัติ/ขั้นการประเมิน นโยบาย)	1) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของมว. ตามแนวทางสำนักงาน ป.ท.ท.	1) จำนวนมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรมใน การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบที่	1	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓ มี.ค. 69			กบค.มว.
		2) การจัดทำ/พัฒนามาตรการโครงการ/ กิจกรรม/แนวทาง/ข้อเสนอแนะ เพื่อ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบภายใน มว.	มว.จัดทำ/พัฒนา/ ขับเคลื่อนไม่น้อยกว่า 1 มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม		-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓ มี.ค. 69			กบค.มว.
		3) การขับเคลื่อนและติดตามนโยบาย มว. เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	2) จำนวนข้อร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของ มว. ลดลง ทั้ง	N/A	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓ มี.ค. 69			กบค.มว.
		4) การขับเคลื่อนนโยบาย/มาตรการ ป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	2 ประเด็น		-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓ มี.ค. 69			กบค.มว.

เป้าหมาย	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569						
				ปี2569	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส ที่ 1	ไตรมาส ที่ 2	ไตรมาส ที่ 3	ไตรมาส ที่ 4	
เป้าหมายที่ 3 : การจัดการเรื่องร้องเรียนของ มว. มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	3.1 พัฒนาระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้มี ประสิทธิภาพ	1) การพัฒนาคู่มือ แนวทางการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ ของมว.	ระดับความสำเร็จของ มว. ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ มว.	100	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		✓ ก.พ.- มี.ค. 69			กบค. (งาน กฎหมาย)
	3.2 พัฒนาระบบการ และกลไก ในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ให้มี ประสิทธิภาพ และ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด	2) การพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ/การติดตามเรื่อง ร้องเรียนให้มีความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย		100	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-		✓ ก.พ.- มี.ค. 69			กบค. (งาน กฎหมาย) มว.

	3.3 พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้แก่ บุคลากรในการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	3) การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ แก่บุคลากรในการจัดการเรื่องร้องเรียน ทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยการจัด ฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ระดับความสำเร็จของ มว.ในการจัดการเรื่อง ร้องเรียนทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ มว.		-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-			✓ ม.ย.. 69		
--	---	---	--	--	--------------------------------------	--	--	------------------	--	--

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่ง สถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ จะดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ดังนี้

1. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน โดยการเสนอต่อผู้อำนวยการสถาบันฯ ภายใน 5 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ ตามลำดับ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสถาบันฯ Link : https://www.nimt.or.th/main/?page_id=12363
2. แบบรายงาน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือนของสถาบันฯ ที่ผ่านผู้อำนวยการสถาบันฯ จะนำส่งให้ ศปท.อว. ภายใน 3 วันทำการ โดยผ่านเมลล์ของเจ้าหน้าที่ ศปท.อว. และระบบ Line เพื่อรายงานเข้าระบบภาพรวมของกระทรวง อว.ต่อไป